

Рассмотрено на заседании
Педагогического совета колледжа
Протокол № 4 от 27.03.2017



ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ ЯРОСЛАВСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ №21

(На основании приказа №335\01-03 от 15.04.2015 г. государственное образовательное учреждение начального профессионального образования Ярославской области профессиональный лицей №21 переименовано в государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области Ярославский профессиональный колледж №21)

Ярославль, 2017г.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
1. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ	4-32
1.1. Система управления колледжем	4-5
1.2. Образовательная деятельность колледжа	6
1.2.1 Подготовка по основным профессиональным образовательным программам- программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	6-8
1.2.2. Ресурсный центр сварочного профиля – инновационная структура колледжа	8-10
1.2.3. Специализированный центр компетенций «сварочные технологии»	10-14
1.2.4. Реализация проекта «Подготовка рабочих кадров по профессии среднего профессионального образования “ Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования”, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности Ярославской области, на основе дуального образования”.	14-16
1.2.5 Трудоустройство выпускников.	16-17
1.2.6. Областной конкурс « За лучшую работу в обеспечении качества»	17
1.2.7. Общеобразовательная подготовка	17-19
1.2.8. Воспитательная работа	20-24
1.3. Содержание и качество подготовки студентов	24-25
1.3.1 Организация учебного процесса	25-26
1.4. Востребованность выпускников	26
1.5. Кадровое обеспечение	26-27
1.6. Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение	28-29
1.7. Программно-информационное обеспечение учебного процесса	30
1.8. Материально-техническая база	30-32
2. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	33-97
2.1. Приложения 1. Отчёт по показателям эффективности деятельности Государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области Ярославский профессиональный колледж №21 за 2016 год	33-57
2.2. Приложение 2. Отчёт по показателям эффективности деятельности руководителя профессиональной образовательной организации Ярославской области Государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области Ярославский профессиональный колледж №21 за 2016 год	58-76
2.3. Приложение 3. Отчёт за 2016 год по показателям эффективности деятельности Ресурсного центра сварочного профиля Государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области Ярославский профессиональный колледж №21	77-86
2.4. Приложение 4. Отчет о ходе реализации мероприятий проекта «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования» Государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области Ярославский профессиональный колледж №21	87-97

ВВЕДЕНИЕ

Самообследование государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области Ярославский профессиональный колледж № 21 проведено в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 года №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» и пунктом 3 Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Целью проведения самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности колледжа.

В процессе самообследования проводилась оценка:

- системы управления колледжа;
- образовательной деятельности;
- содержания и качества подготовки студентов;
- организации учебного процесса;
- востребованности выпускников;
- качества кадрового обеспечения;
- качества учебно-методического обеспечения;
- качества библиотечно-информационного обеспечения;
- качества программно-информационного обеспечения;
- материально-технической базы;
- финансово-хозяйственной деятельности.

Кроме того, в процессе самообследования проведен анализ показателей деятельности колледжа.

В соответствии с приказом и. о. директора колледжа для проведения самообследования образована комиссия в составе:

С.А. Голов – председатель комиссии, и. о. директора колледжа

Члены комиссии:

- М.А. Поникарова - заместитель директора по учебно-производственной работе
- И.В. Березина - заместитель директора по учебно-воспитательной работе
- Н.Н. Выборнова - заместитель директора по общеобразовательным дисциплинам
- Л.В. Гейдарова - главный бухгалтер
- В.М. Коломина - заведующая библиотекой
- И.В. Лукьянова - специалист по кадрам

Комиссией был разработан план по проведению самообследования. Самообследование проводилось в период с февраля 2017 года по март 2017 года, полученные результаты обобщены, оформлены в виде отчета.

Выводы и предложения комиссии по результатам самообследования рассмотрены на заседании Педагогического совета 27.03.2017 и изложены в данном отчете.

Отчет размещен на внешнем сайте колледжа www.pk21.edu.yar.ru

1. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ.

1.1. Система управления колледжем

Управление колледжем осуществляется в соответствии с законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года №273-ФЗ, Уставом колледжа и строится на сочетании принципов единоначалия и самоуправления.

Устав колледжа принимается Общим собранием работников и представителей студентов и утверждается Учредителем.

Общее руководство колледжем осуществляет выборный представительный орган – Совет колледжа. В состав Совета колледжа входят и. о. директора, который является его председателем, представители работников и студентов. Совет колледжа принимает решение о созыве и проведении Общего собрания, определяет порядок проведения Общего собрания, осуществляет подготовку документации и ведения Общего собрания, рассматривает проект Устава колледжа, а также вносимые в Устав изменения и дополнения, осуществляет общий контроль за соблюдением в деятельности колледжа законодательства Российской Федерации и Устава колледжа, определяет перспективы развития колледжа, рассматривает вопросы формирования приема граждан на обучение за счет бюджетных средств, рассматривает положение о стипендиальном обеспечении, правила приема в колледж, правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные акты, определяет принципы распределения финансовых, материальных и трудовых ресурсов, рассматривает и рекомендует работников к награждению государственными и иными наградами, рассматривает вопросы предоставления льгот студентам и сотрудникам колледжа, заслушивает ежегодные отчеты директора, решает другие вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом колледжа.

Формами самоуправления колледжа являются: общее собрание работников и представителей студентов, общее собрание трудового коллектива, совет колледжа, педагогический совет. Области их деятельности регламентируются Уставом колледжа и соответствующими локальными актами. Система управления колледжем регламентируется нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки России по реализации ФЗ- №273 РФ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок управления процессами регламентируется также внутренними нормативно-правовыми актами:

- Правила внутреннего трудового распорядка в государственном профессиональном образовательном учреждении Ярославской области Ярославский профессиональный колледж №21;

- Положение о совете колледжа;

- Положение о формах, периодичности и порядке проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов в государственном профессиональном образовательном учреждении Ярославской области Ярославский профессиональный колледж №21;

- Положение по итоговому контролю учебных достижений студентов ГПОУ О ЯО ЯПК №21 при реализации ФГОС среднего общего образования в пределах освоения образовательных программ СПО на базе основного общего образования;

- Положение о практике студентов, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования;

- Положение о педагогическом совете;

- Положение о методических комиссиях;

- Положение об олимпиаде по общеобразовательным и специальным дисциплинам;

- Положение о проведении предметных недель;

- Положение об учебном кабинете;

- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательного процесса государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области Ярославский профессиональный колледж №21;
- Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов ГПОУ ЯО ЯПК №21;
- Положение о документах установленного образца, подтверждающих обучение в государственном профессиональном образовательном учреждении Ярославской области Ярославский профессиональный колледж №21;
- Положение об оказании платных образовательных услуг;
- Положение о праве студентов на обучение по индивидуальному учебному плану в пределах осваиваемой образовательной программы в государственном профессиональном образовательном учреждении Ярославской области Ярославский профессиональный колледж №21;
- Кодекс профессиональной этики педагогических работников ЯПК № 21;
- Положение о проведении аттестации руководящих работников;
- Положение о проведении аттестации педагогических работников колледжа на соответствие занимаемой должности.

Форма обучения в колледже – очная.

Структура колледжа и функции сотрудников расписаны, рационально обоснованы: непосредственное управление колледжем осуществляет на настоящий момент и. о. директора С.А. Голов, назначенный Департаментом образования временно до заключения в установленном порядке трудового договора с учредителем. В состав управленческой команды входят: заместители директора, старший мастер, главный бухгалтер, имеющие большой стаж управленческой работы и высокую квалификацию. Принципами управления являются: единоначалие, демократичность, открытость, поддержка творчества и инициативы.

Эффективность работы управленческой команды оценивается готовностью педагогического коллектива к инновациям, высоким уровнем мотивации и ответственности к выполнению поставленных целей, организацией обобщения и внедрения передового опыта в деятельность колледжа.

В целях повышения качества учебно-воспитательного процесса образовано 5 методические комиссии: естественно - математического цикла, гуманитарных и общественных дисциплин, а также по профессиям «Повар, кондитер», «Сварщик», «Автомеханик».

В основу деятельности коллектива колледжа заложена система планирования: программа развития колледжа на пятилетний период, определяющая основную стратегию развития ГПОУ НПО ЯО ЯПК №21 и пути ее реализации, и единый план работы колледжа на учебный год, интегрирующий годовое планирование по всем направлениям работы.

1.2.Образовательная деятельность колледжа

Организация образовательной деятельности колледжа осуществляется в соответствии с законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 №273-ФЗ, требованиями Федеральных государственных стандартов, нормативно-правовыми документами, регламентирующими организацию и порядок проведения образовательного процесса.

1.2.1.Подготовка по основным профессиональным образовательным программам – программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих

Для качественного ведения образовательного процесса основные профессиональные образовательные программы - программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих обеспечены всеми необходимыми ресурсами: учебно-материальной базой, учебно-методической документацией, квалифицированными педагогическими кадрами. В 2015-2016 г.г. в колледже осуществлялась подготовка по основным профессиональным образовательным программам - программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих очной и очно-заочной (вечерней) формам обучения. Образовательное пространство колледжа объединяет 20 групп среднего профессионального образования по 6 профессиям:

- наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования;
- сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки));
- повар, кондитер;
- автомеханик;
- мастер по обработке цифровой информации;
- слесарь по ремонту строительных машин.

Среднегодовой контингент на 01.01.2017 г. составляет 362 чел., из них по очной форме обучения- 362 чел., (из них -12 чел. - в академических отпусках).

Таблица 1.2.1.

Профессионально-квалификационная структура контингента на 01.01.2017

№ п/п	Наименование профессий, специальностей	Форма обучения						Всего
		Очная		Очно-заочная		Заочная		
		бюд жет	внебюд жет	бюд жет	внебюд жет	бюд жет	внебюд жет	
1	Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования	81	0	0	0	0	0	81
2	Сварщик (ручной и частично	26	5	0	0	0	0	31

	механизированной сварки (наплавки)							
3	Повар, кондитер	108	0	0	0	0	0	108
4	Автомеханик	58	0	0	0	0	0	58
5	Мастер по обработке цифровой информации	51	0	0	0	0	0	51
6	Слесарь по ремонту строительных машин	33	0	0	0	0	0	33
	Итого	357	5	0	0	0	0	362

Таблица 1.2.2.

Прием студентов по профессиям в рамках КЦП в 2016 году

№ п/п	Наименование профессий, специальностей	Код профессии	Очное отделение	Очно-заочное (вечерне) отделение	Всего
1	Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования	15.01.04	23	-	25
2	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	15.01.05.	25	-	25
3	Повар, кондитер	19.01.17	50	-	45
4	Автомеханик	23.01.03	-	-	-
5	Мастер по обработке цифровой информации	09.01.03	18	-	30
6	Слесарь по ремонту строительных машин	23.01.08	13	-	13
	Итого		129	-	129

Таблица 1.2.3.

Выпуск учащихся по профессиям в 2016 году

№ п/п	Наименование профессий, специальностей	Код профессии	Очное отделение	Очно-заочное (вечерне) отделение	Всего
1	Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования	15.01.04	13	-	13
2	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	15.01.05.	38	21	59
3	Повар, кондитер	19.01.17	61	13	74
4	Автомеханик	23.01.03	42	-	42
5	Мастер по обработке цифровой информации	09.01.03	15	-	15
6	Слесарь по ремонту строительных машин	23.01.08	17	-	17
	Итого		148	21	169

В выпуске 2015 года 24 выпускника получили дипломы с отличием. Квалификационные разряды выше установленного получили 134 чел., что составляет 79%.

1.2.2. Ресурсный центр сварочного профиля – инновационная структура колледжа

На основании приказа директора департамента образования Ярославской области № 251/01-03 от 17.04.2006 года «О создании ресурсных центров начального профессионального образования» в колледже был создан и получил развитие ресурсный центр сварочного профиля как инновационная структура, способствующая подготовке высококвалифицированных кадров.

Цель РЦ: повышение уровня квалификации выпускников колледжа, а также выпускников других образовательных учреждений Ярославской области, обучавшихся по профессиям сварочного профиля; профессиональное обучение, переподготовка, повышение и подтверждение квалификации взрослого населения по сварочным профессиям.

Задачи РЦ:

- ✓ внедрение и использование современных педагогических технологий, мониторинг процесса обучения;
- ✓ обучение студентов на современном высокотехнологическом оборудовании;
- ✓ организация взаимодействия с работодателями;

- ✓ стажировка, повышение квалификации и аттестация преподавателей и мастеров производственного обучения учреждений ПО и работников производства сварочного профиля;
- ✓ исследование рынка образовательных услуг и регионального рынка труда;
- ✓ привлечение инвестиций в развитие условий для подготовки рабочих и специалистов сварочного профиля.

Поставленные задачи невозможно было бы решить без концентрации ресурсного обеспечения- материально-технического и кадрового- в одном образовательном учреждении.

Материально-техническая база ресурсного центра включает **4 производственные мастерские**, оснащенные современным сварочным оборудованием: мастерская полуавтоматической сварки (реконструирована в 2007 г.), мастерская газоплазменной обработки металлов (реконструирована в 2008 г.), мастерская механизированных способов сварки и учебный центр “Комацу” (созданы в 2012г.), мастерская ручной дуговой сварки (реконструирована в 2015г.); **2 лаборатории**: наладки сварочного оборудования и электротехники и контроля качества сварных соединений; **специализированный кабинет** основ теории сварки и резки металлов (созданы и реконструированы в 2010-2012 гг.).

Кадровые ресурсы: мастера производственного обучения имеют высшее профессиональное образование и 5 квалификационные разряды по основным видам сварки.

Учебно-программное обеспечение: на базе РЦ реализуются программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии “ Сварщик” (10мес., 1г9мес.), “ Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования” (3г10мес), “Слесарь по ремонту строительных машин” (2г10мес.) и программы профессионального обучения по профессиям «Электросварщик ручной сварки»,” Электросварщик на автоматических и п/а машинах”, “ Газосварщик”, “Газорезчик”, “Электрогазосварщик”, “Сварщик ручной аргодуговой сварки” (в основном повышение квалификации).

Контингент обучающихся в РЦ на 01.01.2017.: очное отделение – 131 чел.

Качество подготовки выпускников: всего выпущено в 2016 году 89 чел.; количество выпускников, получивших квалификационные разряды по профессиям выше установленного в 2016 году составило 67 чел. (78%).

Нормативные документы, необходимые для деятельности РЦ:

приказ о создании РЦ, положение о ресурсном центре, план работы РЦ на уч.год, приказ департамента образования Ярославской области № 22/01-03 “Об утверждении показателей соответствия деятельности статусу РЦ профессионального образования и профессиональной подготовки”. Так как в сферу деятельности нашего РЦ было включено участие в двух областных целевых программах, в проекте дуального образования, в движении WSR, то все это подтверждено дополнительными документами: постановление Правительства области от 28.05.2010 № 366-п“ Обеспечение приоритетных направлений развития экономики Ярославской области квалифицированными кадрами рабочих и специалистов” на 2011-2012 годы;

приказ департамента образования Ярославской области № 107/01-03 “О реализации мероприятий ОЦП “Модернизация профессионального образования в соответствии с приоритетными направлениями развития экономики Ярославской области на 2013-2015 гг.”, приказ Минобрнауки России “О федеральных инновационных площадках”, Приказ департамента образования Ярославской области № 542/01-03”О проведении регионального чемпионата Ярославской области WSR”, комплект конкурсной документации по компетенции “Сварочные технологии” 3 РЧ WSR “ Молодые профессионалы”. Приказ департамента образования Ярославской области № 115/01-04 « О создании специализированных центров компетенций WSR –Ярославская область».

Маркетинговая деятельность: в 2016 году проведены следующие мероприятия – День СПО, 2 семинара, проведенных компанией ООО “Техноавиа – Ярославль” в рамках проведения 2 Регионального чемпионата и Полуфинала Национального чемпионата WSR мастер-класс ООО “БИГАМ- Инвест”, 2 круглых стола с представителями работодателей и спонсоров 2 Регионального чемпионата и Полуфинала Национального чемпионата WSR размещение материалов о РЦ на официальном сайте колледжа, публикация статей в газетах « Лицейский мудрец», “Комсомольская правда”, “Телесемь”, радиоинформация о работе РЦ, прием делегации из г. Королева и г.Москвы, проведение отборочного тура РЧ WSR по профессии “ Сварщик”, организация рабочей площадки по компетенции “Сварочные технологии” на региональном этапе WSR и на полуфинале ЦФО WSR.На базе РЦ под руководством мастеров производственного обучения Голова С.А. и Смирнова А.С. подготовку к конкурсам прошли не только студенты нашего колледжа, но и других образовательных учреждений. Для подготовки участников РЧ WSR по компетенции “Сварочные технологии” была разработана специальная программа, включающая в себя отработку практических навыков ручной дуговой сварки и электросварки на полуавтоматических машинах сосудов, работающих под давлением; ручной аргонодуговой сварки - металлических пластин из нержавеющей стали и алюминия.

Наши победители и призеры:

Победитель 2 регионального чемпионата WSR – **Жуков А.С.** ;
Призер 2 регионального чемпионата WSR – **Дворников А.В** (2 место).;
Победитель Полуфинала Национального чемпионата “Молодые профессионалы” (Worldskills Russia) в Центральном Федеральном округе - **Жуков А.С.** ;
Победитель 4 Национального чемпионата “Молодые профессионалы” (Worldskills Russia) - **Жуков А.С.**

Наши социальные партнеры: ООО “Комацу Менуфэкчуринг Рус”,ОАО “Ярославский судостроительный завод”, ОАО “Ярославская генерирующая компания”, ОАО “Ярославский радиозавод”, ОАО “ Металлоизделия”, ЗАО “Ярославский завод металлоконструкций”, ОАО “ Первомайское”, ГОУ СПО ЯОЯТТ и С, ГОУ СПОЯО ЯПК №24, ГОУ НПО ЯО ПЛ№33.

1.2.3. Специализированный центр компетенций “Сварочные технологии”

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СЦК

3.1.Основными целями деятельности СЦК являются:

- повышение уровня мотивации к профессиональному самоопределению, личностному и профессиональному росту граждан;
- повышение качества профессиональной подготовки в профессиональных образовательных организациях (далее-ПОО), расположенных на территории Ярославской области;
- создание инновационных условий для развития студентов, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки

специалистов среднего звена ПОО, а также методик и алгоритмов, направленных на обеспечение высококвалифицированными кадрами экономики Ярославской области.

3.2. Основными задачами СЦК являются:

- формирование методического и педагогического опыта по направлению деятельности «Сварочные технологии» инновационной модели WorldSkills Russia, компетенции «Сварочные технологии» WorldSkills Russia в Ярославской области;
- создания тренировочного центра для сборной команды Ярославской области по компетенции «Сварочные технологии» WSR;
- повышение уровня профессиональных навыков и развитие компетенций в Ярославской области;
- популяризация рабочих профессий;
- расширение сферы присутствия инструментов реализации Инновационной модели (движения WSR) в профессиональном образовании Ярославской области;
- развитие стратегического партнерства с государственными и неправительственными организациями, предприятиями, организациями и учреждениями Ярославской области, для достижения целей Проекта;
- реализация проекта по ранней профориентации и основам профессиональной подготовки школьников JuniorSkills.

Все мероприятия плана работы СЦК на 2015-2016 уч. год выполнены:

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные
1	Информирование педагогического коллектива колледжа о Движении WSR	Сентябрь 2015 г.	Директор колледжа Ярцев В.С.
2	Решение организационных вопросов по работе СЦК WSR	Сентябрь 2015 г.	Директор колледжа Ярцев В.С. Зам. директора по УПР Поникарова М.А.
3	Формирование группы преподавателей и мастеров производственного обучения по подготовке участников конкурсов по стандартам WSR по компетенции «Сварочные технологии»	Октябрь 2015 г.	Зам. директора по УПР Поникарова М.А.
4	Разработка и корректировка рабочих программ в соответствии с требованиями WSR	Октябрь 2015 г.	Зам. директора по УПР Поникарова М.А. Эксперты WSR Голов С.А., Смирнов А.С.

			Преподаватель МДК Жаворонков В.Н.
5	Организация экскурсии студентов колледжа в г. Москву на Международную выставку Россварка	Октябрь 2015г., 2016 г.	Зам. директора по УПР Поникарова М.А. Эксперты WSR Голов С.А., Смирнов А.С. Преподаватель МДК Жаворонков В.Н.
6	Участие в Дне СПО: проведение экскурсий для учащихся школ в сварочные мастерские колледжа и проведение мастер-класса по профессии “ Сварщик”	13.11.2015 г.	Эксперты WSR Голов С.А., Смирнов А.С. Преподаватель МДК Жаворонков В.Н. Студенты 4 курса
7	Участие в вебинарах по компетенции “ Сварочные технологии”	Февраль, апрель 2015 г., 2016г.	Зам. директора по УПР Поникарова М.А.
8	Подготовка участников Чемпионата колледжа по компетенции «Сварочные технологии» WSR	Ноябрь 2015 г.,2016 г.	Эксперты WSR Голов С.А., Смирнов А.С.
9	Организация поездки студента 2 курса по профессии “ Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования" на 3 Форум рабочей молодежи в г. Екатеринбург	3-5 декабря 2015 г.	Зам. директора по УПР Поникарова М.А.
10	Проведение Чемпионата колледжа по компетенции «Сварочные технологии» WSR	20.12.2015 г., 2016 г.	Директор колледжа Ярцев В.С. Зам. директора по УПР Поникарова М.А. Эксперты WSR Голов С.А., Смирнов А.С.
11	Подготовка участников – студентов колледжей и техникумов Ярославской области, к региональному чемпионату WSR (по 80 часовой программе, с отработкой модулей 3 и 4 – сварка конструкций из алюминия и нержавеющей стали)	Январь 2016 г.- февраль 2016 г.	Зам. директора по УПР Поникарова М.А. Эксперты WSR Голов С.А., Смирнов А.С.
12	Организация конкурсной площадки по компетенции WSR «Сварочные технологии» на региональном чемпионате и на Полуфинале ЦФО	Февраль 2016г.; 2017г., апрель 2016 г.	Директор колледжа Ярцев В.С.

	“Молодые профессионалы” WSR		Зам. директора по УПР Поникарова М.А. Эксперты WSR Голов С.А., Смирнов А.С.
13	Подготовка победителя Полуфинала ЦФО “ Молодые профессионалы” WSR к Национальному Чемпионату “Молодые профессионалы” WSR	апрель 2016 г.- май 2016 г.	Директор колледжа Ярцев В.С. Зам. директора по УПР Поникарова М.А. Эксперты WSR Голов С.А., Смирнов А.С.
14	Анализ результатов РЧ, Полуфинала ЦФО “ Молодые профессионалы” WSR , Национального Чемпионата “Молодые профессионалы” WSR	Март, июнь 2016 г.	Директор колледжа Ярцев В.С. Зам. директора по УПР Поникарова М.А. Эксперты WSR Голов С.А., Смирнов А.С.
15	Обновление содержания ОПОП по профессии “Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования” и “Сварщик “(ручной и частично механизированной сварки (наплавки) в соответствии с Профстандартами и требованиями WSI	Июнь- сентябрь 2016 г.	Зам. директора по УПР Поникарова М.А. Эксперты WSR Голов С.А., Смирнов А.С. Преподаватель МДК Жаворонков В.Н.

ДОРОЖНАЯ КАРТА

по работе СЦК “Сварочные технологии” ГПОУ ЯО ЯПК №21

Наименование мероприятия	Дата реализации
Региональные чемпионаты WSR: - 2014 г. - 2016 г. - 2017 г.	Участие в организации и проведении РЧ WSR 24.11.2014.-25.11.2014. 16.02.2016. – 19.02.2016. 27.02.2017. – 03.03.2017.
Полуфиналы НЧ WSR в ЦФО: - 2015 г. - 2016 г.	Участие в организации и проведении Полуфиналов НЧ WSR в ЦФО 20.04.2015.- 25.04.2015. 24.04.2016. – 28.04.2016.

Проведение “круглых столов” с директорами колледжей, бизнес-партнерами на тему “Развитие и востребованность стандартов WSR для кадрового обеспечения Ярославской области”	
- 2014 г. - 2015 г. - 2016 г. - 2017 г.	20.12.-21.12.2014. 21.04, 23.04. 2015. ; 20.05.2015. 18.02.2016., 25.04.2016. 02.03 .2017 г.

В 2016 году СЦК успешно прошел аккредитацию, одним из первых в Ярославской области. Получен аттестат аккредитации № 45-16/1508 со сроком действия 2 года (30.12.2016. – 30.12.2018.).

На базе СЦК прошли подготовку студенты колледжа к чемпионату колледжа WSR по компетенции “Сварочные технологии” в количестве 25 чел., к региональному чемпионату WSR в количестве 6 чел., к отборочным соревнованиям на НЧWSR – 3 чел.

Изучены дополнительные модули по компетенция “Сварочные технологии”:

- ПМ. 02 Техника и технология ручной дуговой сварки (наплавки, резки) покрытыми электродами 30;

- ПМ.03 Выполнение электросварочных работ ручной дуговой сваркой (наплавкой) неплавящимся электродом в защитном газе-28 час.;

-ПМ.04 Выполнение электросварочных работ частично механизированной сваркой (наплавкой) плавлением – 22 час..

1.2.4. Реализация проекта “Подготовка рабочих кадров по профессии среднего профессионального образования “Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования”, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности Ярославской области, на основе дуального образования”.

На 01.01.2017. проект завершен.

ГПОУ ЯО Ярославский профессиональный колледж №21 и ОАО “Ярославская генерирующая компания” являлись соисполнителями проекта “Подготовка рабочих кадров по профессии среднего профессионального образования “Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования”, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности Ярославской области, на основе дуального образования”.

В соответствии с целью проекта - сформировать новую модель подготовки высококвалифицированных рабочих по профессии СПО «Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования» на основе дуального образования, обеспечивающую соответствие квалификаций выпускников требованиям экономики Ярославской области и создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся, и его задачами- создание по профессии СПО «Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования» новой образовательной программы на основе положений дуального образования; модернизация ресурсного центра сварочного профиля колледжа с учетом новой образовательной программы; повышение популяризации профессионального образования за счет практического обучения на

предприятия и изменения системы обучения, соисполнителями проекта была разработана модель взаимодействия:

ГПОУ ЯО Ярославский профессиональный колледж №21	ОАО «Ярославская генерирующая компания»
Общеобразовательные предметы	
Общетехнический и общепрофессиональный курс	
Профессиональный специальный курс	
Учебная практика Освоение профессии «электрогазосварщик» на базе РЦ сварочного профиля под руководством мастеров производственного обучения лица и мастера-наставника предприятия	
	Производственная практика Обучение на оборудовании производственных участков предприятия под руководством мастера-наставника
Итоговая аттестация Квалификационный экзамен по профессии «электрогазосварщик». Председатель экзаменационной комиссии – представитель ОАО «ЯГК»	

Особенностью этой модели взаимодействия является то, что учебная практика проводилась на базе ресурсного центра сварочного профиля колледжа, но оборудование для выполнения электрогазосварочных работ труб из углеродистой стали и труб из полимерных материалов предоставлялась ОАО «Ярославская генерирующая компания».

Соисполнитель проекта: ОАО «Ярославская генерирующая компания» создано Правительством Ярославской области в 2010 году. Это крупнейшая тепло -, энерго - и водоснабжающая организация региона за пределами г. Ярославля. Она является оператором областной целевой программы «Энергосбережение и повышение энергоэффективности в Ярославской области «на 2008-2012 годы и перспективу до 2020 года. ОАО «Ярославская генерирующая компания» является участником программы «Малая комплексная энергетика» (рабочая группа по энергоэффективности Комиссии по модернизации и технологическому развитию экономики России при Президенте РФ) и технологической платформы «Малая распределенная энергетика», координируемой Министерством энергетики РФ. Всего в штате сотрудников 1650 чел. Потребность в персонале: до 100 сотрудников разных специальностей в год, в том числе, электрогазосварщиков 10 чел.

ФГОС СПО по профессии «Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования» такого вида деятельности, как «Выполнение электрогазосварочных работ» не предусматривает. Поэтому вначале были определены **профессиональные компетенции**, соответствующие новому виду деятельности «Выполнение электрогазосварочных работ», которыми должен обладать выпускник:

- выполнять ручную дуговую, плазменную и газовую сварку средней сложности деталей, узлов, конструкций и трубопроводов из конструкционных сталей, чугуна,

цветных металлов и сплавов и сложных деталей узлов, конструкций и трубопроводов из углеродистых сталей во всех пространственных положениях сварного шва;

- выполнять плазменную и газовую прямолинейную и фигурную резку в различных положениях сложных деталей из различных сталей, цветных металлов и сплавов по разметке;

- выполнять горячую правку сложных конструкций;

- выполнять сварку полипропиленовых труб.

Участники проекта – студенты 4 курса, обучающиеся по профессии “Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования” с получением среднего общего образования в количестве 13 человек. Эта профессия – повышенного уровня квалификации, в ФГОС которой 6 профессиональных модулей и электрогазосварщик – дополнительная квалификация. Поэтому в рабочий учебный план был введен и дополнительный профессиональный модуль-

ПМ.07 Выполнение электрогазосварочных работ оборудования систем водоснабжения, водоотведения и отопления за счет часов, отведенных на вариативную часть ФГОСа. Сложность изменений в рабочем учебном плане состояла в том, что в проекте участвовали студенты, начиная с 3-его курса и количество часов 1 и 2 курса остались неизменными. Совместно с предприятием были разработаны рабочие учебные программы междисциплинарного курса, учебной и производственной практики. Учтено пожелание работодателя о проведении производственной практики в летний месяц, когда производится ремонт теплосетей. Всего на освоение ПМ отводится 387 часов, из них обязательная аудиторная учебная нагрузка обучающегося- 118 часов, в т.ч. лабораторных и практических работ – 59 часов, учебной практики – 96 часов и производственной практики – 114 часов, внеаудиторная самостоятельная работа – 59 часов. Квалификационный экзамен по ПМ был проведен с приглашением представителя ОАО “Ярославская генерирующая компания”. Все студенты успешно справились с выпускной квалификационной работой по профессии “ Электрогазосварщик”.

Для нормативно-правового обеспечения проекта были разработаны следующие документы: договор о сотрудничестве в области подготовки квалифицированных кадров по профессии СПО “Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования”, Положение о наставничестве на предприятии, участвующем в реализации проекта “Подготовка кадров по профессии СПО на основе дуального обучения”, Положение об учебной и производственной практике обучающихся, осваивающих ОПОП СПО, ученический договор о дуальном обучении.

В “дорожной карте” проекта одним из обязательных мероприятий являлось участие студентов группы в чемпионатах World Skills RUSSIA. Дворников А.В. – студент этой группы- стал призером 2 Регионального чемпионата WSR “Молодые профессионалы” 2016.

1.2.5. Трудоустройство выпускников

О функционирующей в колледже системы персонифицированного учета выпускников

- номер и дата приказа о создании центра содействия трудоустройству выпускников – **приказ №124-а от 06.05.2010.;**

- основные мероприятия, проводимые в рамках функционирования центра:

- проведение организационных собраний со студентами и их родителями перед началом производственной практики;

- оформление договоров о сотрудничестве с предприятиями;

- оказание помощи студентам-выпускникам в заключении трудового договора с предприятием на прохождение производственной практики и дальнейшего трудоустройства на этом предприятии;

организация встреч выпускников с представителями службы занятости города; с выпускниками прошлых лет;
участие выпускников в ярмарках вакансий;
участие студентов 4 курса по профессии “Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования” в проекте “Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования”;
участие в пилотном проекте по созданию информационной системы содействия трудоустройству выпускников – подготовка портфолио личных достижений студентов по профессии “Повар, кондитер”;
участие выпускников в региональном этапе WSR.

В 2015-2016 уч. году выпуск студентов очной формы обучения составил 146 чел., из них трудоустроены по профессии 72 чел., призваны в РА 74 чел.

1.2.6. Областной конкурс «За лучшую работу в области обеспечения качества»

В 2016 году колледж принял участие в ежегодном областном конкурсе «За лучшую работу в области обеспечения качества» и награжден дипломом победителя в номинации образовательных учреждений СПО.

1.2.7. Общеобразовательная подготовка.

Общеобразовательная подготовка в колледже осуществляется по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования на базе основного общего образования с получением среднего общего образования с учетом требований ФГОС и профиля профессионального образования (Приказ Министерства образования и науки РФ от 20.05.2010 №555 об утверждении и введении в действие федеральных государственных стандартов среднего профессионального образования), в условиях изменения образовательного законодательства - в соответствии с утвержденными образовательными стандартами среднего профессионального образования по профессиям.

На ступени среднего общего образования в колледже реализуются два профильных направления: социально-экономическое и техническое, которые обеспечивают достижение студентами необходимого уровня компетентности. Общеобразовательные дисциплины изучаются на 1-3 курсе, промежуточная аттестация по общеобразовательным дисциплинам зависит от учебной рабочей программы и профиля обучения: кроме обязательных экзаменов по русскому языку и математике по окончании 3 курса, на 1 курсе группы мастеров по обработке цифровой информации сдают экзамен по информатике, на 2 курсе группы поваров сдают экономику и химию (социально-экономический профиль), на 3 курсе – автомеханики и наладчики газоплазморезательного оборудования сдают экзамен по физике (технический профиль)

Итоги экзаменов по общеобразовательной подготовке за 2016 год:

	1 курс			2 курс			3 курс		
	Кол-во учащихся	% качества	% успеваем.	Кол-во учащихся	% качества	% успеваем	Кол-во учащихся	% качества	% успеваем
русский язык							117	13	100
математика							117	17	100
физика							46	28	100
химия				32	53	100			
экономика				32	71	100			
информатика	19	64	100						

По окончании колледжа, кроме диплома о квалификации, студент получает дополнительные сведения об освоении образовательной программы среднего общего образования.

Основными условиями успешности достижения базовой компетентности студентами колледжа является:

- повышение эффективности урока как основной возможности диалога студента и педагога;
- системно - деятельностный подход к проектированию современного урока;
- овладение педагогом методами и приемами организации ситуации успеха как одного из направлений повышения социализации студентов;
- ориентация педагога на личностные достижения студентов в образовательном взаимодействии;
- развитие системы внеурочных форм образовательной деятельности, ориентированных на исследовательский и проблемный характер освоения содержания образования;
- реализация комплекса форм внеклассной работы, позволяющих обеспечить процесс активной социализации студентов на протяжении всего образовательного маршрута;
- обеспечение принципов открытости и комфортности образования во всех их аспектах;

Добиваясь высокой эффективности уроков, преподаватели общеобразовательных дисциплин активно используют в своей работе уроки разных типов, кроме традиционных, в колледже в 2016 году проводились следующие виды уроков :библиотечный урок, бинарный урок, интегрированный урок, урок-литературная гостиная, урок веб- квест, урок в форме дебатов, урок-конференция, урок-защита проекта, урок - экскурсия, урок-диалог культур. Разнообразные методы и формы обучения, применяемые преподавателями на уроках, соответствуют возрастным особенностям студентов, взаимно дополняют друг друга (письменные и устные работы, проекты, практические работы, творческие работы, самоанализ и самооценка, наблюдения); индивидуальные творческие работы, работа с учебной литературой, нормативно - законодательной документацией,

контролирующие задания в тестовой форме, продуктивные методические приемы. К участию во внеурочной и во внеклассной деятельности в 2016 году (лингвистическая неделя, олимпиады по предметам, Рождественская неделя, неделя естественно - научного цикла, интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?», участие во Всероссийской акции: «Тотальный диктант», участие в интернет-марафоне по истории, участие в общероссийской викторине «Я знаю право») было привлечено максимальное количество студентов в качестве разработчиков докладов и исследований, создателей проектов и презентаций внеклассных мероприятий, оформителей, фотографов, художников, участников мероприятий. Личные достижения учащихся в освоении общеобразовательных дисциплин ежегодно отмечаются грамотами, именными сертификатами.

В приоритете всех преподавателей колледжа - освоение и применение на уроках современных развивающих образовательных технологий, в 2016 году:

интегрированный уроки использовали преподаватель русского языка и литературы Щедрова С.В., преподаватель информатики Саватина Е.В., преподаватель химии Халистова Т.И

- технологию «Развитие критического мышления через чтение и письмо» используют преподаватели Щедрова С.В., Халистова Т.И., Ерофеева Е.А., Березина И.В., Кушкова А.В. на занятиях по общеобразовательным дисциплинам;

- информационно-коммуникационные технологии используют в своей работе преподаватели общеобразовательных, общепрофессиональных и специальных дисциплин Наволочный В.К., Жаворонков В.Н., Елистратов А.М., Митрофанов Е.В., Саватина Е.В., Щедрова С.В., Ерофеева Е.В., Кушкова А.В., Халистова Т.И., Соломович А.В., Крюков А.В., Силкина В.И., Емельянова Ю. Ю., Починский А.Г., Золотова В.Г.

- проблемное обучение используют преподаватели общеобразовательных, общепрофессиональных и специальных дисциплин Наволочный В.К., Елистратов А.М., Саватина Е.В., Щедрова С.В., Ерофеева Е.В., Кушкова А.В., Халистова Т.И., А.В., Крюков А.В., Силкина В.И., Золотова В.Г.

- метод проектов используют преподаватели общеобразовательных, общепрофессиональных и специальных дисциплин Саватина Е.В., Щедрова С.В., Халистова Т.И., Наволочный В.К.

- метод «Портфолио» используют преподаватели общеобразовательных дисциплин Щедрова С.В., Халистова Т.И.

- индивидуальный дифференцированный подход к обучению используют преподаватели общеобразовательных, общепрофессиональных и специальных дисциплин Силкина В.И. Наволочный В.К., Елистратов А.М., Саватина Е.В., Щедрова С.В., Ерофеева Е.В., Кушкова А.В., Поникарова М.А., Халистова Т.И., Березина И.В., Крюков А.В., Золотова В.Г., Митрофанов Е.В., Жаворонков В.Н.

. Преподаватели и мастера колледжа принимают участие в работе цикловых методических комиссий и областных методических объединений, участвуют сами и подготавливают своих студентов для участия в предметных олимпиадах и конкурсах областного и федерального уровня.

1.2.8. Воспитательная работа

Воспитательная работа в ЯПК№21 проводилась в соответствии с планом воспитательной работы на год, который был составлен в соответствии с Федеральным законом об образовании в Российской Федерации, где понятие воспитание определяется как деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающегося на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в обществе правил и норм в интересах человека, семьи, общества и государства.

Принципиальные задачи, которые поставлены в колледже для реализации воспитательного процесса, включают в себя следующие цели:

- обеспечить новое качество образования и воспитания за счет развития личностно ориентированного обучения;
- сохранить единство образовательного и воспитательного пространства, создавая при этом условия для развития системы вариативного образования;
- обеспечить равный доступ к получению качественного образования и воспитания для всех социальных слоев населения.
- сформировать у студентов готовность и способность творчески мыслить, находить нестандартные решения, умение проявлять инициативу.
- создать условия, обеспечивающие раскрытие интеллектуального потенциала обучающегося, его успешное жизненное самоопределение.

В соответствии с «Законом об образовании» РФ колледж предоставляет студентам право на: 1. Получение обучения с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья; 2. Получение социально-педагогической и психологической помощи; 3. На уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья; 4. Свободу совести, информации, свободное выражение своих взглядов и убеждений; 5. Пользование в порядке, установленном локальными нормативными актами, лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта колледжа; 6. Развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях; 7. Поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, экспериментальной и инновационной деятельности.

На основании вышеизложенного были определены современные подходы к организации воспитательного процесса с учетом традиций, особенностей контингента, профессиональной направленности колледжа.

Процесс воспитательной работы осуществлялся при взаимодействии всех образовательных и воспитательных звеньев лица: администрации, мастеров и классных руководителей, преподавателей, комитета молодежи, студентов. Концепция воспитательной работы и перечень планируемых мероприятий обсуждается на комитете молодежи. Ежегодный план работы выстраивается исходя из пожеланий студентов колледжа, классных руководителей, преподавателей. В колледже работает институт классных руководителей.

Ежегодно для проведения анализа контингента составляются социальные паспорта групп и на их основании социальный паспорт колледжа. Исходя из данных

паспорта, выстраивается социальная работа, вырабатываются меры поддержки студентов, оказавшихся в трудной ситуации, планируется работа со специалистами социальной сферы.

За период 2016 года в колледже были проведены следующие воспитательные мероприятия:

В рамках программы патриотического воспитания обучающихся колледжа проводились уроки и мероприятия, посвященные событиям блокады Ленинграда с приглашением детей-блокадников. К празднованию Дня Победы студенты традиционно собирали материал о родственниках-участниках Великой Отечественной войны. Колледж принял участие в комплексной патриотической программе «Связь поколений», где обучающиеся писали эссе

«Блокадный Ленинград моими глазами», участвовали в экскурсии-викторине, принимали участие в концерте-конкурсе « Я рожден в России», в интерактивной игре « Мы помним, мы гордимся!». Команда колледжа в феврале 2017года приняла участие в городской интеллектуальной историко-патриотической игре «Я- гражданин России!». В апреле 2017г. студенты колледжа приняли участие в открытом интернет-марафоне, посвященном 160-летию окончания Крымской войны 1853-1856г.». К празднику 9-е мая было организовано шествие к обелиску, расположенному на территории Ярославского судостроительного завода. В рамках подготовки к празднованию Победы колледж принял участие в историко-просветительском конкурсе «Служение Отечеству: события и имена», 3-го сентября 2017г. колледж стал участником всероссийской акции посвященной дню солидарности в борьбе с терроризмом «Эхо Бесланской трагедии в каждом сердце». Для осознания себя частью Отечества, углубленного изучения истории России в колледже были организованы мероприятия, посвященные Дню народного единства: викторина по гражданской обороне, дискурс, посвященный событиям 1612г., урок – исследование «4-е ноября – День народного единства. Правовой, исторический, краеведческий аспект государственного праздника», классный час с защитой презентаций, посвященных событиям смутного времени, библиотечный урок, экскурсия к часовне Казанской божьей матери, где студенты познакомились с историей Ярославля в период борьбы с поляками. В колледже организуются встречи с ветеранами Великой отечественной, афганской и чеченской войн. В рамках здоровьесберегающей программы в колледже проводятся мероприятия, направленные на поддержание здоровья студентов, пропаганды здорового образа жизни, соблюдение санитарных и гигиенических требований. Начиная с уроков ОБЖ и БЖ, где подробно рассматриваются вопросы здоровья и его сохранения, в колледже проводятся мероприятия, направленные на осознание ценности здоровья. Ежегодно проводится неделя здоровья, с приглашением врачей, с проведением акций за здоровый образ жизни. Организуются встречи с подвижниками в этой области. Ежегодно для студентов колледжа организуется смена в профилактории системы СПО на базе ГПОУ ЯО ЯПК №24 с целью профилактики здоровья, студенты-сироты направляются в санаторий для летнего отдыха по медицинским показаниям. На основании положения о проведении областной профилактической акции, приуроченной к Всемирному дню борьбы со СПИДом « Тебе решать!», В октябре 2016г. в России проводилась акция «Наша жизнь – в наших руках», направленная на повышение уровня значимости здорового образа жизни, формирование гармонично развитой личности, понимание того, что быть здоровым – это «здорово», модно и престижно. В рамках акции в колледже были проведены следующие

мероприятия: классные часы, рассказывающие о здоровом питании, образе жизни, спорте и физкультуре, еженедельно проводились индивидуальные беседы со студентами, находящимися на внутреннем контроле колледжа, интерактивная игра «Скажи наркотикам «нет!» - а здоровью «да!», медицинское тестирование подростков на выявление употребления наркотиков и ПАВ, прививание студентов и работников против гриппа, психологическое тестирование обучающихся в автошколе, уроки, посвященные ЗОЖ в рамках предмета БЖ. Совместно с работниками ООО ДК «Судостроитель» была проведена интерактивная викторина «За вами будущее». В рамках «Школы «Здоровья» студенты встретились с врачами ГБУЗ КБ №2, которые провели с ними беседы на темы «Вредные привычки и способы избавления от них», «Употребление психоактивных веществ. Профилактика употребления», «Здоровый образ жизни (питание, физкультура. снятие стресса)», «Женское здоровье», тестирование на здоровый образ жизни. В рамках акции 19.10.2016г. был проведен товарищеский матч по баскетболу между командой ЯПК №21 и колледжем индустрии питания. Совместно с библиотекой им. Ф.М. Достоевского были проведены библиотечные уроки «За здоровый образ жизни». 31.10.2016г. в рамках акции «Подари тепло детям» детскому интернату были переданы теплые вещи для детей, собранные студентами и преподавателями колледжа. Совместно с ДК «Судостроитель» было подготовлено мероприятие «За вами будущее!», жизнеутверждающая викторина, направленная на стремление к гармонии в жизни. В колледже работает «Целевая программа профилактики употребления психоактивных веществ в студенческой среде на 2015-2020гг.», в рамках которой проводятся индивидуальные беседы, организованы встречи с подростковым наркологом. Проведено открытое мероприятие «Скажем наркотикам нет» с тестированием студентов, защитой презентаций на тему употребления ПАВ, были созданы дипломные работы – видеоролики и фильмы, посвященные этой теме, серьезная работа по этой проблеме проводилась совместно с библиотекой имени Ф.М. Достоевского. С целью решения задач в сфере профилактики немедицинского потребления наркотиков в рамках стратегии государственной политики РФ колледж принял участие в конкурсе социальной рекламы «Спасем жизнь вместе». Колледж уделяет серьезное внимание правовой подготовке студентов. В колледже действует программа по антикоррупционной политике. В рамках программы организуются встречи с представителями антикоррупционного комитета Ярославской области, для студентов разрабатываются учебные пособия и буклеты, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов поведения и направленные на формирование антикоррупционного мировоззрения, повышения общего уровня правосознания, правовой культуры. 9-го декабря в колледже было проведено мероприятие, посвященное дню борьбы с коррупцией, направленное на борьбу со взяточничеством. На основании положения об общероссийском, с международным участием, тематическом конкурсе-викторине «Я знаю право!», команда колледжа приняла участие в вышеназванном мероприятии. С целью формирования правовой компетенции и культуры команда колледжа приняла участие в интерактивной игре «Сам себе адвокат», две команды колледжа приняли участие в интеллектуальной игре по избирательному праву «ПРОВыборы», с целью формирования гражданской ответственности у студентов. В рамках трудового воспитания в колледже ежегодно работает лагерь труда и отдыха для студентов. В 2016г. было организовано 3 смены по 20 человек. Студенты колледжа являются активными участниками областных олимпиад,

чемпионатов «Молодые профессионалы». Кроме непосредственно конкурсантов в колледже подготовлен отряд волонтеров, которые оказывают помощь в подготовке и проведении чемпионата по системе WorldSkills. С целью пропагандирования профессий, повышения имиджа колледжа студенты колледжа участвовали в 2016г. в «Арт-Профифоруме», где представляли ролики с рекламой профессии «Мастер по обработке цифровой информации». Студенты колледжа активно участвуют в профориентации. В октябре на базе колледжа был проведен день СПО, куда были приглашены представители образовательных учреждений области и обучающиеся школ Фрунзенского района г. Ярославля. Гаврилов-Ямского, Некрасовского, Ярославского, Тутаевского районов. Во время работы мастерских студенты колледжа представили свои профессии, показали мастер-класс по профессии сварщик, организовали мастер-класс и арт-класс по профессии повар, кондитер. Был организован день профориентации для школы №73. Для школьников был проведен мастер-класс по фотопшопу, школьники сразу получали фотографию, обработанную в программе. Студенты-повара традиционно принимали участие в фестивале постной кухни. В сентябре в рамках проведения совещания руководителей образовательных учреждений области провели арт-выставку, где представили искусство поварского дела. С целью повышения интереса к профессии и развития творческих и профессиональных способностей студентов в колледже работают объединения дополнительного образования по карвингу и дизайну стола. Вечером организованы дополнительные занятия по сварочным компетенциям. Ежегодно студенты колледжа принимают участие в субботниках, организованных администрацией Фрунзенского района. Так в 2016году колледж совместно с администрацией организовал 10 субботников на территории поселка Дятково. Колледж принимает активное участие в ежегодной акции «За чистоту Дунайки». В декабре 2016 г. студенты колледжа приняли участие в акции «Мой двор», создавая из снега фигуры, украшающие дворы домов, расположенных на территории поселка Сокол. В мае 2016 года была организована встреча с социальными партнерами колледжа компанией «Кемпи», ООО «Комацу», ООО ЯСЗ, оказавшими помощь в организации площадки по компетенции «сварочные технологии» на чемпионатах Ярославской области и ЦФО «Молодые профессионалы». В октябре 2016г. была организована традиционно экскурсия на выставку сварочного оборудования в Москве, экскурсия на форум «Двигателестроение в Ярославле», которая проводилась в КЗЦ «Миллениум». В колледже организована спортивная работа. Работают две секции ОФП, где занимается 50 студентов. имеется тренажерный зал. Студенты принимают участие в спартакиаде. Ежегодно колледж участвует в полумарафоне «Бегом по золотому кольцу». Две команды колледжа в ноябре 2016г. приняла участие в районном мероприятии «Туристическая полоса». Ежемесячно в колледже организуются товарищеские встречи с железнодорожным колледжем по волейболу, футболу, баскетболу. Внутри колледжа проходит спартакиада между группами. В 2016году студенты колледжа сдавали нормы ГТО и получили серебряные значки. Студенты колледжа принимают участие в мероприятиях направленных на обеспечение жизнедеятельности и охрану жизни и здоровья. Команда колледжа приняла участие в конкурсе творчества на противопожарную тему «Помни каждый гражданин: спасение номер 01». Серьезная работа проводится по реализации творческого потенциала обучающихся. Так в 2016г. студенты колледжа приняли участие в конкурсе художественного творчества «Мой выбор» и стали победителями и дипломантами конкурса. В колледже проводились как

традиционные праздники, посвященные Дню учителя, Дню колледжа, 23-му февраля, 8-му марта (хотя ежегодно эти праздники преобразуются, обрастают новыми креативными идеями). В этом году проводился конкурс на лучший необычный букет для учителя, квест на День колледжа. Кроме того, студенты приняли участие в мероприятиях, организованных Дворцом молодежи. Команда первокурсников приняла участие в Дне первокурсника, создала ролик «Один день из жизни первокурсника». Обучающиеся колледжа приняли участие в областном конкурсе «Снегурочка года». С целью развития интеллектуальных способностей и повышения уровня знаний по литературе была организована экскурсия в музей С. Есенина в Москве. Колледж заключил договор на организацию совместной работы с ДК «Судостроитель», с библиотекой им. Ф.М. Достоевского. Совместно с библиотекой проводятся и организуются библиотечные часы и уроки по всем направлениям воспитательной деятельности колледжа. Колледж участвует в совместных проектах с библиотекой. Совместно с ДК «Судостроитель» подготовлен проект о взрыве на Чернобыльской атомной станции «Это должен знать каждый!» В колледже издается ежемесячно и к датам редакцией, состоящей из педагогов и студентов, газета «Лицейский мудрец», где освещаются новости, проблемы колледжа, города, печатаются интервью с известными людьми Ярославля и области. На сайте постоянно размещаются новости о жизни колледжа. Вся работа планируется на Комитете молодежи, обсуждается, создаются группы по подготовке мероприятий, после проведения мероприятия проводится его анализ.

1.3.Содержание и качество подготовки студентов

Для осуществления образовательной деятельности в колледже разработаны основные профессиональные образовательные программы по всем реализуемым профессиям, включающие в себя:

- федеральные государственные образовательные стандарты по профессиям среднего профессионального образования;
- рабочие учебные планы;
- рабочие программы учебных дисциплин, профессиональных модулей, учебных и производственных практик;
- фонды оценочных средств;
- программы итоговой государственной аттестации.

Оценка качества подготовки обучающихся осуществляется в двух направлениях:

- оценка уровня освоения дисциплин;
- оценка компетенций обучающихся.

При реализации основных профессиональных образовательных программ предусмотрены следующие виды промежуточной аттестации обучающихся:

- зачет;
- дифференцированные зачет;
- экзамен;
- экзамен (квалификационный).

Контроль качества обучающихся осуществляется на основании положения « О формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в государственном профессиональном образовательном учреждении Ярославской области профессиональный колледж №21».

Все учебные дисциплины, профессиональные модули, содержащиеся в учебных планах, имеют завершающую форму контроля освоения, соответствующую требованиям ФГОС.

Основные профессиональные образовательные программы ежегодно утверждаются директором колледжа и представителями работодателей.

1.3.1. Организация учебного процесса

Учебный процесс организован в соответствии с законом «Об образовании в Российской Федерации» (приказ Министерства образования и науки России от 29.12.2012 года №273-ФЗ), порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (приказ Министерства образования и науки России №464 от 14.06.2013), порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам начального профессионального образования (приказ Министерства образования и науки России № 968 от 16 августа 2013 г.), в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами по профессиям среднего профессионального образования (ФГОС СПО), рабочими учебными планами по основным профессиональным образовательным программам.

Ежегодно разрабатывается и утверждается директором колледжа календарный график организации учебного процесса. Колледж работает по режиму пятидневной рабочей недели. Расписание учебных занятий обеспечивает непрерывность образовательного процесса в течение рабочего дня, равномерную загруженность обучающихся и преподавателей.

Максимальный объем учебной нагрузки студентов, включая все виды аудиторной и внеаудиторной работы, составляет 54 академических часа в неделю. Объем обязательных аудиторных занятий, учебной и производственной практики составляет 36 академических часов в неделю. Общий объем учебной нагрузки студентов соответствует требованиям ФГОС СПО по профессиям.

В течение учебного года для студентов колледжа устанавливаются каникулы: зимние - продолжительностью 2 недели, летние каникулы - продолжительностью 10 недель.

Учебные занятия проводятся в специализированных кабинетах и лабораториях, оснащенных необходимым учебно-лабораторным оборудованием, техническими средствами обучения и контроля знаний.

Видами практики студентов колледжа, осваивающих ОПОП СПО, являются: учебная практика и производственная практика. Программы практик разрабатываются и утверждаются зам. директора по учебно-производственной работе и являются составной частью ОПОП СПО, обеспечивающей реализацию программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих. Содержание всех видов практик определяется требованиями к умениям и практическому опыту по каждому из профессиональных модулей ОПОП СПО в соответствии с ФГОС СПО, рабочими программами практики.

Содержание всех видов практики обеспечивает обоснованную последовательность формирования у студентов колледжа системы ключевых компетенций, целостной профессиональной деятельности и практического опыта в соответствии с требованиями ФГОС СПО. Учебная практика проводится в учебных мастерских и лабораториях колледжа два раза в неделю. Сроки проведения производственной практики устанавливаются колледжем самостоятельно в соответствии с рабочим учебным планом по каждой профессии. Производственная практика проводится на предприятиях и в организациях на основе договоров с предприятиями о прохождении студентами колледжа производственной практики. Производственная практика является завершающим этапом освоения профессионального модуля по виду деятельности.

1.4. Востребованность выпускников

В колледже функционирует система персонифицированного учета выпускников. Создан центр содействия трудоустройству выпускников (приказ директора колледжа №124-а от 06.05.2010).

Основные мероприятия, проводимые в рамках функционирования центра:

- проведение организационных собраний со студентами и их родителями перед началом производственной практики;
- оформление договоров о сотрудничестве с предприятиями;
- оказание помощи студентам-выпускникам при заключении трудового договора с предприятием на прохождение производственной практики и дальнейшего трудоустройства на этом предприятии;
- организация встреч выпускников с представителями службы занятости города; с выпускниками прошлых лет;
- участие выпускников в ярмарках вакансий;
- участие студентов 3-его курса по профессии “Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования” в проекте “Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования”;
- участие в пилотном проекте по созданию информационной системы содействия трудоустройству выпускников – подготовка портфолио личных достижений студентов по профессии “Повар, кондитер”;
- участие выпускников в региональном этапе WSR-2015.

Направления совершенствования служб содействия трудоустройству выпускников:

- организация работы в информационной системе содействия трудоустройства выпускников “ProfiJump” по всем направлениям подготовки в колледже; своевременное размещение портфолио студентов предвыпускных и выпускных курсов;
- разработка и внедрение в практику работы со студентами предвыпускного и выпускного курсов очной формы обучения по все направлениям подготовки в колледже перспективных личных планов профессионального роста студентов.

1.5. Кадровое обеспечение

Образовательный процесс в колледже осуществляет педагогический коллектив численностью 25 человек. Вакансий нет. 25 педагогических работников аттестованы и имеют квалификационные категории, либо соответствуют занимаемой должности. Средний возраст преподавателей составляет 45 лет, преподавателей пенсионного возраста 6 человек.

В составе администрации, преподавателей и мастеров производственного обучения награждены нагрудными знаками «Заслуженный учитель России» 1 человек, «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» - 4 человека, грамотами Министерства образования и науки Российской Федерации – 11 человек.

Состояние кадрового обеспечения образовательного процесса

Наименование показателя	Количество человек
-------------------------	--------------------

Численность педагогических кадров всего (в том числе преподаватели-совместители)	25
В том числе мастеров производственного обучения	9
Численность штатных преподавателей	10
Численность преподавателей-совместителей(внутренние)	6
Численность преподавателей-совместителей(внешние)	2
Численность преподавательских кадров по квалификационным категориям	
Высшая	10
Первая	7
Соответствие занимаемой должности	3
Имеющих почетное звание	5
Без высшего образования	2

В организации повышения квалификации руководящих работников и преподавательского состава руководство колледжа выполняет требования Федерального государственного образовательного стандарта начального профессионального образования.

Ежегодно в конце учебного года на основании аналитических отчетов деятельности колледжа проводится анализ потребностей в повышении квалификации педагогических работников и разрабатывается план повышения квалификации и аттестации педагогических и руководящих работников на новый учебный год.

Базовое образование преподавателей и мастеров соответствует профилю преподаваемых дисциплин и модулей. Сто процентов штатных преподавателей общеобразовательных дисциплин и специальных дисциплин проходят предметные курсы повышения квалификации объемом 72 часов на базе ИРО не реже одного раза в пять лет, мастера производственного обучения – не реже одного раза в три года в виде стажировок на профильных предприятиях.

Аттестация педагогических и руководящих работников осуществляется в соответствии с нормативными актами:

– порядок аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений (приказ Министерства образования и науки России от 24.03.2010г. № 209)

– приказ департамента образования Ярославской области от 02.02.2011 №64/01-03 «Об организации аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Ярославской области»

– положение о проведении аттестации руководящих работников колледжа

– положение о проведении аттестации педагогических работников колледжа на соответствие занимаемой должности.

Сведения о присвоении и подтверждении действующих квалификационных категорий педагогических работников в 2016г.

Аттестация на квалификационную категорию	Количество человек
Высшая квалификационная категория	1
Первая квалификационная категория	1
На соответствие занимаемой должности	нет
Всего	2

1.6. Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение

Реализация основных профессиональных образовательных программ подготовки обеспечена в достаточной мере необходимым учебно-методическим и информационным обеспечением. Создание учебно-нормативного и учебно-методического обеспечения является одним из важных направлений методической работы колледжа. Работа по созданию интеллектуальной собственности: собственных учебно-методических материалов строится на основе анализа всех видов учебных занятий для студентов очной формы обучения, в зависимости от обеспеченности основной и дополнительной литературой. За 2016 год была организована работа по полному обеспечению рабочими программами по всем основным профессиональным образовательным программам, соответствующим требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования. Продолжается работа по созданию комплектов контрольно-оценочных средств по учебным дисциплинам и профессиональным модулям. Внимание уделяется разработке учебных материалов и методических указаний по проведению практических занятий/лабораторных работ, по самостоятельной и внеаудиторной работе студентов.

Для обеспечения на должном уровне образовательного процесса и реализации основных профессиональных образовательных программ ведется работа по созданию учебно-методических комплексов дисциплин и профессиональных модулей. Их основу составляют учебные планы и рабочие программы, конспекты лекций, методические указания по выполнению лабораторных работ и практических занятий, курсовых работ (проектов), выпускных квалификационных работ, контрольно-измерительные материалы, методические рекомендации и задания для самостоятельной и внеаудиторной работы студентов.

Единая методическая тема педагогического коллектива колледжа «Осуществление технологичного подхода в организации учебно-воспитательного процесса». В течение учебного года на совместных заседаниях методических комиссий рассматривались вопросы, направленные на реализацию методической темы: «Проектирование современного урока на основе системно-деятельностного подхода», «Аттестации педагогических работников в 2016 учебном году через АСИОУ», «Ресурсы современного урока и их эффективное использование для достижения качества образования», «Создание личного информационного пространства педагога». Все педагоги работали над индивидуальной методической темой, принимали активное участие в подготовке и проведении декад общеобразовательных, специальных дисциплин, конкурсов профессионального мастерства.

В 2016 году педагогическими работниками лицея были разработаны и рекомендованы к использованию следующие учебно-методические разработки:

1. «Положение об олимпиаде по общеобразовательным и специальным дисциплинам.
2. Должностные обязанности преподавателя общеобразовательных дисциплин(усовершенствованный вариант).
- 3.Обобщение опыта использования показателей эффективности деятельности педагогов в образовательных учебных учреждениях области.
- 4.Создание проекта инновационной площадки «Разработка системы оценки и стимулирования результативности педагогического персонала как условие роста эффективности деятельности профессиональной организации».
- 5.Создание учебных программ дополнительного образования по футболу и волейболу.
6. Методические рекомендации по предоставлению педагогического опыта для преподавателей колледжа.

7. Программное обеспечение предметов естественно – математического цикла
.Методическая разработка.

8.«Формирование ключевых компетенций обучающихся на уроках информатики»,
обобщение опыта.

9.Использование компьютера при составлении и ведении отчетной документации.

10. Методические рекомендации по выполнению письменной экзаменационной
работы по предмету «Химия» в соответствии с ФГОС».

11.Методическая разработка «Организация интеллектуальной игры по
общеобразовательной дисциплине».

9. Творческие отчеты о проведении внутренних олимпиад по
общеобразовательным и специальным дисциплинам. Методические рекомендации для
преподавателей.

10.Творческие отчеты об участии в областных олимпиадах.

Библиотека колледжа обеспечивает учебно-воспитательный процесс
информационными материалами, учебной, научной, справочной, научно-популярной,
художественной литературой, периодическими изданиями. Библиотека обладает
абонементом, читальным залом на 15 мест. Читальный зал оснащен 4-мя компьютерами,
обеспечивающими доступ в Интернет, что способствует организации самостоятельной
работы студентов и преподавателей.

Главная задача библиотеки – полное и оперативное библиотечное и
информационно-библиографическое обслуживание студентов, преподавателей и
мастеров производственного обучения.

Фонд библиотеки формируется в соответствии с профилем колледжа,
образовательными программами и стандартами.

Комплектование ведется в соответствии с заявками преподавателей, количеством
студентов и потребностей в учебной литературе. Предпочтение отдается изданиям,
имеющим гриф Министерства образования РФ. Объем фонда с таким грифом составляет
70% учебной литературы.

Блок профессиональной литературы укомплектован изданиями 2011-2016 года.

Блок гуманитарных и естественно- математических дисциплин укомплектован
учебниками 2009-2016г. Предмет «Право» обеспечен специальной литературой
(уголовное право, трудовой кодекс, семейное право, гражданское право).

Фонд дополнительной литературы обеспечен официальными, справочными и
периодическими изданиями.

В соответствии с планом работы в библиотеке организовывались тематические
книжные выставки:

краеведческие: «Мой любимый город»;

посвященные юбилеям писателей: «Всемирный день поэзии» (русские поэты и
поэты ближнего зарубежья), конкурс чтецов «Я помню чудное мгновение», «Природа в
творчестве Ивана Сергеевича Тургенева»;

посвященные праздникам: «День святого Валентина» « У вас торжество...»,
«День Победы, как он был от нас далек...»

посвященные здоровому образу жизни: «Жизнь стоит того, чтобы жить»,
«Здоровье - твой капитал».

Раз в квартал библиотекарь знакомит педагогов с новинками литературы на
заседаниях МК.

В рамках совместной программы с библиотекой Ф.М. Достоевского «Изменим мир
к лучшему» проводятся мероприятия по сближению и развитию библиотеки.

1.7. Программно – информационное обеспечение учебного процесса

Колледж имеет современную информационную базу. Внедрение современных методик обучения, информационных технологий в колледже обеспечивается:

- аудиовизуальными техническими средствами;
- использованием системного и инструментального программного обеспечения;
- наличием необходимого прикладного программного обеспечения;
- реализацией средств компьютерных коммуникаций;
- использованием информационных технологий;
- существующим парком вычислительной техники.

Аудиовизуальные технические средства обучения:

- классы ПЭВМ, DVD-проигрыватели, телевизоры, мультимедиа проекторы.

Системное и инструментальное программное обеспечение

- операционные системы Windows7;
- антивирус Kaspersky Endpoint Security;
- система автоматизированного проектирования КОМПАС.

Прикладное программное обеспечение, используемое в учебном процессе:

- справочные правовые системы «Консультант плюс» и «Гарант»;
- системы программ экономического назначения 1С Предприятие, СБИС++;
- графические пакеты GIMP, Paint.NET;
- Microsoft Office 2013;

Средства компьютерных телекоммуникаций:

Все компьютеры колледжа находятся в единой сети. В основе сети лежит технология Ethernet со скоростью передачи 1Гбит/с. С любого компьютера имеется выход в сеть Интернет. Скорость подключения к сети Интернет 20-50 Мбит/с. Адрес сайта лица сети Интернет –www.pk21.edu.yar.ru, электронной почты – prof_kol21@mail.ru.

Имеется гостевой бесплатный доступ в сеть Интернет по технологии Wi-Fi со скоростью до 100Мбит/с.

Техническое оснащение:

Все аудитории оборудованы проекторами, управляющими компьютерами, экранами и звуковыми усилителями с колонками. В колледже имеется 2 компьютерных класса, оснащенных современными компьютерами с ЖК мониторами.

Имеются сканеры, копировальные аппараты, принтеры, степлер, брошюровщик. Для обработки результатов лабораторных работ имеются ноутбуки (кабинет специальных дисциплин по профессии «Автомеханик»).

Общее количество персональных компьютеров 70.

Внедрение в учебный процесс мощных современных компьютеров позволяет в настоящее время обучать студентов новейшим информационным технологиям, организовывать процесс подготовки специалистов на высоком уровне.

1.8. Материально-техническая база

Колледж располагает учебным зданием, общественно-бытовым корпусом, мастерскими и лабораториями и учебной станцией технического обслуживания автомобилей.

Общая площадь помещений, используемая для организации и ведения образовательного процесса составляет 7061 кв. м.

В учебном здании колледжа размещены 16 кабинетов, библиотека с читальным залом, в общественно-бытовом корпусе – столовая на 180 мест, музей, актовый зал, спортивный комплекс (спортивный зал, тренажерный зал) и мастерская по профессии «Повар».

Учебно-производственные мастерские и лаборатории включают в себя:

1. Мастерская полуавтоматической сварки №2.
2. Мастерская газоплазменной обработки металлов №3.

3. Учебный центр «Комацу»
4. Мастерская ручной дуговой сварки №1.
5. Лаборатория НСГО (по профессии «Наладчик сварочного газоплазморезательного оборудования»)
6. Кабинет вводного инструктажа по профессии «Повар, кондитер».
7. Лаборатория мультимедиа технологий.
8. Лаборатория технического обслуживания и ремонта автомобилей.
9. Слесарная мастерская.

Материально-техническая база колледжа соответствует требованиям федеральных государственных стандартов среднего профессионального образования. Для реализации учебного процесса по всем профессиональным образовательным программам имеются кабинеты, лаборатории, мастерские, оснащенные современным оборудованием и техническими средствами обучения. Во всех компьютерных кабинетах каждое рабочее место имеет выход в Internet, кроме того, рабочие места административных работников колледжа и заведующих учебными кабинетами также подключены к сети Internet.

Аудитории, кабинеты, лаборатории укомплектованы мебелью, ТСО, оформлены учебными стендами, оборудованы наглядными пособиями, мультимедиа-проекторами и необходимым оборудованием. Кабинеты, лаборатории, мастерские закреплены за заведующими кабинетами (лабораториями, мастерскими), которые осуществляют контроль за состоянием аудиторного фонда и обеспечивают эксплуатацию и модернизацию находящегося в нем оборудования.

Для занятий физической культурой и спортом колледж имеет спортивную базу, включающую спортивный зал и тренажерный зал. Руководитель физвоспитания проводит активную работу по дальнейшему развитию массовости физкультурно-оздоровительной работы, созданию необходимых условий для внедрения физкультуры в повседневную жизнь обучающихся, преподавателей и сотрудников

Материально-техническая база колледжа ежегодно укрепляется и расширяется. В 2016 году был сделан капитальный туалетов на 1 и 4 этажах на сумму 398 тысяч рублей.

За текущий период для столовой и обеспечения профессии «Повар, кондитер» приобретен холодильный шкаф, калькулятор для кабинета специальных дисциплин по профессии «Повар, кондитер», в столовой установлен фонтанчик питьевой, для фойе колледжа приобретен стол-кафедра – рабочее место для дежурных; приобретены и установлены жалюзи в бытовом корпусе и в коридорах 1 и 2 этажа; для обеспечения профессии «Автомеханик» приобретено: тахограф, видеорегиистратор, универсальный набор инструментов, люфтомер; для учебной станции технического обслуживания приобретена домкрат гидравлический, автомобильные трекеры. Для обеспечения профессии «Мастер по обработке цифровой информации» закуплен компьютер для преподавателя. Для учебных кабинетов приобретено: мебель - для душевой в спортивном зале, настенные полки - для кабинета специальных дисциплин по профессии «Сварщик» мебель- для приемной директора. В целях обеспечения безопасности колледжа поддерживаются в рабочем состоянии 20 видеокамер, установленных 2014-2015 учебном году.

Выводы: образовательная деятельность колледжа осуществляется в соответствии с законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.№273-ФЗ, требованиями государственных образовательных стандартов; основные профессиональные образовательные программы по реализуемым профессиям соответствует запросам регионального рынка труда, система управления колледжем соответствует действующему законодательству РФ, кадровый состав полностью укомплектован квалифицированными педагогами; материально-техническая база колледжа соответствует требованиям ФГОС, является эффективной с точки зрения предоставления образовательных услуг и

удовлетворения запросов потребителей, в колледже созданы комфортные условия для осуществления образовательной деятельности.

Приложение 1.

Отчёт по показателям эффективности деятельности
государственной профессиональной образовательной организации Ярославской области
Государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области Ярославский
профессиональный колледж № 21

(наименование профессиональной образовательной организации
за 2016 год

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
1	2	3	4	5	6
1.1.	Общий контингент (приведенный) обучающихся по основным образовательным программам со сроком обучения не менее десяти месяцев	390,5	Очная форма обучения: $386 * 1,0 = 386$ Очно-заочная форма обучения: $18 * 0,25 = 4,5$ Общий контингент: $386 + 4,5 = 390,5$	2	
1.2.	Выполнение контрольных цифр приема, установленных на конкурсной основе	86%	$K_{\text{факт}} / K_0 * 100\% = 129 / 150 * 100\% = 86\%$	0	
1.3.	Доля выпускников, обучавшихся по основным профессиональным образовательным	85%	$V_y / V_0 * 100\% = 126 / 148 * 100\% = 85\%$	2	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
	программам очной формы обучения, удовлетворенных качеством образовательных услуг, в общей численности выпускников				
1.4.	Доля обучающихся, освоивших основные образовательные программы и получившие документы установленного образца, в общей численности выпускников на начало отчетного периода	98%	$V_d / V_0 * 100\% = 169 / 171 * 100\% = 98\%$	3	
1.5.	Доля выпускников очной формы обучения, закончивших на «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников	24%	$V_d / V_0 * 100\% = 36 / 148 * 100\% = 24\%$	5	
1.6.	Доля обучающихся по основным образовательным программам со сроком обучения не менее десяти месяцев очной формы обучения, отчисленных в	7%	$O_{отч} / K_0 * 100\% = 26 / 384 * 100\% = 7\%$	2	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
	отчетный период из образовательного учреждения, в общей численности обучающихся по данным программам				
Итого по направлению 1 Удовлетворение потребности личности (граждан) в получении профессионального образования (объем и качество предоставленных образовательных услуг):				14	
2.1.	Доля выпускников, обучавшихся по ОПОП очной формы обучения и трудоустроившихся на конец отчетного периода после окончания ПОО, в общей численности выпускников (без учёта призванных в РА и продолживших образование по очной форме обучения)	100%	$V_T / V_0 * 100\% = 74/74 * 100\% = 74\%$	3	
2.2.	Доля обучавшихся, прошедших на последнем курсе процедуру сертификации квалификации и получивших сертификаты установленного образца, от общей численности обучающихся выпускных	0	-	0	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
	курсов по программам ОПОП СПО				
2.3.	Доля выпускников, выпущенных по профессиям/специальностям, включенным в Список ТОП-50, в общей численности выпускников, обучавшихся по ОПОП СПО	73%	$V_n / V_0 * 100\% = 124/169 * 100\% = 73\%$ Сварщик – 59; Автомеханик – 23; Повар, кондитер – 42 Итого 124	3	
2.4.	Доля выпускников, получивших повышенную квалификацию (в том числе среднее профессиональное образование углубленной подготовки), от общей численности выпускников	78%	$V_{пк} / V_0 * 100\% = 131/169 * 100\% = 78\%$	5	
2.5.	Численность граждан, подготовленных по программам профессионального обучения, дополнительного профессионального образования по договорам с предприятиями, органами службы занятости населения, индивидуальным договорам с гражданами	31 чел.	ППО – 24 чел.; ДПП – 7 чел.	1	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
Итого по направлению 2. Подготовка кадров для экономики и социальной сферы региона				12	
3.1.	Доля студентов очной формы обучения, получивших академическую стипендию по итогам отчётного года, в общей численности студентов очной формы обучения, обучающихся по образовательным программам СПО	69%	$Ст/К*100=264/384 *100= 69 \%$	3	
3.2.	Доля обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (в том числе инвалидов) в общей численности студентов, обучающихся по основным образовательным программам со сроком обучения не менее десяти месяцев	0,5%	$Ч_{овз} / К*100=2 / 390,5*100=0,5\%$	0	
3.3.	Доля детей-сирот и детей, лишенных попечения родителей, обучавшихся по основным образовательным программам со сроком обучения не менее десяти	82%	$Вд/Во*100==9/11*100=82\%$	1	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
	месяцев и выпущенных с документом государственного образца в общей численности выпускников данной категории на начало отчетного периода				
3.4.	Результаты участия в областной спартакиаде	4	Участие в 4-х видах соревнований	2	
3.5.	Доля участников олимпиад, конкурсов профессионального мастерства регионального и федерального уровней (без учёта олимпиад, конкурсов, проводимых внутри ПОО) в контингенте очной формы обучения	12,5 %	$\text{Ко/К общ} * 100 = 48/384 * 100 = 12,5\%$ <ol style="list-style-type: none"> 1. Участие в чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills) Ярославской области по компетенции «Сварочные технологии» - 2чел. 2. Участие в чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills) ЦФО по компетенции «Сварочные технологии» - 1чел. 3. Участие в областной олимпиаде по профессии «Мастер по обработке цифровой информации» - 1чел. 	3	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
			<p>4. Участие в чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills) России по компетенции «Сварочные технологии» -1чел.</p> <p>5. Участие в открытом интернет-марафоне, посвященном 160-летию окончания Крымской войны 1853-1856г» - 5ч.</p> <p>6. Участие в общероссийском конкурсе «Я знаю право!» - 9чел.</p> <p>7. Участие в олимпиаде по предмету «Инженерная графика». -1чел.</p> <p>8. Участие в областном конкурсе «Арт-Профи Форум» -2чел.</p> <p>9. Участие в 3-м чемпионате WorldSkills Hi-Tech по компетенции «Сварочные технологии» в г. Екатеринбург. – 1чел.</p> <p>10. Участие в чемпионате мира по компетенции «Сварочные технологии» «Beijing Arc Cup Welding Competition 2016» в г.</p>		

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
			<p>Пекин (Китай) -1 чел. (июнь 2016г.)</p> <p>11. Участие в чемпионате Кореи по компетенции «Сварочные технологии» -1 чел. (сентябрь 2016г.)</p> <p>12. Участие в чемпионате Госкорпорации «Роскосмос» по профессиональному мастерству по стандартам WorldSkills по компетенции «Сварочные технологии» -1 чел. (июнь 2016г.)</p> <p>13. Участие в отборочных соревнованиях на EuroSkills – 1 чел.</p> <p>14. Участие в чемпионате WSR во время выездной аккредитации СЦК по компетенции “Сварочные технологии” – 4 чел.</p> <p>15. Участие в интерактивной игре «Сам себе адвокат» - 6 чел.</p> <p>16. Участие в историко-просветительском конкурсе «Служение Отечеству: события и имена» - 1 чел.</p>		

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
			17. Участие в интеллектуальной игре по избирательному праву «ProВыборы» - 10 чел.		
3.6.	Количество победителей и призеров (лауреатов) федеральных и региональных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, участников движения World Skills	8 чел.	<p>1. В чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills) Ярославской области по компетенции «Сварочные технологии» -3 чел. (Жуков А. -1-е место, Дворников А. -2 место, Старостин – 3 место)</p> <p>2. В чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills) ЦФО по компетенции «Сварочные технологии» -1 чел. (Жуков А. – 1-е место)</p> <p>3.В областной олимпиаде по профессии «Мастер по обработке цифровой информации» -1 чел. (Волков Е. -1-е место)</p> <p>4.В чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills) России по компетенции «Сварочные технологии» - 1 чел. (Жуков А. – 1-е место)</p>	5	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
			5.В общероссийском конкурсе «Я знаю право!» - 9 чел. (команда заняла -3-е место) 6.В областном конкурсе «Арт-Профи Форум» в номинации «Лучший видеоролик о профессии» -1 чел. (Волков Е. - 3-е место)		
3.7.	Доля выпускников очной формы обучения, выпущенных из ПОО со значком ГТО в общей численности выпускников данной категории	0	-	0	
Итого по направлению 3 Социализация молодого поколения, в том числе молодых людей, находящихся в трудной жизненной ситуации				14	
4.1.	Количество акций, мероприятий социальной направленности на территории области, муниципального округа, в которых приняли участие обучающиеся	28	1.Участие в полумарафоне «Золотое кольцо» 2.Участие в акции «Георгиевская ленточка». 3. Участие в митинге, посвященном Дню Победа возле обелиска ОАО ЯСЗ.	3	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
	образовательной организации (с приложением документов, подтверждающих участие)		<p>4. Участие в субботнике на территории Фрунзенского района.</p> <p>5. Участие в 13-м областном фестивале «Постная кухня».</p> <p>6. Участие в областном фестивале художественного творчества «Мой выбор».</p> <p>7. Участие в городской спортивно-игровой программе «Туристическая полоса».</p> <p>8. Участие в акции «Мой двор» в рамках программы «Обустроим область к юбилею».</p> <p>9. Участие в конкурсе социальной рекламы антинаркотической направленности и пропаганды здорового образа жизни «Спасем жизнь вместе».</p> <p>10. Участие в областной профилактической акции. Приуроченной ко всемирному Дню борьбы со СПИДом «Тебе решать!».</p> <p>11. Участие в интеллектуальной игре, направленной на пропаганду здорового образа жизни.</p> <p>12. Участие в областном конкурсе «Снегурочка года».</p> <p>13. Участие в областном конкурсе «День первокурсника – 2016».</p>		

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
			<p>14. Организация и проведение Дня СПО в колледже.</p> <p>15. Участие в международной выставке сварочных материалов, оборудования и технологий (КВЦ «Сокольники»). 16. Участие в конгрессно-выставочном мероприятии «100-летие российского двигателестроения».</p> <p>16. Участие в областном смотре-конкурсе «Помни каждый гражданин: спасение номер 01».</p> <p>17. Участие в городской историко-патриотической игре «Я-гражданин России».</p> <p>18. Участие в комплексной патриотической программе «Связь поколений».</p> <p>19. Участие в городском конкурсе, посвященном Дню студента «Молодежная вертушка».</p> <p>20. Участие в подготовительных сборах чемпионов конкурса «Молодые профессионалы» на базе Вдц «Смена» Анапского района Краснодарского края.</p> <p>21. Участие в областном слете «Кадетское братство».</p>		

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
			<p>22. День открытых дверей для школы №73 на базе профориентационного лагеря.</p> <p>23. Участие в викторине «За вами будущее!» (совместно с ООО ДК «Судостроитель»</p> <p>24. Участие в акции «Эхо Бесланской трагедии»</p> <p>25. Участие в смотре-конкурсе почетных нарядов на посту №1.</p> <p>26. Участие в акции «Чистая Дунайка</p> <p>27. Участие в открытом Всероссийском конкурсе-практикуме с международным участием «Лучший интернет-сайт образовательной организации – 2016»</p> <p>28. Участие в акции, направленной на борьбу за здоровый образ жизни «Наша жизнь – в наших руках» (октябрь 2016 г.)</p>		
4.2.	Количество федеральных, региональных мероприятий, проведенных на базе ПОО	1 – федеральное 7- региональные	<p>1. Совещание ГОУ, ГУ ЯО (30.09.2016г.)</p> <p>2. Чемпионат Ярославской области «Молодые профессионалы -2016» (WorldSkills Russia)</p> <p>3. Организация площадки для проведения чемпионата ЦФО «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia 2016) по</p>	5	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
			<p>компетенции «Сварочные технологии»</p> <p>4.Проведение профориентационного мероприятия области «День СПО»</p> <p>5.Мастер-класс и обучение в рамках подготовки к чемпионату «Молодые профессионалы» (WorldSkills) участников и мастеров п/о, представляющих профессиональные образовательные учреждения области. (январь 2016 г.)</p> <p>6.Семинар по теме «Организация рабочей площадки для проведения чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills) для организаторов вышеназванного чемпионата в Костромской и Владимирской области.</p> <p>7.Семинар по обмену опытом «Стратегия сотрудничества компании «Кемпи Россия» с движением WorldSkills Russia» на базе колледжа.</p> <p>8.Организация экскурсии по ресурсному центру сварочного</p>		

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
			профиля ЯПК №21 для студентов ГАПОУ МО «МЦК – техникум им. С.П. Королева».		
4.3.	Численность педагогических работников, имеющих статус экспертов и привлекаемых для проведения процедур государственной и общественной оценки качества образования, движения World Skills	11	1.Выборнова Н.Н.- эксперт по аттестации преподавателей русского языка и литературы. 2.Щедрова С.В. - эксперт по аттестации преподавателей русского языка и литературы. 3.Силкина В.И.- эксперт по аттестации преподавания черчения. 4.Чиркова И.Ю. –эксперт по аттестации мастеров групп «поваров, кондитеров». 5.Голов С.А.- национальный эксперт WorldSkills Russia 6.Поникарова М.А. – эксперт национального чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) по компетенции «Сварочные технологии» 7.Смирнов А.С.- эксперт финала национального чемпионата «Молодые профессионалы»	5	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
			<p>WorldSkills Russia по компетенции «Сварочные технологии» чемпионата ЦФО.К</p> <p>8.Гемадетдинов Э.М. - эксперт регионального чемпионата WorldSkills Russia.</p> <p>9.Емельянова Ю.Ю. – эксперт WorldSkills Russia.</p> <p>10.Кушкова А.В. - эксперт по аттестации преподавателей истории, обществознания, права.</p> <p>11.Крюков А.В. – эксперт областного конкурса профессионального мастерства среди преподавателей и мастеров п/о по профессии «Автомеханик» (слесарь по ремонту автомобилей)</p>		
4.4.	Доля обучающихся по основным профессиональным образовательным программам, обученных с применением электронного обучения, в общей численности обучающихся очного отделения	23%	$10/18 * 16 + 10/40 * 38 + 20/24 * 22 + 20/32 * 29 + 18/19 * 13 + 18/28 * 24/384 * 100\% = 23\%$	3	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
4.5.	Доля обучающихся по основным профессиональным образовательным программам, обученных с применением сетевой формы обучения, в общей численности обучающихся очного отделения	21%	$30/18 * 17 + 30/8 * 7 + 29/17 * 15 / 384 = 21\%$	3	
Итого по направлению 4 Обеспечение региональных социально-экономических задач и инновационная деятельность				19	
5.1.	Наличие инновационных экспериментальных площадок, созданных в целях разработки и апробации научных, учебных, учебно-методических, организационно-управленческих материалов	1. Федеральная инновационная площадка	1. Приказ Министерства образования и науки РФ от 23.07.2014г. №780 «Внедрение элементов дуального обучения в образовательный процесс».	5	
5.2.	Количество научно-методических мероприятий (семинаров, конференций, форумов), презентующих опыт деятельности ПОО	4	1. Выступление мастера п/о по профессии «Мастер по обработке цифровой информации» Митрофанова Е.В. на семинаре в рамках областного методического объединения по теме	5	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
			<p>«Формирование межпредметных результатов на уроке информатики»</p> <p>2.Выступление преподавателя истории и права Кушковой А.В. на 14-м Российском семинаре «Организация научно-исследовательской деятельности школьников» в рамках Российской научной конференции школьников «Открытие» по теме «Исследовательская деятельность в системе среднего профессионального образования»</p> <p>3.Выступление преподавателя колледжа Щедровой С.В. на областном семинаре преподавателей литературы и русского языка по теме «Развитие творческих способностей обучающихся на уроках русского языка»</p> <p>4.Выступление заместителя директора по УПР Поникаровой М.А. на областном семинаре по теме «Практическая деятельность обучающихся как средство формирования общих и</p>		

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
			профессиональных компетенций в рамках ФГОС»		
5.3.	Наличие публикаций, вошедших в Книжную летопись, летопись журнальных статей Российской Федерации, освещающих опыт деятельности ПОО	6	<p>1. Информация на телевидении на каналах 1.1 «Первый Ярославский», 1.2 «Вести. Ярославль» о проведении конкурса «Молодые профессионалы» (WorldSkills RUSSIA 2016) (февраль 2016г.) (информация на сайте телеканалов)</p> <p>2. Информация на телевидении на канале «Вести. Ярославль» о проведении конкурса «Молодые профессионалы» (WorldSkills RUSSIA 2016) ЦФО (апрель 2016г.) (информация на сайте телеканала)</p> <p>3. Информация на телевидении на канале «Первый Ярославский», встреча с работодателями и партнерами по компетенции «Сварочные технологии» («Кемппи». ЯСЗ, Комацу, Бигам) История победы на чемпионате России «Молодые профессионалы» по компетенции</p>	5	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
			<p>«сварочные технологии» студента колледжа Жукова А. (информация на сайте телеканала)</p> <p>4.Газета «Северный край» №47 от 23.11.2016г. «Навигация для девятиклассников»</p> <p>5.Дорожная карта предприятий Ярославского региона №3 2016г. (статья о колледже)</p> <p>6.Сайт 76.ru Новости от 21.12.2016г. об участии студентов колледжа в акции «Мой двор»</p>		
5.4.	Количество основных профессиональных образовательных программ СПО, получивших общественно-профессиональную аккредитацию	0	-	0	
5.5.	Количество ОПОП СПО, сопряженных с компетенциями WorldSkills, в общей численности реализуемых ОПОП СПО	5	<p>Сварщик – 1;</p> <p>Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования – 1;</p> <p>Повар, кондитер – 1</p> <p>Слесарь по ремонту строительных машин – 1</p>	3	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
			Автомеханик-1		
Итого по направлению 5. Научное, учебно-методическое, исследовательское обеспечение деятельности ПОО				18	
6.1.	Количество обучающихся по основным образовательным программам со сроком реализации не менее десяти месяцев очной формы получения образования на одного педагогического работника (штатные преподаватели и мастера п/о)	16 чел.	$\text{Коч}/\text{Рпед}=384/25 = 16 \text{ чел.}$	3	
6.2.	Доля педагогических работников (штатных преподавателей и мастеров п/о) в общей численности штатных работников	41,6%	$\text{Рпед}/\text{Ро}*100\%=25/60*100\%=41,6\%$	1	
6.3.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности штатных педагогических работников	16%	$\text{Р}_{35}/\text{Ро}*100=4/25*100 \text{ \%} = 16\%$	1	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
6.4.	Доля педагогических работников, аттестованных на первую и высшую квалификационные категории в общей численности штатных педагогических работников (без внешних совместителей)	88%	$R_{кв}/P_o * 100\% = 22/25 * 100\% = 88\%$	3	
Итого по направлению 6. Кадровое обеспечение:				8	
7.1	Доля площади учебно-лабораторных зданий в общей площади помещений	100%	$P_{оу}/P_o * 100\% = 7061/7061 * 100\% = 100\%$	3	
7.2.	Доля учебной площади в общей площади учебно-лабораторных зданий	55%	$P_{уч}/P_{оу} * 100\% = 3864,1/7061 * 100\% = 55\%$	2	
7.3.	Наличие структурных подразделений, обеспечивающих социализацию обучающихся (музея, спортивного клуба и т.д.)	6	<ol style="list-style-type: none"> 1. Музей в стадии реконструкции 2. Тренажерный зал 3. Спортивная секция ОФК 4. Спортивная секция ОФК(2) 5. Кружок «Карвинг» 6. Кружок «Дизайн стола» 	5	
7.4.	Наличие структурных подразделений,	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Столовая на 200 посадочных мест 	4	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
	обеспечивающих оказание услуг социальной поддержки и социализации обучающихся (общежитие, столовая, медицинский кабинет)		2. Медицинский кабинет		
7.5.	Наличие структурных подразделений коллективного пользования (ресурсных центров, многофункциональных центров, центров сертификации квалификации, центров профессиональной реабилитации граждан с ОВЗ, специализированных центров компетенций), деятельность которых признана эффективной	2	1. Приказ директора департамента образования Ярославской обл. «О создании ресурсных центров начального профессионального образования № №251/01-03 от 17.04.2006г. 2. Приказ департамента образования Ярославской области «О создании специализированных центр компетенций «WorldSkills Россия – Ярославская область» № 115/01-04 от 03.10.2014г.	10	
Итого по направлению 7. Материально-техническое и информационное обеспечение профессиональных образовательных организаций				24	
8.1.	Доля внебюджетных средств в общем объеме средств организации	19%	$\frac{\Phi_{вб}}{\Phi_{о}} * 100 \% = \frac{7761,4}{40849,5} * 100\% = 19\%$	2	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
8.2.	Доля внебюджетных средств, направленных на развитие материально-технической базы образовательного учреждения (подстатьи 225, 226, 310, 340), в общем объеме приносящей доход деятельности	60,9%	$\text{Фразв}/\text{Фвб} * 100 \% = 4414,2/7248,3 * 100\% = 60,9\%$	3	
8.3.	Доля обучающихся по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования с полным возмещением стоимости обучения в общей численности обучающихся	2%	$\text{Квб.}/\text{Ко} * 100 \% = 7/384 * 100 = 2\%$	0	
8.4.	Объем привлеченных бюджетных средств (ФЦПРО, ОЦП), инвестированных в развитие материально-технической базы	473,88 тыс.руб	473,88 тыс.руб	2	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
8.5.	Наличие хозрасчетных структурных единиц с деятельностью, приносящей прибыль от 100 тыс. руб. в год	2	Столовая УСТО	5	
Итого по направлению 8. Финансово-экономическое обеспечение деятельности ПОО				12	
Итого по блоку I. Показатели результативности деятельности профессиональной образовательной организации				59	
Итого по блоку II. Ресурсное обеспечение результатов образовательной деятельности ПОО				62	
Общая сумма баллов				121	

И. о. директора колледжа



С.А.Голов

Приложение 2.

Отчёт по показателям эффективности деятельности руководителя профессиональной образовательной организации Ярославской области Ярославский профессиональный колледж №21

(наименование профессиональной образовательной организации
за 2016 год

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя руководителя (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
1	2	3	4	5	6
1.1.	Результат оценки эффективности деятельности профессиональной образовательной организации	121	121	30	
Итого по направлению1 Эффективность деятельности профессиональной образовательной организации				30	
2.1.	Наличие положительных отзывов о деятельности организации в СМИ, среди населения, общественных и государственных организаций	8	1.Информация на телевидении на каналах 1.1 «Первый Ярославский», 1.2 «Вести. Ярославль» о проведении конкурса «Молодые профессионалы» (WorldSkills RUSSIA 2016) (февраль 2016г.) 2.Информация на телевидении на канале	3	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя руководителя (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
			<p>«Вести. Ярославль» о проведении конкурса «Молодые профессионалы» (WorldSkills RUSSIA 2016) ЦФО (апрель 2016г.)</p> <p>3.Информация на телевидении на канале «Первый Ярославский», встреча с работодателями и партнерами по компетенции «Сварочные технологии» («Кемппи». ЯСЗ, Комацу, Бигам)</p> <p>История победы на чемпионате России «Молодые профессионалы» по компетенции «сварочные технологии» студента колледжа Жукова А.</p> <p>4.Газета «Северный край» №47 от 23.11.2016г. «Навигация для девятиклассников»</p> <p>5.Дорожная карта предприятий Ярославского региона №3 2016г. (статья о колледже)</p> <p>6.82 человека поступили в колледж в 2016г. благодаря студентам колледжа, выпускникам и родителям.</p>		

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя руководителя (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
			<p>7. Совместная работа с библиотекой им. Ф.М. Достоевского создает положительный имидж колледжа в Дятьково и на Липовой горе, в пос. Сокол</p> <p>8. Материалы, выставленные на сайте колледжа и в группе «VKONТАКТЕ» создают положительный имидж колледжу.</p>		
2.2.	Наличие положительных отзывов работодателей, размещенных на сайте организации	14	<p>1. Отзывы центра профессиональной ориентации и психологической помощи Ярославской области «Ресурс» о проведении Дня СПО на сайте в группе «VKONТАКТЕ»</p> <p>2. Благодарность от Департамента образования Ярославской области преподавателю Щедровой С.В. за активное участие в работе жюри регионального этапа Всероссийского конкурса сочинений.</p> <p>3. Благодарность Департамента Ярославской области директору ЯПК №21 Ярцеву В.С. за организацию в проведении</p>	3	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя руководителя (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
			<p>областного профориентационного мероприятия «День СПО»</p> <p>4.Благодарность Департамента Ярославской области заместителю директора по УПР Поникаровой М.А. за организацию в проведении областного профориентационного мероприятия «День СПО»</p> <p>5.Благодарность Департамента Ярославской области заместителю директора по УВР Березиной И.В. за организацию в проведении областного профориентационного мероприятия «День СПО»</p> <p>6.Благодарность мастеру п/о Голову С.А. за участие в организации и проведении открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills RUSSIA 2016) Владимирской области</p> <p>7.Награждение грамотой губернатора Ярославской области руководителя ресурсного центра Голова С.А. за большой вклад в подготовку чемпиона победителя</p>		

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя руководителя (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
			<p>Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills RUSSIA 2016) в компетенции «Сварочные технологии».</p> <p>8. Награждение грамотой губернатора Ярославской области мастера п/о Смирнова А.С. за большой вклад в подготовку чемпиона победителя Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills RUSSIA 2016) в компетенции «Сварочные технологии».</p> <p>9. Благодарственное письмо за подготовку призеров к общероссийской викторине «Я знаю право!» преподавателю Кушковой А.В. (май 2016г.)</p> <p>10. Благодарственное письмо преподавателю Кушковой А.В. за подготовку участников открытого</p>		

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя руководителя (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
			<p>интернет-марафона, посвященного 160-летию окончания Крымской войны» (18 мая 2016г.)</p> <p>11. Благодарственное письмо преподавателю Романовой Е.А. за многолетнее плодотворное сотрудничество с библиотекой им. Ф.М. Достоевского. (март 2016г.)</p> <p>12. Диплом «За лучшую работу в области обеспечения качества» (2016г.)</p> <p>13. Благодарственное письмо от муниципального автономного учреждения культуры ДК «Судостроитель»</p> <p>14. Сертификат на предоставление рабочего места вне конкурса студенту ЯПК №21 Жукову А.С. от ООО Ярославский судостроительный завод.</p>		

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя руководителя (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
2.3.	Отсутствие негативных резонансных событий в деятельности организации	1	1.Результаты проверки столовой колледжа организацией Роспотребнадзор.	1	
2.4.	Превышение поданных заявлений о приеме в ПОО контрольных цифр приёма	97%	$K_{пз}/K_{кцп} * 100\% = 146/150 * 100 = 97\%$	0	
2.5.	Наличие фирменной символики ПОО, формирующей положительный имидж в социуме (слоган, гимн, девиз, эмблема)	4	Есть в наличии: флаг, логотип, форменные рубашки поло, фирменные футболки.	1	
Итого по направлению 2 Положительный имидж организации в социуме				8	
3.1.	Участие работников организации в федеральных и региональных конкурсах, фестивалях, смотрах в рамках профессиональной деятельности	20 чел.	17. Участие в областном конкурсе профессионального мастерства среди преподавателей и мастеров п/о по профессии «Автомеханик» (слесарь по ремонту автомобилей (22.11.2016г.) -2 чел. 18. Участие во 2-м общероссийском конкурсе	5	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя руководителя (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
			<p>«Ярмарка педагогических идей» в номинации «Лучшая методическая разработка» - преподаватель Халистова Т.И. – диплом 3-й степени – 1 чел.</p> <p>19. Участие в общероссийском конкурсе «Современные образовательные технологии в процессе обучения», сценарий мероприятия «Химические свойства кислот в свете ТЭД. Способы получения» - преподаватель Халистова Т.И. – диплом 2-й степени- 1 чел.</p> <p>20. Участие в чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills) Ярославской области по компетенции «Сварочные технологии» -2чел. (Смирнов А.С. – эксперт ЦФО, национальный эксперт, Голов С.А.- нац. эксперт)</p> <p>21. Участие в чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills) ЦФО по компетенции «Сварочные технологии» -2 чел. (Смирнов.</p>		

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя руководителя (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
			<p>А.С.- эксперт ЦФО, национальный эксперт -Голов С.А.)</p> <p>22. Участие в чемпионате России «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Сварочные технологии» -2 чел. (Смирнов. А.С.-национальный эксперт, Голов С.А.)</p> <p>23. Емельянова Ю.Ю. – участие в качестве эксперта чемпионата ЦФО «Молодые профессионалы 2016» (WorldSkills Russia) -1 чел.</p> <p>24. Емельянова Ю.Ю. –участие в областном фестивале «Постная кухня» - 1 чел.</p> <p>25. Чиркова И.Ю.- участие в областном фестивале «Постная кухня» - 1 чел.</p> <p>26. Чиркова И.Ю.-организация и проведение мастер-класса и арт-класса по профессии «Повар, кондитер» для обучающихся школ Фрунзенского р-на г.</p>		

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя руководителя (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
			<p>Ярославля, Ярославского, Некрасовского, Гаврилов-Ямского р-нов 1 чел.</p> <p>27. Емельянова Ю.Ю.- организация и проведение мастер-класса и арт-класса по профессии «Повар, кондитер» для обучающихся школ Фрунзенского р-на г. Ярославля, Ярославского, Некрасовского, Гаврилов-Ямского р-нов – 1 чел.</p> <p>28. Преподаватель Наволочный В.К. - организация и проведение мастер-класса и арт-класса по профессии «Повар, кондитер» для обучающихся школ Фрунзенского р-на г. Ярославля, Ярославского, Некрасовского, Гаврилов-Ямского р-нов- 1 чел.</p> <p>29. Мастер п/о Емельянова Ю.Ю. – организация и проведение мастер-класса для обучающихся МОШ №73 по выпечке тортов 1 чел.</p>		

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя руководителя (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
			<p>30. Мастер п/о Чиркова И.Ю. – организация и проведение арт-класса по профессии «Повар, кондитер» во время проведения совещания ГОУ, ГУ ЯО (30.09.2016г.) – 1 чел.</p> <p>31. Голов С.А.-участие в 3-м чемпионате WorldSkills Hi-Tech по компетенции «Сварочные технологии» в г. Екатеринбург. В качестве эксперта 1 чел.</p> <p>32. Участие в 14 Российском семинаре «Организация научно-исследовательской деятельности школьников» в рамках Российской научной конференции школьников «Открытие» по теме «Исследовательская деятельность в системе среднего профессионального образования» - 1 чел.</p>		
3.2.	Отношение средней заработной платы	105%	$\frac{C_{30y}}{C_{30z}} * 100$ $\% = \frac{28000}{26620} * 100 = 105\%$	1	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя руководителя (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
	педагогических работников к средней заработной плате по региону				
3.3.	Наличие действующих органов студенческого самоуправления	1	Комитет молодежи	2	
3.4	Наличие системы информирования работников и обучающихся о деятельности ПОО (газета организации с тиражом не менее 100 экз.)	2	1. Газета «Лицейский мудрец» ежемесячный выпуск. Размещается на сайте колледжа. 2. Ежедневно на сайте колледжа выкладывается информация о всех, событиях, мероприятиях, которые проводились в учебном заведении, в районе, городе, области в виде новостных статей и фотоотчетов. А также выкладываются сканированные дипломы, свидетельства, сертификаты, полученные по результатам участия в мероприятиях.	1	
Итого по направлению 3. Благоприятный морально-психологический климат в коллективах работников и обучающихся				9	
4.1.	Отсутствие дисциплинарных взысканий, зафиксированных в документах	отсутствие	Дисциплинарные взыскания отсутствуют	3	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя руководителя (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
4.2.	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	100%	$\Phi_{п} / \Phi_{ф} * 100 \% = 27500840 / 27500840 * 100\% = 100\%$	3	
4.3.	Своевременное и качественное предоставление материалов и всех видов отчетности в органы государственной власти		Материалы и отчеты предоставляются вовремя. Соответствуют требованиям качества. Нарушений нет.	3	
4.4.	Актуальность материалов организации, выставленных на сайте 86-н		Материалы размещаются в установленные сроки и не имеют замечаний по качеству	2	
4.5.	Степень исполнения государственного задания за отчетный период	100%	100%	3	
4.6.	Участие в деятельности рабочих групп, созданных по актуальным вопросам функционирования и развития системы профессионального	да	1. Участие в проекте "Подготовка рабочих кадров по профессии среднего профессионального образования "Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования", соответствующих	2	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя руководителя (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
	образования Ярославской области		требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности Ярославской области, на основе дуального образования”. 2. Руководитель рабочих групп по организации и проведению чемпионатов Worldskills Russia. 3. Участие в работе творческой группы для разработки организационно-методического обеспечения деятельности СЦК		
Итого по направлению 4 Устойчиво выстроенные отношения с учредителем				16	
5.1.	Наличие программы развития организации, принятой коллективом	да	Наличие программы развития на 2016-2020г.	5	
5.2.	Внедренная система эффективного контракта для педагогических работников	нет	-	0	
5.3.	Доля работников, имеющих награды за трудовую деятельность	56,5%	$Kн/Ко*100\% = 35/62*100\% = 56,6\%$	3	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя руководителя (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
	(государственные награды, ведомственные знаки, почётные грамоты, благодарственные письма)				
5.4.	Подготовка по программам менеджмента управленческой команды ПОО (заместители директора, старший мастер)	75%	$3 / 4 * 100\% = 75\%$	2	
5.5.	Наличие системы менеджмента качества (СМК)	да	Наличие СМК	2	
Итого по направлению 5 Мотивированный коллектив сотрудников ПОО				12	
6.1	Наличие действующего органа государственно-общественного управления ОГОУ (совет ОУ, попечительский совет и др.)	1	Совет колледжа	2	
6.2.	Объём материальных средств, полученных от социальных партнеров в отчётном периоде	372044,04руб.	1.Оборудование от компании «Кэмпи» на сумму 339994,04руб. 2.Изготовление комплектов деталей для контрольных соединений для проведения соревнований по компетенции	3	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя руководителя (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
			«Сварочные технологии» (ПАО ЯСЗ) на сумму – 10950руб. 3.Изготовление комплектов деталей для сварки по стандарту по чертежам. (ПАО ЯСЗ) – 21100руб.		
6.3.	Количество совместных проектов (программ), реализуемых в отчётном периоде	3	1.Совместный проект с АО “Ярославская генерирующая компания” “Подготовка рабочих кадров по профессии среднего профессионального образования “Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования”, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности Ярославской области, на основе дуального образования”. 2.Организация рабочих площадок для проведения чемпионатов WSR с ПАО “Ярославский судостроительный завод” и ООО “Комацу Мэнүфэчуринг Рус” 3.Совместный проект с библиотекой им. Ф.М. Достоевского, направленный на	3	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя руководителя (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
			реализацию воспитания интеллектуально-обогащенной, свободной, мыслящей и социально-адаптированной личности.		
Итого по направлению 6. Деловые отношения с социальными партнерами ПОО				8	
7.1.	Количество курсов повышения квалификации, обучающих семинаров в отчетном периоде, завершившихся получением документа установленного образца	1	1.Обучение по программе повышения квалификации «Охрана труда» (март 2016г.)	1	
7.2.	Участие в работе конференций, семинаров, форумов	5	1.Чемпионат Ярославской области «Молодые профессионалы -2016» (WorldSkills Russia) 2.Проведение профориентационного мероприятия области «День СПО» 3.Семинар по теме «Организация рабочей площадки для проведения чемпионатов	3	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя руководителя (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
			<p>«Молодые профессионалы» (WorldSkills) для организаторов вышеназванного чемпионата в Костромской и Владимирской области.</p> <p>4.Семинар по обмену опытом «Стратегия сотрудничества компании «Кемппи Россия» с движением WorldSkills Russia» на базе колледжа.</p> <p>5.Организация экскурсии по ресурсному центру сварочного профиля ЯПК №21 для студентов ГАПОУ МО «МЦК – техникум им. С.П. Королева».</p>		
7.3.	Количество выступлений, публикаций	3	<p>1 - 2.Выступление на телевидении «Первый Ярославский», «Вести. Ярославль» о проведении конкурса «Молодые профессионалы» (WorldSkills RUSSIA 2016) (февраль 2016г.)</p> <p>3. Выступление на телевидении на канале «Первый Ярославский», встреча с работодателями и партнерами по компетенции «Сварочные технологии»</p>	3	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя руководителя (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
			(«Кемппи». ЯСЗ, Комацу Мэнуфэчуринг Рус, Бигам)		
7.4.	Наличие наград, званий, учёной степени	3	1.Заслуженный учитель России. 2.Награжден Почетной грамотой министерства образования России. 3.Награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» 1-й степени	3	
Итого по направлению 7. Саморазвитие и повышение квалификации:				10	
Итого по блоку I. Показатели результативности деятельности руководителя ПОО (направления деятельности 1.2.3)				47	
Итого по блоку II. Ресурсное обеспечение эффективной деятельности руководителя (направления деятельности 4,5,6,7)				46	
Общая сумма баллов				93	

И. о. директора колледжа



С. А. Голов

Приложение 3.

Отчёт за 2016 год
по показателям эффективности деятельности Ресурсного центра сварочного профиля
(наименование профиля)
государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области Ярославского
профессионального колледжа № 21

(наименование профессиональной образовательной организации)

№ п/п	Наименование критерия, показателя	Единица измерения	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
1.	Критерий 1. Подготовка квалифицированных кадров рабочих и специалистов путем получения ими дополнительных квалификаций (компетенций)					
1.1.	Численность обучающихся собственного контингента, прошедших обучение в РЦ по дополнительным модулям ОПОП	человек	102	Профессия Сварщик (электросварочные и газосварочные работы) – 59 чел. 1 дополнительный профессиональный модуль	3	

				<p>“Техника и технология ручной аргонодуговой сварки”.</p> <p>Профессия Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования -13чел. 2 дополнительных профессиональных модуля “Техника и технология ручной аргонодуговой сварки” и “Электрогазосварщик”.</p> <p>Профессия Слесарь по ремонту строительных машин -17 чел. 1 дополнительный профессиональный модуль “Техника и технология ручной аргонодуговой сварки”.</p> <p>59+13*2+17=102</p> <p>Форма Итоги выпуска за 2016 год</p>		
1.2.	Численность обучающихся, прошедших обучение в Ресурсном центре по договорам с центрами занятости населения	человек	0	-	0	
1.3.	Численность обучающихся, прошедших обучение в Ресурсном центре по договорам с предприятиями, учреждениями, организациями	человек	9	Форма Итоги выпуска по ДПО и ПО за 2016 год	0,5	

1.4.	Численность обучающихся, прошедших обучение в Ресурсном центре по индивидуальным договорам с гражданами	человек	21	Форма Итоги выпуска по ДПО и ПО за 2016 год	1	
1.5.	Численность обучающихся других профессиональных образовательных организаций, прошедших обучение в Ресурсном центре	человек	25	Договор сетевого взаимодействия	2	
1.6.	Численность обучающихся общеобразовательных организаций, прошедших обучение в Ресурсном центре	человек	0	-	0	
2.	Критерий 2. Оценка качества подготовки выпускников, прошедших обучение на базе Ресурсного центра					
2.1.	Доля выпускников собственного контингента, получивших повышенную квалификацию на базе Ресурсного центра, в общей численности обучавшихся в Ресурсном центре, которым присвоена квалификация (по профессиям и специальностям, по которым предусмотрена квалификация)	процент	75	Профессия Сварщик (электросварочные и газосварочные работы) - 50 чел. Профессия Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования - 12чел. Профессия Слесарь по ремонту строительных машин - 5 чел. 50+12+5/ 89 * 100%= 75% Форма Итоги выпуска за 2016 год.	5	
2.2.	Доля выпускников, трудоустроенных в первый год после выпуска по профилю РЦ, от общего количества выпускников	процент	49	Форма Итоги выпуска за 2016 год.	2	
2.3..	Количество участников региональных и федеральных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов WorldSkills по профилю Ресурсного центра (без учета внутренних мероприятий)	участник	9	Жуков А.С. участник регионального, полуфинала ЦФО и финала WSR - 3 ; Дворников А.В.- 1 ;	3	

				5 участников регионального чемпионата WSR из других ПОО		
2.4.	Количество участников международных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов WorldSkills по профилю Ресурсного центра	участник	5	Чемпионат Госкорпорации “Роскосмос” по профессиональному мастерству по стандартам WSR – 1; Чемпионат WS по компетенции “Сварочные технологии” г. Пекин (Китай) – 1; Чемпионат WS по компетенции “Сварочные технологии” в Республике Корея – 1; Отборочным соревнованиям ЕвроWSR – 1; 3 национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills (WorldSkills Hi – Tech) - 1	5	
2.5.	Количество призеров и победителей региональных и федеральных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов WorldSkills уровней по профилю Ресурсного центра	участник (призёр, победитель)	10	Победитель 2 регионального чемпионата WSR – Жуков А.С. -1; Призеры 2 регионального чемпионата WSR – Дворников А.В., Старостин И.А. -2;	6	

				Участники 2 регионального чемпионата WSR, прошедшие подготовку в РЦ – 5; Победитель Полуфинала Национального чемпионата “Молодые профессионалы” (Worldskills Russia) в Центральном Федеральном округе - Жуков А.С. -1; Победитель 4 Национального чемпионата “Молодые профессионалы” (Worldskills Russia) - Жуков А.С. -1;		
3.	Критерий 3. Обеспечение возможности получения обучающимися дополнительных квалификаций (компетенций) в рамках реализации основных и дополнительных образовательных программ					
3.1.	Количество программ профессиональных модулей, включенных в основные профессиональные образовательные программы	единиц	12	Профессия Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования – 7 профессиональных модулей; Профессия Сварщик (электросварочные и газосварочные работы - 4; Профессия Слесарь по ремонту строительных машин – 1.	3	
3.2.	Количество программ профессиональной подготовки квалифицированных рабочих, служащих	единиц	8	1.Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования	3	

				2. Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 3. Электросварщик ручной сварки 4. Газосварщик 5. Газорезчик 6. Электрогазосварщик 7. Сварщик ручной аргодуговой сварки 8. Контролер сварочных работ		
3.3.	Количество программ профессиональной переподготовки	единиц	5	1. Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 2. Электросварщик ручной сварки 3. Газосварщик 4. Газорезчик 5. Электрогазосварщик	3	
3.4.	Количество программ повышения квалификации	единиц	7	1. Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 2. Электросварщик ручной сварки 3. Газосварщик 4. Газорезчик 5. Электрогазосварщик	3	

				6.Сварщик ручной аргодуговой сварки 7.Контролер сварочных работ		
3.5.	Количество дополнительных общеразвивающих программ (программы предпрофильной и профильной подготовки)	единиц	0	-	0	
3.6.	Наличие условий социальной поддержки обучающихся в РЦ (наличие столовой, общеежития)	единиц	1	Столовая	1	
4.	Критерий 4. Оказание содействия профильным образовательным организациям в реализации образовательных программ в виде предоставления ресурсов в рамках сетевого взаимодействия					
4.1.	Количество договоров на дополнительное профессиональное образование педагогических работников иных организаций, осуществляющих образовательную деятельность (повышение квалификации, переподготовки, стажировки)	единиц	2	Договор с ГПОУ ЯО Ярославский политехнический колледж № 24; Договор с ГПОУ ЯО Ярославский техникум радиоэлектроники и телекоммуникаций	1	
5.	Критерий 5. Предоставление услуг образовательным организациям по информационной и методической поддержке реализации профильных образовательных программ					
5.1.	Количество опубликованных учебно- методических материалов, в том числе размещенных в сети Интернет	единиц	6	1.Техническое положение с конкурсными заданиями ко 2 Региональному чемпионату WSR. 2.Техническое положение с конкурсными заданиями к Полуфиналу ЦФО WSR. 3.Техническое положение с конкурсными заданиями к 4 Национальному чемпионату WSR. (Подготовлены	3	

				<p>Головым С.А., выставлены на Форуме сварщиков)</p> <p>4.Опыт освоения профессиональных компетенций WSR в рамках дополнительной образовательной программы на примере компетенции “Сварочные технологии”. 30.03.2016.</p> <p>5.Реализация проекта” Подготовка рабочих кадров по профессии СПО “Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования”, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей Ярославской области, на основе дуального образования.31.05.2016.</p> <p>6. Из опыта работы по организации практической деятельности студентов сварочных профессий. 09.11.2016. (областное методическое объединение сварочных и энергетических профессий)</p>		
6.	Критерий 6. Предоставление услуг по независимой оценке качества подготовки обучающихся на основе критериев, заявленных заинтересованным заказчиком					

6.1.	Количество обучавшихся в Ресурсном центре, получивших сертификаты о квалификации в течение первых трех месяцев после выпуска	человек	0	-	0	
6.2.	Доля обучавшихся в Ресурсном центре, получивших сертификаты о квалификации, от среднегодового контингента Ресурсного центра	процент	0	-	0	
6.3	Количество обучившихся в Ресурсном центре, включенных в Федеральный реестр квалификаций	человек	49	Федеральный реестр документов выпускников за 2016 год	3	
7.	Критерий 7. Оказание содействия работодателям в специализации обучающихся для целей их последующего трудоустройства по конкретным профессиональным навыкам					
7.1.	Количество обучающихся в Ресурсном центре, обученных по заявке и по программам работодателей	человек	13	Договор с АО Ярославская генерирующая компания	3	
7.2.	Доля программ в Ресурсном центре, разработанных с участием работодателей, от общего количества программ, реализуемых в течение отчетного периода	процент	12,5	Программа, разработанная АО Ярославская генерирующая компания	1	
8.	Критерий 8. Содействие в проведении профильных организационных, методических, конкурсных мероприятий на базе Ресурсного центра					
8.1.	Количество конкурсов профмастерства (чемпионатов Worldskills) с использованием возможностей РЦ	единиц	3	Приказ департамента образования Ярославской области от 06.11.2015 г. № 787/01-03 Приказ департамента образования Ярославской области от 06.11.2015 г. № 787/01-03 Уведомление Союза «Агентство развития профессиональных	3	

				сообществ и рабочих кадров WSR” от 13.12.2016 г.		
8.2.	Количество методических семинаров, круглых столов, конференций, мастер-классов, проведенных на базе РЦ	единиц	5	1 - мастер- класс для школьников в рамках Дня СПО 3 – мастер- класса для студентов Ярославской области 1 – экскурсия для абитуриентов с родителями	3	
8.3.	Количество организационных мероприятий, проведенных на базе РЦ	единиц	5	2 – семинара, проведенных компанией ООО “Техноавиа – Ярославль” в рамках проведения 2 Региональному чемпионату и Полуфиналу Национального чемпионата WSR 1 – мастер-класс ООО “БИГАМ- Инвест” 2 – круглых стола с представителями работодателей и спонсоров 2 Регионального чемпионата и Полуфинала Национального чемпионата WSR	3	

И.О. Директора

С. А. Толоч



Приложение 4.

ОТЧЕТ

о ходе реализации мероприятий проекта «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования» за 12 месяцев 2016 года*
государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области Ярославского профессионального колледжа №21

№ п/п	Наименование мероприятия/ контрольного события	Плановый срок	Фактический срок
1	2	3	4
1.14	Участие студентов, проходящих обучение по дуальной системе, в составе региональной команды в Национальном чемпионате «World Skills RUSSIA»	02.04.2016- 28.04.2016	
1.15.	Во втором Региональном чемпионате рабочих профессий по стандартам WorldSkills Ярославской области участвовал студент ГПОУ ЯО ЯПК №21, проходящий обучение по дуальной системе	19.02.2016	19.02.2016
2.8.	Представление хода реализации проекта на круглых столах, семинарах, конференциях, выставках и форумах	01.01.2016 – 30.06.2016	

2.10.	Проведен круглый стол в газете «Комсомольская правда» «Выбор профессии – выбор будущего»	15.03.2016	15.03.2016
2.13.	Проведен круглый стол по обмену опытом организации дуального образования с партнерами по проекту и представителями других регионов в ГПОУ ЯО ЯПК № 21	28.04.2016	28.04.2016
1.5.	По итогам 4 семестра обучения из ГПОУ ЯО ЯПК №21 в рамках проекта выпущено 13 студентов	30.06.2016	30.06.2016
1.10.	После выпуска проведен мониторинг качества образования	30.06.2016	30.06.2016.
1.15.	Во втором Региональном чемпионате рабочих профессий по стандартам WorldSkills Ярославской области участвовали студент ГПОУ ЯО ЯПК №21, проходящий обучение по дуальной системе	19.02.2016	19.02.2016
2.7.	Информация размещена на официальных сайтах ПОО, на портале органов государственной власти Ярославской области, официальных сайтах предприятий		
2.16.	Представление итогов реализации проекта дуального образования на семинаре «Итоги реализации проекта «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности на основе дуального образования в Ярославской области»	31.05.2016	31.05.2016
Причины отклонений			
Запрос на изменения			
Прогноз достижения контрольных событий, запланированных на следующий отчетный период			
Проблемы, возникшие при реализации проекта			

* отчет составляется нарастающим итогом за период от даты начала проекта до даты отчета.

Исполнитель зам.директора по УПР
(должность)

_____ (подпись)

Поникарова М.А.
(ФИО)

Приложение 5

Отчёт по показателям эффективности деятельности специализированных центров компетенций, функционирующих на базе государственных профессиональных образовательных организаций Ярославской области
Государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области Ярославский профессиональный колледж № 21
(наименование профессиональной образовательной организации)
за 2016 год

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
1	2	3	4	5	6
1.1	Количество участников чемпионатов WSR из числа собственного контингента,	2	Подготовка ко 2 Региональному чемпионату "Молодые	2	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
	прошедших подготовку на базе СЦК	1	профессионалы” (Worldskills Russia)	1	
		1	Подготовка к Полуфиналу Национального чемпионата “Молодые профессионалы” (Worldskills Russia) в Центральном Федеральном округе	1	
		1	Подготовка к 4 Национальному чемпионату “Молодые профессионалы” (Worldskills Russia)	1	
		1	Подготовка к чемпионату Госкорпорации “Роскосмос ” по профессиональному мастерству по стандартам WSR	1	
		1	Подготовка к чемпионату WS по компетенции “Сварочные технологии” г. Пекин (Китай)	1	
		1	Подготовка к чемпионату WS по компетенции “Сварочные технологии” в Республике Корея	1	
		1	Подготовка к отборочным соревнованиям ЕвроWSR	1	
			Подготовка к 3 национальному чемпионату сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills (WorldSkills Hi-Tech)		

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
1.2	Количество обучающихся из числа контингента других организаций, учреждений, предприятий, прошедших подготовку для участия в чемпионате WSR на базе СЦК	5	Подготовка ко 2 Региональному чемпионату “Молодые профессионалы” (Worldskills Russia)	5	
Итого по направлению « Оценка системы подготовки участников, экспертов, тренеров чемпионата»				14	
2.1	Количество призеров, победителей региональных чемпионатов, прошедших подготовку на базе СЦК	1 2	Победитель – Жуков А.С. Призеры – Дворников А.В., Старостин И.А.	3 4	
2.2	Количество призеров, победителей национальных чемпионатов, прошедших подготовку на базе СЦК	1 1	Победитель Полуфинала Национального чемпионата “Молодые профессионалы” (Worldskills Russia) в Центральном Федеральном округе - Жуков А.С. Победитель 4 Национального чемпионата “Молодые профессионалы” (Worldskills Russia) - Жуков А.С.	5 5	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
2.3	Количество участников чемпионатов из числа прошедших подготовку на базе СЦК и набравших не менее 500 баллов	3	Жуков А.С., Дворников А.В., Старостин И.А	3	
Итого по направлению «Оценка качества подготовки участников чемпионата»				20	
3.1	Количество разработанных в СЦК программ подготовки участников чемпионата	5	4 программы подготовки к региональному чемпионату (по 4 модулям) и 1 программа по подготовке к национальному чемпионату	5	
3.2	Количество групп, подготовленных по программам подготовки к чемпионату на базе СЦК	5	1 - ко 2 Региональному чемпионату “Молодые профессионалы” (Worldskills Russia) 1 - к Полуфиналу Национального чемпионата “Молодые профессионалы” (Worldskills Russia) в Центральном Федеральном округе 1 - к 4 Национальному чемпионату “Молодые профессионалы” (Worldskills Russia) 1 - к отборочным соревнованиям к ЕвроWSR	5	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
			1 - к 3 НАЦИОНАЛЬНОМУ ЧЕМПИОНАТУ СКВОЗНЫХ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ПО МЕТОДИКЕ WORLDSKILLS (WORLDSKILLS HI-TECH)		
Итого по направлению «Разработка и реализация программ подготовки участников чемпионата»				10	
4.1	Количество мероприятий, поддержанных средствами не образовательных организаций	5	2 – организация выставки спецодежды, обуви и ИСЗ компанией ООО “Техноавиа – Ярославль” в рамках проведения 2 Региональному чемпионату и Полуфиналу Национального чемпионата WSR 2 – мастер-класса, проведенные представителями ООО “Кемппи” на 2 Региональном чемпионате и на Полуфинале Национального чемпионата WSR 1 – организация выставки ООО “БИГАМ- Инвест” сварочного оборудования в рамках проведения Полуфинала Национального чемпионата WSR	5	
4.2	Количество договоров, заключенных с иными	5	ООО “Кемппи” (предоставляли 18 единиц сварочного оборудования	5	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
	организациями по обеспечению деятельности СЦК		для проведения Регионального чемпионата и Полуфинала Национального чемпионата WSR) ООО “Комацу Мэнүфэчуринг Рус” (предоставляли 10 единиц устройств местной вентиляции для проведения Регионального чемпионата и Полуфинала Национального чемпионата WSR ООО “Техноавиа – Ярославль” (контроль в сфере охраны труда на рабочей площадке по компетенции) ООО “БИГАМ- Инвест” (слесарный инструмент, сварочный расходный материал)		
Итого по направлению «Сотрудничество с социальными партнерами»				10	
5.1.	Количество работников СЦК, получивших статус эксперта WSR	5	1 – сертифицированный эксперт Голов С.А. 2 – эксперта Финала Национального чемпионата WSR 2 – эксперта Полуфинала Национального чемпионата WSR в ЦФО	5	
5.2.	Количество работников СЦК, получивших специальную подготовку по методикам WSR	5	3 – повышение квалификации 1 – в качестве эксперта Полуфинала Национального чемпионата WSR в ЦФО	5	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
			1 – в качестве главного эксперта (Оренбург)		
Итого по направлению «Кадровая обеспеченность СЦК WSR»				10	
6.1.	Количество проведенных на базе СЦК мероприятий: семинаров, круглых столов, совещаний и мастер-классов	9	<p>2 – семинара, проведенных компанией ООО «Техноавиа – Ярославль» в рамках проведения 2 Региональному чемпионату и Полуфиналу Национального чемпионата WSR</p> <p>1 – мастер-класс ООО «БИГАМ-Инвест»</p> <p>2 – круглых стола с представителями работодателей и спонсоров 2 Региональному чемпионату и Полуфиналу Национального чемпионата WSR</p> <p>2 – экскурсии в СЦК студентов из г. Королева и представителей работодателей и спонсоров</p> <p>1 – мастер-класс для студентов колледжа в рамках выездной сессии по аккредитации СЦК</p> <p>1 – семинар для представителей СЦК Ярославской области по подготовке к аккредитации</p>	9	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
6.2.	Количество площадок, организованных с участием СЦК, соответствующих требованиям WSR	3	Приказ департамента образования Ярославской области от 06.11.2015 г. № 787/01-03 Приказ департамента образования Ярославской области от 06.11.2015 г. № 787/01-03 Уведомление Союза “Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров WSR” от 13.12.2016 г.	3	
6.3.	Объем средств, полученных от деятельности СЦК	10-30 тыс.руб.	Подготовка участников к Региональному чемпионату WSR	1	
6.4.	Наличие аккредитации СЦК	Да	Уведомление Союза “Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров WSR” от 29.12.2016 г.	5	
Итого по направлению «Обеспечение организационно-технических условий для проведения мероприятий WS»:				18	
7.1	Количество мероприятий, проведенных с целью популяризации рабочих профессий	5	1 - мастер- класс для школьников в рамках Дня СПО 3 – мастер- класса для студентов Ярославской области 1 – экскурсия для абитуриентов с родителями	5	
7.2.	Количество школьников, прошедших	0	-	-	

№ показателя	Наименование показателя	Итоговая натуральная величина	Пояснение	Самооценка показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя департаментом образования (в баллах)
	профессиональные пробы с применением технологий WSR				
Итого по направлению «Популяризация рабочих профессий»				5	
Общая сумма баллов				87	

И. о. колледжа



С.А. Голов

