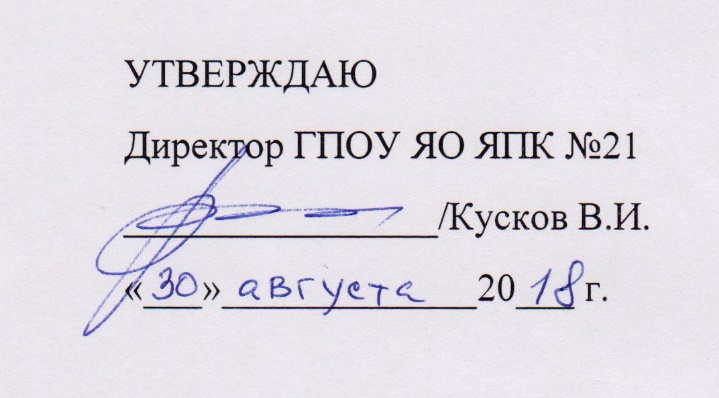
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ ЯРОСЛАВСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ № 21



**Комплект**

**контрольно-оценочных средств**

**ОП.04 Экономические и правовые основы производственной деятельности**

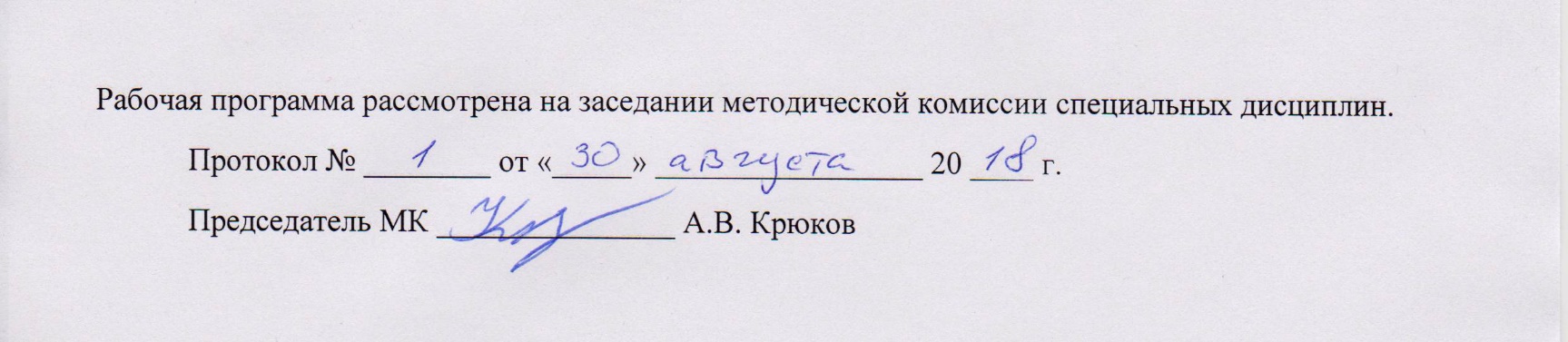
|  |
| --- |
| **по профессии 43.01.09 Повар, кондитер** |

Разработал(а):

Саватина Е.В.

Ярославль

2018

 Контрольно-оценочные средства учебной дисциплины «Экономические и правовые основы производственной деятельности» разработаны на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по профессии 43.01.09«Повар, кондитер», Приказ Минобрнауки России от 09.12.2016 и рабочей программы учебной дисциплины «Экономические и правовые основы производственной деятельности»

**1. Общие положения**

Контрольно-оценочные средства (КОС) предназначены для контроля и оценки образовательных достижений студентов, освоивших программу учебной дисциплины **Экономические и правовые основы производственной деятельности**

КОС включают контрольные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации в форме **дифференцированного** **зачета**.

КОС разработаны на основании положений:

- Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по профессии 43.01.09«Повар, кондитер», Приказ Минобрнауки России от 09.12.2016

- образовательной программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии 43.01.09Повар, кондитер.

- программы учебной дисциплины «Экономические и правовые основы производственной деятельности»

**2. 2. Результаты освоения дисциплины, подлежащие проверке**

|  |
| --- |
| **Результаты обучения**  **(освоенные умения, усвоенные знания)** |
| ***У1*** ориентироваться в общих вопросах экономики производства пищевой продукции |
| ***У2*** применять экономические и правовые знания в конкретных производственных ситуациях |
| ***У3*** защищать свои трудовые права в рамках действующего законодательства |
| ***З1*** принципы рыночной экономики |
| ***З2*** организационно-правовые формы предприятий; основные положения законодательства, регулирующего трудовые отношения |
| ***З3*** механизмы формирования заработной платы; формы оплаты труда |

**3. Распределение оценивания результатов обучения по видам контроля**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование элемента умений или знаний** | **Виды контроля** | |
| *Текущий контроль* | *Промежуточная аттестация* |
| ***У1*** ориентироваться в общих вопросах экономики производства пищевой продукции | Практическая работа | Дифференцированный зачет |
| ***У2*** применять экономические и правовые знания в конкретных производственных ситуациях | Практическая работа | Дифференцированный зачет |
| ***У3***  защищать свои трудовые права в рамках действующего законодательства | Практическая работа | Дифференцированный зачет |
| ***З1*** принципы рыночной экономики | Практическая работа  Тестирование | Дифференцированный зачет |
| ***З2*** организационно-правовые формы предприятий; основные положения законодательства, регулирующего трудовые отношения | Практическая работа  Тестирование | Дифференцированный зачет |
| ***З3*** механизмы формирования заработной платы; формы оплаты труда | Практическая работа  Тестирование | Дифференцированный зачет |

**4. Структура контрольного задания**

**4.1. Задания для текущего контроля**

**4.1.1 Тестовые задания по теме «Показатели деятельности предприятий общественного питания»**

1. Хозяйственные товарищества могут создаваться в форме…

* 1. акционерного общества
  2. полного товарищества
  3. общества с ограниченной ответственностью

1. Экономика организации изучает..
   1. технологию производства
   2. производственную деятельность
   3. предприятия, механизмы формирования и использования основных факторов производства и экономических ресурсов предприятия
2. В производственном кооперативе может быть…
   1. неограниченное количество участников
   2. не более 50-ти участников
   3. не более 5-ти участников
3. Предприятие получает прибыль при условии, если…
   1. выручка равна нулю
   2. выручка равна себестоимости
   3. себестоимость ниже выручки
4. Предприятие, в котором наряду с участниками, осуществля­ющими от его имени предпринимательскую деятельность и отве­чающими по его обязательствам своим имуществом, имеется один или несколько участников, связанных с его деятельностью, в пре­делах сумм, внесенных ими вкладов, и не принимают участие в осуществлении ею предпринимательской деятельности называется…
   1. общество с ограниченной ответственностью
   2. полное товарищество
   3. товарищество на вере
5. Хозяйственные общества – это…
   1. объединение лиц, основанное на личном участии их членов в ведении дел фирмы
   2. объединение капиталов, предполагающее сложение только капиталов, но не деятельности вкладчиков
   3. объединение лиц, предполагающее сложение только капиталов, но не деятельности вкладчиков
6. Уставный капитал Акционерного общества складывается из…
   1. номинальной стоимости акций общества
   2. стоимости вкладов его участников
   3. прибыли предприятия
7. Гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью…

а. с момента государственной регистрации договора покупки офисного помещения

б. с момента сдачи экзамена по предпринимательскому праву

в. с момента государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя

9. Коммерческими организациями признаются…

а. акционерные общества и организации, не имеющие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности

б. общества с ограниченной ответственностью и другие организации, преследующие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности

в. хозяйственные общества и товарищества

10. Субъектами малого предпринимательства признаются физические лица…

а. достигшие 18-летнего возраста

б. занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования юридического липа

в. работающие в производственных кооперативах

**4.1.2. Время на подготовку и выполнение:**

всего 15 мин.

**4.1.3. Перечень объектов контроля и оценки**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование объектов контроля и оценки | Основные показатели оценки результата | Оценка |
| З1 принципы рыночной экономики | Демонстрация знаний понятий микро и макроэкономики, факторов производства и потребностей человека;  Демонстрации знаний понятий собственности, ее форм. | * анализ и оценка результатов тестирования; * анализ и оценка результатов собеседования * анализ и оценка ответов на зачете |
| З2 организационно-правовые формы предприятий; основные положения законодательства, регулирующего трудовые отношения | Демонстрация знаний организационно- правовых форм предприятий;  Демонстрация знаний законов о труде. | * анализ и оценка результатов тестирования; * анализ и оценка результатов собеседования; * анализ и оценка ответов на зачете |

За правильный ответ на вопросы или верное решение задачи выставляется положительная оценка – 1 балл.

За неправильный ответ на вопросы или неверное решение задачи выставляется отрицательная оценка – 0 баллов.

*Шкала оценки образовательных достижений*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Процент результативности (правильных ответов) | Оценка уровня подготовки | |
| балл (отметка) | вербальный аналог |
| 90 ÷ 100 | 5 | отлично |
| 80 ÷ 89 | 4 | хорошо |
| 70 ÷ 79 | 3 | удовлетворительно |
| менее 70 | 2 | неудовлетворительно |

**4.2.1 Тестовые задания по теме «Трудовой договор»**

1. Срок регистрации трудового договора между физическим лицом и работодателем составляет…

1. 7 дней
2. 3 дня
3. 10 дней с момента заключения
4. 1 месяц

2. Трудовой договор не обязателен в письменной форме, если

1. это особая форма договора - контракт
2. трудовой договор заключается с несовершеннолетним работником
3. он заключается с набором работников
4. трудовой договор заключается с молодым специалистом

3.Сторонами заключения коллективного договора являются…

1. работодатель (физическое лицо) и работник
2. председатель профсоюзного комитета и работники
3. собственник или лицо, им уполномоченное и трудовой коллектив
4. комитет по трудовым спорам и работники

4. Начало действия трудового договора считается законным…

1. через 5 дней после подписания
2. с момента заключения
3. после государственной регистрации
4. с момента провозглашения трудового договора

5. Испытания при приеме на работу не применимо к…

1. лицам пенсионного возраста
2. военнообязанным
3. инвалидам
4. работникам до 18 лет

6. По срокам действия трудовой договор по бывает…

1. срочный, бессрочный, на время определенной работы
2. срочный, бессрочный
3. краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы
4. краткосрочный, сезонный, долгосрочный

7. Срок испытания при принятии на работу не может превышать…

1. 20 дней
2. две недели
3. в зависимости от сферы деятельности 1-3 месяца
4. 3 месяца

8.Трудовой договор может прекратиться по инициативе…

1. собственника, работника, профсоюза
2. собственника, работника, сотрудников милиции
3. работника, членов его семьи
4. профсоюзного органа, начальника отдела кадров

9. Работник должен предупредить администрацию об увольнении…

1. за 1 месяц до увольнения
2. за две недели до увольнения
3. за 1 неделю до увольнения
4. за три дня до увольнения

10. Администрация расторгает трудовой договор с работником…

1. в случае невозможности продолжения им работы (зачисление в учебное заведение)
2. в случае нарушения им правил внутреннего трудового распорядка предприятия
3. в случае реорганизации предприятия
4. в случае ликвидации предприятия, учреждения, организаци

**4.2.2. Время на подготовку и выполнение:**

всего 15 мин.

**4.2.3. Перечень объектов контроля и оценки**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование объектов контроля и оценки | Основные показатели оценки результата | Оценка |
| З2 организационно-правовые формы предприятий; основные положения законодательства, регулирующего трудовые отношения | Демонстрация знаний организационно- правовых форм предприятий;  Демонстрация знаний законов о труде. | * анализ и оценка результатов тестирования; * анализ и оценка результатов собеседования; * анализ и оценка ответов на зачете |

За правильный ответ на вопросы или верное решение задачи выставляется положительная оценка – 1 балл.

За неправильный ответ на вопросы или неверное решение задачи выставляется отрицательная оценка – 0 баллов.

*Шкала оценки образовательных достижений*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Процент результативности (правильных ответов) | Оценка уровня подготовки | |
| балл (отметка) | вербальный аналог |
| 90 ÷ 100 | 5 | отлично |
| 80 ÷ 89 | 4 | хорошо |
| 70 ÷ 79 | 3 | удовлетворительно |
| менее 70 | 2 | неудовлетворительно |

**4.3.1. Тестовые задания по теме «Правовое регулирование трудовых отношений»**

1. Время, в течение которого работник свободен от выполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению — это...

1. рабочее время
2. время отдыха
3. время обучения

2. Видами времени отдыха являются..

1. перерывы в течение рабочего дня
2. праздничные нерабочие дни
3. все варианты верны

3. Для работников, работающих в холодное время года предоставляется…

1. специальный перерыв для обогрева и отдыха
2. дополнительный отпуск
3. повышение заработной платы

4. Нормальная продолжительность рабочего времени составляет…

1. 36 часов в неделю
2. 38 часов в неделю
3. 40 часов в неделю

5. Нормальная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте до 16 лет сокращается на…

1. 16 часов в неделю
2. 5 часов в неделю
3. 4 часа в неделю

6. К работе в ночное время не допускаются…

1. беременные женщины
2. женщины, имеющие детей в возрасте до 12 лет
3. все варианты верны

7. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет…

1. 28 дней
2. 30 дней
3. 25 дней

8. Отпуск без сохранения заработной платы работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака предоставляется на срок…

1. 5 дней
2. 2 дня
3. 3 дня

9. Привлечение к сверхурочным работам производится работодателем с письменного согласия работника …

1. при производстве работ, необходимых для устранения производственной аварии
2. при производстве работ, необходимых для обороны страны
3. все ответы верны

10. При восстановлении механизмов, когда неисправность их может вызвать прекращение работ для значительного числа работников, применяется….

1. сверхурочная работа
2. работа в ночное время
3. работа по совместительству

**4.3.2. Время на подготовку и выполнение:**

всего 15 мин.

**4.3.3. Перечень объектов контроля и оценки**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование объектов контроля и оценки | Основные показатели оценки результата | Оценка |
| З2 организационно-правовые формы предприятий; основные положения законодательства, регулирующего трудовые отношения | Демонстрация знаний организационно- правовых форм предприятий;  Демонстрация знаний законов о труде. | * анализ и оценка результатов тестирования; * анализ и оценка результатов собеседования; * анализ и оценка ответов на зачете |

За правильный ответ на вопросы или верное решение задачи выставляется положительная оценка – 1 балл.

За неправильный ответ на вопросы или неверное решение задачи выставляется отрицательная оценка – 0 баллов.

*Шкала оценки образовательных достижений*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Процент результативности (правильных ответов) | Оценка уровня подготовки | |
| балл (отметка) | вербальный аналог |
| 90 ÷ 100 | 5 | отлично |
| 80 ÷ 89 | 4 | хорошо |
| 70 ÷ 79 | 3 | удовлетворительно |
| менее 70 | 2 | неудовлетворительно |

**4.4.1. Тестовое задание по теме «Правовые вопросы оплаты труда»**

1. Система оплаты труда основного работника в зависимости от выработанной им продукции является…

1. косвенной сдельной
2. прямой сдельной
3. сдельной

2. Оплата труда работника может быть…

1. почасовой и премиальной
2. аккордной и сдельной
3. почасовой и сдельной

3. Доплаты к заработной плате устанавливаются за…

1. профессиональное мастерство
2. совмещение должностей, профессий
3. длительный непрерывный стаж
4. работу в многосменном режиме

4. Размеры заработной платы устанавливаются…

1. по согласованию сторон
2. по усмотрению администрации
3. по желанию работника
4. по согласованию сторон, но не ниже установленного законом минимального размера заработной платы

5. Минимальная заработная плата представляет собой…

1. максимальный предел, выше которого не может быть установлена оплата труда ни одного работника, выполняющего меру труда
2. минимальный предел, ниже которого не может быть установлена оплата труда ни одного работника, выполняющего меру труда
3. основу для начисления пособий по безработице
4. среднюю заработную плату работников

6. Тариф — это…

1. заранее установленный размер оплаты труда за единицу рабочего времени при условии выполнения нормы труда
2. оплата труда при условии выполнения нормы труда
3. система оплаты труда за единицу рабочего времени при условии выполнения нормы труда
4. оплата труда по итогам выполненной работы

7. Порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат (доплат, надбавок, премий и других) в организациях, финансируемых из федерального бюджета, устанавливаются…

1. органами государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации
2. правительством Российской Федерации
3. администрацией предприятия
4. коллективным договором

8. Если работник не может получить заработную плату в месте работы, начисленные денежные суммы по его просьбе…

1. пересылаются ему
2. выдаются по доверенности другому лицу
3. депонируются
4. может перечисляться на указанный им лицевой счет в отделения Сбербанка

9. В случае направления в служебную командировку работодатель не обязан возмещать работнику…

1. расходы по проезду
2. расходы по найму жилого помещения
3. дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные)
4. иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя

10. Размер минимальной оплаты труда работника устанавливается…

1. ТК РФ
2. Конституцией РФ
3. Федеральным законом
4. подзаконным актом

**4.4.2. Время на подготовку и выполнение:**

всего 30 мин.

**4.4.3. Перечень объектов контроля и оценки**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование объектов контроля и оценки | Основные показатели оценки результата | Оценка |
| З3 механизмы формирования заработной платы; формы оплаты труда | Демонстрация знаний понятия заработной платы и форм оплаты труда  Демонстрация знаний механизмов формирования заработной платы | * анализ и оценка результатов тестирования; * анализ и оценка результатов собеседования; * анализ и оценка ответов на зачете |

За правильный ответ на вопросы или верное решение задачи выставляется положительная оценка – 1 балл.

За неправильный ответ на вопросы или неверное решение задачи выставляется отрицательная оценка – 0 баллов.

*Шкала оценки образовательных достижений*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Процент результативности (правильных ответов) | Оценка уровня подготовки | |
| балл (отметка) | вербальный аналог |
| 90 ÷ 100 | 5 | отлично |
| 80 ÷ 89 | 4 | хорошо |
| 70 ÷ 79 | 3 | удовлетворительно |
| менее 70 | 2 | неудовлетворительно |

5. **Задания для промежуточной аттестации (дифференцированного зачета)**

Структура

Работа содержит задания двух типов.

1 – задания с выбором ответа. К каждому заданию дается 4 варианта ответа, из которых только один правильный.

Тестовая часть содержит 10 заданий.

2 часть – решение задачи

Распределение заданий проверочной работы по уровню сложности

В работе представлены задания разного уровня сложности: базового и повышенного.

Задания базового уровня включены в первую часть работы (заданий с выбором ответа). Это простые задания, проверяющие усвоение наиболее важных понятий.

Задания повышенного уровня включены во вторую часть работы и направлены на проверку умения использовать понятия для анализа различных процессов и явлений, умение давать развернутый ответ.

**Дополнительные материалы и оборудование**

Не требуется

**Условия проведения итоговой работы**

Допускается использование ГК РФ, КоАП, ТК РФ.

**Рекомендации по подготовке к работе**

Рекомендуется использовать любые учебники по экономике и праву, имеющие гриф Министерства Образования РФ.

**6.1.2. Тестовое задание:**

**6.1.2. Время на подготовку и выполнение:**

всего 1 час.30 мин.

**Вариант №1**

***Обязательная часть***

**При выполнении заданий 1-10 выберите 1 правильный ответ из предложенных вариантов.**

**1. Право собственности предполагает…**

А ) владение, пользование, аренда

Б ) владение, распоряжение, аренда

В ) владение, пользование, распоряжение

Г ) покупка, пользование, распоряжение

**2. (1 балл) Для чего предназначено ПОП?**

А ) предприятие, предназначенное для производства кулинарной продукции, мучных кондитерских изделий и булочных изделий, их реализация и организация их потребления

Б ) предприятие, предназначенное для выпуска п\ф из мяса, рыбы, овощей

В ) предприятие, обслуживающие только школьников, студентов, рабочих.

3.Какие элементы относят к активной части основных средств:

А ) машины и оборудование;

Б ) производственные здания и сооружения;

В ) измерительные и регулирующие приборы;

Г ) вычислительная техника и программные обеспечения.

4. Что понимается под трудовыми ресурсами предприятия –

А ) запас трудовых возможностей у людей;

Б ) всех тех, кто участвует в трудовом процессе;

В ) всех желающих участвовать в трудовом процессе;

Г ) работающих в основных цехах;

Д ) рабочих сдельщиков

5. Предметом трудового права являются:

А) трудовые отношения

Б) трудовые обязанности

В) трудовой договор

Г) трудовые функции

6. По общему положению трудовую деятельность можно начать:

А ) с 18 лет Б) с 14 лет В) с 12 лет Г) с 16 лет.

7. .Виды трудового договора по срокам действия:

А) Срочный, бессрочный, на время сезонной работы.

Б) Срочный, бессрочный, краткосрочный.

В) Краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы.

Г) Краткосрочный, сезонный, долгосрочный.

8. 25.Срочный трудовой договор заключается на срок:

А ) до 2 лет

Б ) до 5 лет

В ) до 10 лет

Г ) до 15 лет

9. Для сдельной формы оплаты характерна оплата труда в соответствии с:

А ) количеством изготовленной (обработанной) продукции

Б ) количеством отработанного времени

В ) количеством оказанных услуг

Г ) должностным окладом

10. Для кого устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени?

А ) для работников в возрасте до шестнадцати лет;

Б ) для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет;

В ) для работников, являющихся инвалидами I или II группы;

Г ) для всех выше перечисленных категорий лиц.

***Дополнительная часть***

**Выполните практические задания 11 и 12 письменно.**

Задание 11.

Дать определение понятия предприятия в соответствии с ГК РФ и предприятия общественного питания в соответствии с ГОСТ Р 50762-95.

Задание 12.

Решите задачу.

Рассчитать месячную заработную плату работника при применении сдельно-прогрессивной формы оплаты труда.

Рабочий изготовил за месяц 280 единицы продукции, в том числе 80 единицы – сверх установленного задания. Расценка за единицу продукции, изготовленной в пределах производственного задания, - 97 руб., за дополнительную выработку предусматривается повышение расценки на 8%.

**Вариант №2**

***Обязательная часть***

**При выполнении заданий 1-10 выберите 1 правильный ответ из предложенных вариантов.**

1. Учредителем акционерного общества могут быть…

А ) только юридические лица

Б ) только физические лица

В ) юридические и физические лица

Г ) любой желающий

2. Какие ПОП делятся на классы:

А) закусочные

Б) рестораны

В) кафе

Г) столовые

3. Объекты предприятия культурно-бытового назначения, медицинские учреждения, столовые.

А ) основные непроизводственные фонды;

Б ) основные производственный фонды;

В ) оборотные средства предприятия;

Г ) нематериальные активы.

4. Трудоемкость определяет-

А ) затраты труда на производство продукции;

Б ) затраты рабочего времени на производство единицы продукции;

В ) количество продукции производимой в единицу времени;

Г ) количество продукции высшего качества;

Д ) затраты рабочего времени на вспомогательные работы

5. Работник должен предупредить администрацию об увольнении:

А ) За 1 месяц до увольнения

Б ) За три дня до увольнения

В ) За 1 неделю до увольнения

Г ) За две недели до увольнения

6. Не допускается увольнение по инициативе работодателя:

А ) В зимний период

Б ) В период временной нетрудоспособности работника или пребывания его в отпуске

В ) В период испытательного срока

Г ) В период отстранения от работы работника

7. Испытательный срок не распространяется

А) всех работников

Б) лиц старше 18 лет

В) на впервые поступающих на работу

Г) пенсионеров

8. К обязательственным условиям трудового договора не относятся:

А ) условия об испытательном сроке

Б ) условия об обязательной отработке определённого срока после обучения за счёт работодателя

В ) условия оплаты труда

9. Для повременной формы оплаты характерна оплата труда в соответствии с:

А ) количеством изготовленной (обработанной) продукции

Б ) количеством отработанного времени

В ) количеством оказанных услуг

10. Виды рабочего времени:

А ) нормальное, сокращенное, неполное;

Б ) номинальное, сокращенное, полное;

В ) нормальное, неполное, частичное;

Г ) рабочее, не рабочее.

***Дополнительная часть***

**Выполните практические задания 11 и 12 письменно.**

Задание 11.

Перечислите классификации предприятий общественного питания.

Задание 12.

Решите задачу.

Рассчитать заработную плату работника за месяц при применении простой повременной формы оплаты труда.

Работнику установлен оклад 25 400 руб. В определенном месяце количество по графику – 22 рабочих дня, работник проработал 18 дней.

**Эталоны ответов**

**1 вариант**

|  |  |
| --- | --- |
|  | В |
|  | А |
|  | А |
|  | В |
|  | А |
|  | Г |
|  | А |
|  | Б |
|  | А |
|  | Г |
|  | Предприятие представляет собой самостоятельный хозяйствующий субъект, созданный предпринимателем или объединением предпринимателей для про­изводства и реализации продукции, товаров, выполнения работ и оказа­ния услуг с целью удовлетворения общественных потребностей и получения прибыли. (ГОСТ 50762-95)  Под предприятием общественного питания понимается предприятие, предназначенное для производства кулинарной продукции, мучных кондитерских и булочных изделий, их реализации и организации потребления (ГК РФ). |
|  | 280\*97=27160  97/100\*8=7,76  7,76\*80=620,8  620,8+27160=**27780** |

**2 вариант**

|  |  |
| --- | --- |
|  | В |
|  | Б |
|  | А |
|  | Б |
|  | Г |
|  | Б |
|  | В |
|  | Б |
|  | Б |
|  | А |
|  | 1.В зависимости от целей деятельности предприятия общественного питания бывают коммерческими и некоммерческими.  Основная цель коммерческих предприятий - получение прибыли на основе оказания услуг населению;  Некоммерческих предприятий - решение социальных задач; обеспечение школьников, работников, студентов питанием.  2. С точки зрения правого положения предприятия общественного питания классифицируются по форме собственности и организационно-правовым формам:  Формы собственности:  а) частная, в т.ч. собственность граждан или собственность юридического лица (лиц);  б)государственная, в т.ч. Федеральная или субъектов РФ;  в) муниципальная, в т.ч. городских образований или сельских образований;  г) смешанная, сочетающая несколько форм собственности.  3. Предприятия общественного питания могут функционировать в различных организационно-правовых формам, таких как:  Государственное унитарное предприятие.  Муниципальное унитарное предприятие.  Акционерное общество - (закрытое или открытое).  Общество с ограниченной ответственностью.  Индивидуальное частное предприятие  4. С точки зрения количественных критериев   * Крупные * Средние * Мелкие * По отраслевому признаку |
|  | 25400/22=1154,55  1154,55\*18=20781 |

**Перечень объектов контроля и оценки**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование объектов контроля и оценки | Основные показатели оценки результата | Оценка |
| З1 принципы рыночной экономики | Демонстрация знаний понятий микро и макроэкономики, факторов производства и потребностей человека;  Демонстрация знаний понятий собственности, ее форм. | * анализ и оценка результатов тестирования; * анализ и оценка выполненной контрольной работы; * анализ и оценка ответов на зачете |
| З2 организационно-правовые формы предприятий; основные положения законодательства, регулирующего трудовые отношения | Демонстрация знаний организационно правовых форм предприятий;  Демонстрация знаний законов о труде. | * анализ и оценка результатов тестирования; * анализ и оценка выполненной контрольной работы; * анализ и оценка ответов на зачете |
| З3 механизмы формирования заработной платы; формы оплаты труда | Демонстрация знаний понятия заработной платы и форм оплаты труда. | * анализ и оценка результатов тестирования; * анализ и оценка ответов на зачете |
| У2 применять экономические и правовые знания в конкретных производственных ситуациях | Демонстрация умений применять экономические и правовые знания в конкретных производственных ситуациях | * анализ и оценка результатов решения задач; * анализ и оценка ответа на зачете |
| У3 защищать свои трудовые права в рамках действующего законодательства | Демонстрация умений защищать свои права в рамках действующего законодательства | * анализ и оценка результатов решения задач; * анализ и оценка ответа на зачете |

**Критерии оценки задания дифференцированного зачета**

**в виде набора тестовых заданий и практического задания**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерий** | **Содержание критерия** | **Баллы** |
| А | * работа выполнена правильно и полностью самостоятельно | 5 |
| Б | * работа выполнена правильно с учётом 1 несущественной ошибки, исправленной самостоятельно по требованию преподавателя | 4 |
| В | * работа выполнена правильно с учётом 2-3 несущественных ошибок, исправленных самостоятельно по требованию преподавателя | 3 |
| Г | * допущена существенная ошибка, которую учащийся не может исправить даже по требованию преподавателя | 2 |
| Д | * допущены 2 или 3 существенных ошибки, которые учащийся не может исправить даже по требованию преподавателя | 1 |
| Е | * работа не выполнена вовсе | 0 |

***Шкала перевода баллов в отметки по пятибалльной системе***

|  |  |
| --- | --- |
| **Отметка** | **Минимальное число баллов,**  **необходимое для получения отметки** |
| *«3» (удов.)* | ***10*** |
| *«4» (хорошо)* | ***11-15*** |
| *«5» (отлично)* | ***16 и более*** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Номер задания** | **Количество правильных ответов** | **Количество баллов** |
| Обязательная часть | | |
| 1 | 1 | 1 |
| 2 | 1 | 1 |
| 3 | 1 | 1 |
| 4 | 1 | 1 |
| 5 | 1 | 1 |
| 6 | 1 | 1 |
| 7 | 1 | 1 |
| 8 | 1 | 1 |
| 9 | 1 | 1 |
| 10 | 1 | 1 |
| Дополнительная часть | | |
|  | **Критерий** | **Количество баллов** |
| Задание 11  Задание 12 | А | 5 |
| Б | 4 |
| В | 3 |
| Г | 2 |
| Д | 1 |
| Е | 0 |
| Задание |  |  |

**Используемая литература:**

**Основные источники:**

* 1. В.В. Румынина Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Текст] : учебник для студ. учреждений сред. проф. образования/ В.В. Румынина.- 11-е изд., испр. - М.: Издательский центр «Академия» 2016 г.

**Дополнительные источники:**

1.**Конституция** Российской Федерации [Текст] : принята 12.12.1993 г. - Новосибирск : Сиб. унив. изд-во, 2006. - 48 с.

2.**Трудовой** кодекс РФ[Текст] : принят 30.12.2001г. № 197-ФЗ

3. **Гражданский** кодекс РФ [Текст] : ч. 1 от 30.11.1994г. № 51-ФЗ.

4.**Гражданский** кодекс РФ[Текст] : ч. 2 от 26.01.1996г. № 14-ФЗ.

5.**Гражданский** кодекс РФ [Текст] :ч. 3 от 26.11.2001г. № 146-ФЗ.

6.**Гражданский** кодекс РФ[Текст] : ч. 4 от 18.12.2006г. № 230-ФЗ.

7.**Кодекс** об административных правонарушениях РФ [Текст] :принят 30.12.2001г.№195-ФЗ.

8. Тальнишних Т.Г. Основы экономической теории: учеб.пособие для студ. сред.проф. заведений/ Т.Г. Тальнишних. - 4-е изд., стер.- М.: Издательский центр «Академия» 2008 г.

9. Терещенко О.Н. Основы экономики: учеб. для учащихся учреждений нач.проф.образования/ О.Н. Терещенко. – 4-е изд., стер.- М.: Издательский центр «Академия» 2013 г.

10. Череданова Л.Н. Основы экономики и предпринимательства: учеб для нач.проф.образования/ Л.Н. Череданова. – 2-е изд., стер.- М.: Издательский центр «Академия» 2002 г.

**Периодическая печать**

1. Гастроном – журнал – 2017 г.
2. Кондитерское производство – журнал – 2016г.
3. Кулинария – журнал – 2015-2016гг.
4. Наша кухня – журнал – 2016 г.
5. Ресторатор – журнал – 2017 г.

**Интернет – ресурсы:**

1.Интернет ресурс. «Электронная библиотека. Право России» Форма  
доступа <http://www/allpravo.ru/library>

2.Интернет ресурс. Справочная система «Консультант-плюс. Форма  
доступа <http://www.cons-plus.ru>.

3.Интернет ресурс. Угрюмова Г.И. Правовое регулирование увольнения  
за нарушение трудовой дисциплины - автореферат. Форма доступа  
<http://law.edu.ru/book/book.asp?bookid=1176898>

4.Интернет ресурс. Царенко Ю. Власть и трудовая дисциплина. Понятие  
и понимание сути. Форма доступа:http://www.kadrovic-  
plus.ru/catalog/likbez /element .phpid=1085.