стр.5 На СЖД стартовали весенние субботники. Одним из первых объектов благоустройства стал вокзал Ярославль-Главный

12+

Гудок ИД
издательский дом
27 апреля 2018 года
№ 14 (8795)
Тираж 6 133 экземпляра
Электронная версия 11 463 адреса
WWW.GUDOK.RU/ZDR/179

СЕВЕРНАЯ МАГИСТРАЛЬ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ТРАНСПОРТНАЯ ГАЗЕТА

АРХИВ «СМ»

Машинист Олег Палкин и помощник машиниста Сергей Власов из Шарьи предотвратили проезд запрещающего сигнала светофора |2

ГОРДИМСЯ!

Гарантия надёжности

Три поездные бригады Северного филиала АО «ФПК» получили «Паспорт доверия»

Начальник Северного филиала АО «ФПК» Николай Макаров *(в центре справа)* поздравил бригаду поезда Ярославль – Москва под руководством Максима Столярова

АРХИВ СЕВЕРНОГО ФИЛИАЛА АО «ФПК»

С начала действия системы гарантированного качества обладателями «Паспорта доверия» в Северном филиале стали 19 поездных бригад. Это отличный показатель высокого уровня обслуживания пассажиров работниками компании.

«Паспорт доверия» – стимулирующая программа для работников поездных бригад, направленная на формирование нового уровня работы, на постоянно высокое качество обслуживания пассажиров в поездах дальнего следования.

Главное требование к претендентам на обладание «Паспортом доверия» – работа без замечаний в течение минимум одного года. Заслужить его непросто: учитывается не только выполнение на высоком уровне служебных обязанностей, но и отсутствие жалоб от пассажиров.

– «Паспорт доверия» вручается коллективу поездной бригады, гарантирующему безусловное исполнение всеми её членами должностных обязанностей, отсутствие нарушений правил безопасности движения, требований транспортной безопасности, трудовой и производственной дисциплины, – подчеркнула начальник отдела обслуживания пассажиров Северного филиала АО «ФПК» Юлия Карасёва.

Обладателям «Паспорта доверия» выплачивается ежемесячное вознаграждение: за первый год владения документом начальнику пассажирского поезда – 60% должностного оклада, поездному электромеханику и проводникам пассажирских вагонов – 60% тарифной ставки; за второй год владения начальнику пассажирского поезда – 80% должностного оклада, поездному электромеханику и проводникам пассажирских вагонов – 80% тарифной ставки; за третий и последующие годы начальник пассажирского поезда получает прибавку в размере 100% должностного оклада, поездной электромеханик и проводники пассажирских вагонов – 100% тарифной ставки. Кроме того, этот «знак качества» освобождает коллектив от регулярных ревизорских проверок.

> Претенденты на получение «знака качества» проходят тщательный отбор

Решение о том, что ещё три коллектива филиала достойны получить этот документ, специальная комиссия вынесла ещё 23 марта. Торжественное поздравление поездных бригад состоялось в конце апреля. «Паспорта» вручал начальник Северного филиала АО «Федеральная пассажирская компания» Николай Макаров.

Обладателями этого столь важного документа на сей раз стали две бригады поезда сообщением Ярославль – Москва под руководством начальников пассажирского поезда Максима Столярова и Ирины Крестовой, а также бригада поезда сообщением Архангельск – Адлер под руководством начальника пассажирского поезда Ирины Хозовой.

– Все поездные бригады – сплочённые, работоспособные команды, – сказала Юлия Карасёва. – Важно, что их работой довольны пассажиры, которые регулярно оставляют благодарности.

Все три начальника поезда – настоящие лидеры, способные повести за собой, эффективно организовать работу своих коллективов. Коллеги их уважают за преданность делу, обоснованную требовательность, умение брать на себя ответственность и неукоснительное следование принципу взаимовыручки в любой ситуации.

Ирина Лебедева

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

Спорт сплачивает коллектив

В минувшие выходные в посёлке Вычегодский прошла спартакиада работников Сольвычегодского регионального центра связи. Её организатором выступила первичная профсоюзная организация центра связи.

В спортивных состязаниях приняли участие четыре команды, представляющие производственные участки Микунь, Кулой и Сольвычегодск, – всего 50 человек. Участникам предстояло показать себя в командных соревнованиях по волейболу и в «Весёлой эстафете».

Поболеть за своих спортсменов пришли коллеги, члены семей. Для детей сотрудников была организована детская эстафета.

– Мы поставили цель привлечь работников регионального центра связи к регулярным занятиям физической культурой, пропагандировать здоровый образ жизни, ещё больше сплотить наш коллектив на спортивной площадке. И у нас это получилось, – сообщила председатель ППО РЦС-4 Ольга Зубарева. – В результате все прошло так замечательно и весело, что решили не выделять сильнейших. Наградили всех участников кубками и медалями от профсоюзной организации и подарками, предоставленными НПФ «Будущее».

Галина Лавриненко

Остроумие – путь к победе

В Архангельске прошёл региональный тур игры КВН. В нём приняли участие четыре молодёжные команды: «Любимые дети своих родителей» (РЦС-3 и ВЧДЭ-10), «Поездатые поезда» (ТЧЭ-15 и АФТО), «Движение вверх» (ДЦС-3), «Тамбур» (ВЧ-5, ДТВС, ОЦОУ-3).

Представленные образы были достоверны и убедительны

МИХАИЛ МЁРЗЛЫЙ

Темой для шуток и остроумных сценок стали взаимоотношения с коллегами, клиентами, руководством, производственные ситуации.

Для наглядности некоторые команды даже сняли видеоклипы, для достоверности образов соорудили из подручных материалов костюмы, а «Поездатые поезда» не поленились вырезать из фанеры импровизированную кабину локомотива.

Все команды были остроумны, артистичны и убедительны, поэтому жюри конкурса сложно было выбрать лучшего из лучших. Тем не менее, по сумме баллов во всех трёх этапах конкурса первое место завоевала команда «Любимые дети своих родителей». Несмотря на то, что в составе команды всего три человека, ребята сумели раскрыть тему, уверенно шутили, пели и танцевали.

Следующий этап – формирование команды для участия в дорожном конкурсе КВН.

Татьяна Зуевич

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

Безопасный труд – смолоду!

Железнодорожники рассказали ребятам об основных правилах безопасности, продемонстрировали работу служебно-грузовой автомотрисы

АРХИВ «СМ»

В преддверии Всемирного дня охраны труда, который отмечается 28 апреля, на Северной железной дороге проходят различные профилактические мероприятия, направленные, в том числе, на предупреждение случаев травмирования детей и подростков в зоне движения поездов.

Северо-Восточная ДПМ, ПЧМ Ярославль и ДЦС-1 25 апреля провели для учащихся школ №№ 11 и 27 города Ярославля урок безопасности на базе Ярославской механизированной дистанции пути.

Железнодорожники познакомили школьников с работой предприятия, рассказали об основных правилах безопасности, продемонстрировали работу служебно-грузовой автомотрисы, провели викторину и показали тематические фильмы о правилах поведения на железной дороге.

В завершение экскурсии все желающие попробовали себя в роли машинистов на тренажёре-симуляторе и получили в подарок памятки и сувенирную продукцию.

Профилактические мероприятия, проводимые в нестандартной форме на объектах железнодорожной инфраструктуры, привлекают внимание школьников к важной теме травматизма.

В канун летних школьных каникул активная воспитательно-просветительская деятельность будет продолжена. Особое внимание будет уделено учреждениям, расположенным в непосредственной близости от железной дороги.

В числе профилактических мероприятий – конкурсы плакатов «Безопасный труд – смолоду!» и детских тематических рисунков.

На Северной железной дороге День охраны труда проходит под девизом: «Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы». В структурных подразделениях дороги пройдут тематические «круглые столы», семинары, викторины для молодых железнодорожников. На предприятиях обсудят ключевые изменения в законодательстве по охране труда, обеспечение сотрудников спецодеждой и спецобувью.

А Северная дирекция инфраструктуры Сольвычегодского территориального управления организовала для молодых специалистов по охране труда обзорную экскурсию в Коряжемскую стоматологичскую поликлинику, где железнодорожники обменялись опытом со своими коллегами-медиками.

Татьяна Епифанова

НЕ БУДЬ БЕЗРАЗЛИЧЕН – ДЕЙСТВУЙ

Здоровье подразделения – находится **в твоих руках!**

Линия связи
начальника Северной железной дороги

8 800 234 94 22
signal@nrr.ru

РЖД ®

ДОСКА ПОЧЁТА

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПАРТНЁР
БЛАГОСОСТОЯНИЕ
НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЁР
ЛокоТех

Рабочий тандем

Локомотивная бригада из Шарьи предотвратила проезд запрещающего сигнала светофора

Машинист Олег Палкин и помощник машиниста Сергей Власов – сплочённая команда, их работа всегда отличалась надёжностью и качеством. Подтверждением их высокого профессионализма стали точные и оперативные действия в нестандартной ситуации.

– Считаю, они настоящие герои, – говорит о своих подопечных машинист-инструктор оборотного локомотивного депо Шарья Александр Шутилов. – В последнее время в компании и, конечно, на Северной железной дороге, профилактике проездов запрещающего сигнала светофора уделяется повышенное внимание. И в этой ситуации действия Олега Палкина и Сергея Власова могут служить отличным примером всем локомотивным бригадам.

Был обычный апрельский день. Пассажирскому поезду, который вели Олег и Сергей, следовало прибыть на станцию Данилов в 21:54. За несколько минут до этого локомотивная бригада получила от дежурной по станции информацию о том, что маршрут приёма на станцию полностью готов до выходного сигнала. Это значит, что поезд мог спокойно двигаться по путям к перрону, на графиковую стоянку, для посадки и высадки пассажиров.

– В подобной ситуации некоторые локомотивные бригады несколько ослабляют бдительность и уже не уделяют повышенного внимания горящим сигналам светофоров, а этого допускать ни в коем случае нельзя, – поясняет Александр Шутилов. – Надо в любом случае удостовериться, что команды дежурного соответствуют показаниям светофоров.

Так сделали и наши герои, которые, двигаясь по некодированному участку пути, вовремя заметили, что вопреки словам дежурной выезд на следующий участок пути закрыт – светофор горит красным.

– Теоретически вероятность того, что запрещающий сигнал можно было не заметить или заметить слишком поздно, была, – комментирует Олег Палкин. – Мы уже получили соответствующие инструкции и двигались с уверенностью, что нам везде горит зелёный. Кроме того, видимость на этом участке пути осложнена тем, что он находится в «кривой» и заставлен поездами. Но это только теоретически. На практике не думаю, чтобы мы смогли настолько расслабиться. Локомотивная бригада для того и нужна, чтобы адекватно оценивать обстановку и принимать верные решения, не подвергая опасности пассажиров.

Олег Палкин и Сергей Власов – сплочённая команда, чья работа всегда отличалась надёжностью

АРХИВ «СМ»

Машинист вёл состав со скоростью не более 35 км/ч, что полностью соответствует инструкциям. Увидев запрещающий сигнал, он предпринял необходимые меры для торможения, не применяя экстренный режим торможения – понял, что успеет остановить состав «плавно».

Зная, что пассажиры, среди которых немало детей, уже готовятся к выходу, стоя с вещами в проходах и тамбурах вагонов, локомотивная бригада сделала всё, чтобы не травмировать их.

Поезд был остановлен в 176 метрах от запрещающего светофора.

Связавшись с дежурной по станции, Олег Палкин сообщил ей о ситуации. Вскоре путь приёма был приготовлен правильно – и пассажирский поезд благополучно подъехал к платформе.

Не секрет, проезды запрещающего сигнала всё-таки происходят, некоторые – в очень похожих ситуациях. Но каковы бы ни были обстоятельства, это всегда чрезвычайное происшествие в масштабах всей сети железных дорог. И ответственность несёт не только локомотивная бригада, но, без преувеличения, коллектив всей магистрали.

Комментируя действия Олега Палкина и Сергея Власова, машинист-инструктор уверенно заявляет, что другого от них и не ожидал – оба всегда ответственно подходили к выполнению обязанностей и допустить такое нарушение правил безопасности движения поездов просто не могли, это не в их характере.

Олег Палкин из железнодорожной династии, машинистом был его дед, в настоящее время водит составы и его брат. Среди родственников жены также есть представители этой профессии.

Сам он работает в депо с 2004 года, начал карьеру с должности помощника машиниста в пассажирском движении. После пяти лет работы в этом качестве выучился и обкатался на машиниста, стал водить грузовые поезда. В пассажирское движение вернулся в 2017 году. Сейчас он машинист второго класса.

– Олег Палкин не просто грамотный работник, который пользуется уважением в коллективе, он обладает лидерскими качествами, – рассказывает Александр Шутилов. – Когда переходил в пассажирское движение, привёл с собой помощника, с которым работал в грузовом, – у них с Сергеем Власовым сложился отличный рабочий тандем. Причём Олег помогает своему помощнику профессионально расти, вкладывает в него свои силы и время. Скоро направим Сергея на обучение – пора и ему становиться машинистом, парень он толковый, под стать напарнику.

Ирина Лебедева

Региональный партнёр проекта – ДОРПРОФЖЕЛ на СЖД

РЕКЛАМА

ПРОФЕССИОНАЛ

Не изменяя профессии

Тонкостями работы Ольга Тимохина охотно делится с молодыми коллегами

АРХИВ ОЛЬГИ ТИМОХИНОЙ

Дежурный по железнодорожной станции Каджером Сосногорского центра организации работы железнодорожных станций Ольга Тимохина отмечает 35 лет трудовой деятельности. Редко встретишь человека, столь преданного профессии.

Стать железнодорожником наша героиня решила по примеру двоюродных сестёр, которые трудились на стальной магистрали, и ей не раз доводилось бывать у них на работе.

Ухтинский техникум железнодорожного транспорта окончила по специальности «Эксплуатация железных дорог».

Первым и, как оказалось, единственным местом её работы стала железнодорожная станция Каджером, что в переводе с коми означает «плёс, прямое русло меж излучин реки».

– Кажется, это было совсем недавно, – вспоминает Ольга Тимохина. – Пришла в 1983 году совсем юной. Азы профессии дежурного по станции помогали постигать коллеги, у которых был большой опыт работы. Спустя 35 лет, наблюдая, как растут молодые дежурные по станции, отмечаю непрерывную связь поколений. И, конечно, всегда рада помочь молодым сотрудникам. На станции работает всего семь человек, все на виду. Коллектив дружный, сплочённый.

Ольга Тимохина в своей работе как рыба в воде – за долгие годы досконально изучила все тонкости профессии. На смену приходит с лёгким сердцем – знает, что справится с любой ситуацией.

За успехи в труде её несколько раз награждали Почётной грамотой начальника Северной железной дороги.

– Исполнительная, ответственная и общительная, – отзывается о ней начальник станции Каджером Галина Хробостова. – Мы буквально бок о бок проработали все эти годы. Никогда не откажет в помощи, на неё можно положиться – она профессионал высокого класса.

По примеру матери профессию железнодорожника выбрал старший сын, Сергей. Он трудится в Центральной дирекции управления движением.

– Работа в ОАО «Российские железные дороги» даёт уверенность не только в сегодняшнем, но и завтрашнем дне, – говорит Ольга Тимохина. – Даже в тяжёлые 1990-е годы, когда банкротились предприятия и многим работникам задерживали заработную плату, у железнодорожников была стабильность и чувство социальной защищённости. Кроме того, быть работником такой крупной компании престижно.

После работы – хлопоты по дому. Хозяйственных дел всегда много: зимой печь натопить, снег убрать, летом – только успевай огородничать. С особым трепетом Ольга относится к цветам, которые разноцветным ковром укрывают всё свободное пространство вокруг дома.

Она любит неспешные прогулки по лесу, особенно в грибной сезон. Два раза в год во время отпуска обязательно отправляется в путешествие.

– Каждая поездка – это новые впечатления, встречи, радость общения, – улыбается Ольга. – Садясь в поезд, уже начинаю планировать следующее путешествие. Сейчас готовлюсь к поездке в Крым, с нетерпением жду, когда откроют железнодорожный мост.

Ольга Межакова

> Руководство Северной магистрали по достоинству отмечало трудовые успехи Ольги Тимохиной

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Лучшие в дирекции

Главный инженер Северной ДМП Михаил Скородумов *(слева)* вручает нагрудный знак машинисту Евгению Демченко

РОМАН ЗАНГИРОВ

Шесть работников Северной дирекции моторвагонного подвижного состава отмечены нагрудным знаком «Лучший машинист» III степени. 25 апреля северяне в числе первых получили данную награду.

Положение о нагрудном знаке «Лучший машинист» было принято в Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава в прошлом году. Но первые его обладатели определились только сейчас.

По словам главного инженера Северной дирекции моторвагонного подвижного состава Михаила Скородумова, награждение знаком производится для поднятия престижа профессии машиниста пригородного движения. Стать его обладателем могут только лучшие работники, которые активно трудятся над повышением качества обслуживания пассажиров, уровня профессиональных знаний и экономией топливно-энергетических ресурсов.

– Сегодня у меня очень приятная миссия, – подчеркнул Михаил Скородумов, обращаясь к членам локомотивных бригад, которые присутствовали на торжественной церемонии. – Я вручаю эти награды тем, кто много лет мастерски выполняет свои обязанности, тем, кто действительно их заслужил. Спасибо вам за работу!

Главный инженер также отметил, что в настоящий момент работе пассажирского комплекса уделяется повышенное внимание, компания делает всё для того, чтобы стать более клиентоориентрированной, улучшает качество сервиса. И, конечно, на машинистах пассажирского движения лежит особая ответственность.

Михаил Скородумов пожелал всем присутствующим не останавливаться на достигнутом и обязательно получить соответствующие знаки II, а затем и I степени.

Знаком «Лучший машинист» III степени награждаются машинисты пригородного движения, имеющие класс квалификации не ниже третьего, при стаже работы не менее двух лет. Знак II степени может быть присуждён машинисту, имеющему класс квалификации не ниже третьего, при стаже работы в должности не менее четырёх лет. При этом награждение может производиться не ранее, чем через два года после вручения знака III степени. А обладателями знака I степени могут стать те, чей класс квалификации не ниже второго, и стаж работы в должности от шести лет.

В шестёрку награждённых вошёл и Евгений Демченко. Его стаж работы в профессии составляет почти 30 лет.

– Я представитель железнодорожной династии. Мой дед работал машинистом, отец тоже посвятил свою жизнь стальной магистрали, поэтому вопрос о том, кем буду я, можно сказать, и не стоял, – рассказал Евгений. – Я вижу, что компания действительно меняется для пассажиров, развивается, становится лучше, поэтому стараюсь соответствовать. Ну, а работу люблю потому, что она для людей, а ещё за то, что нахожусь в постоянном движении.

Среди его коллег, которые также стали обладателями нагрудного знака, машинисты Северной дирекции моторвагонного подвижного состава Владимир Бахвалов, Сергей Вдовин, Владислав Веселов, Алексей Гаязов, Владимир Озимов. Кстати, вместе с признанием трудовых заслуг и уважением коллег обладатели награды получат ежемесячную прибавку к заработной плате. И чем выше степень, тем значительней она будет.

– Многих из тех, кому сегодня вручил награду, я знаю лично, – рассказал Михаил Скородумов, – и все они качественно выполняют свои обязанности, активно участвуют в наставничестве, имеют награды за безаварийную работу. Поэтому считаю, что сегодня награды действительно нашли своих героев.

Ирина Лебедева

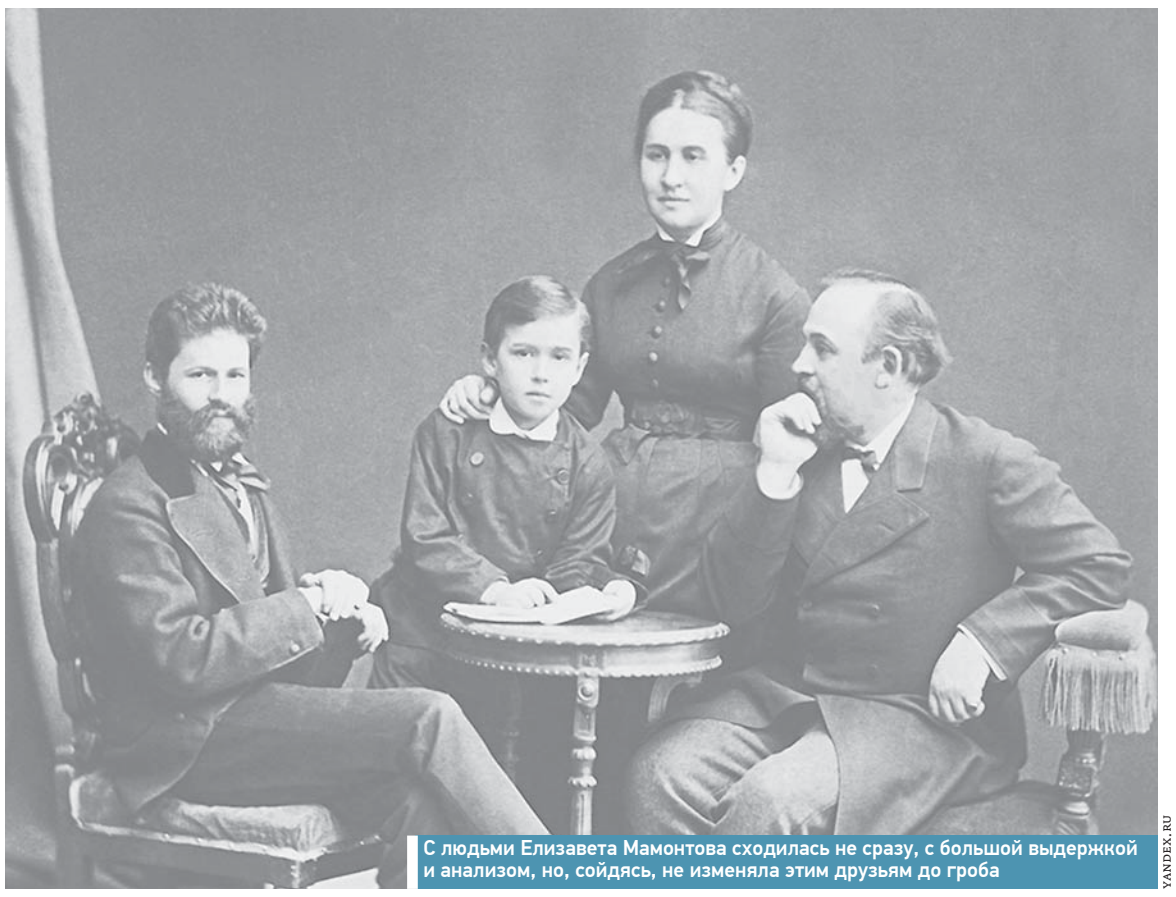
СЕВЕРНАЯ МАГИСТРАЛЬ | 150 лет Северной железной дороге
WWW.GUDOK.RU/ZDR/179
27 апреля 2018 года № 14
ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ГУДОК»

ПЕРСОНА

Женщина с огненной душой

Английская поговорка гласит: «За каждым великим мужчиной стоит великая женщина». Семья Мамонтовых – яркое тому подтверждение

«Довольно долгая жизнь Елизаветы Григорьевны была прекрасный подвиг, и я, право, не знаю, не помню на пути своём ни одной женщины, которая бы отвечала так щедро, так полно на все запросы ума и сердца», – писал о супруге известного мецената, первостроителя Северной магистрали художник и друг семьи Михаил Нестеров.



С людьми Елизавета Мамонтова сходилась не сразу, с большой выдержкой и анализом, но, сойдясь, не изменяла этим друзьям до гроба

YANDEX.RU

Выбор правильный и достойный

Елизавета Григорьевна родилась в 1847 году в семье известных текстильных фабрикантов Сапожниковых. Её прадед по материнской линии числился ещё в крепостных крестьянах, а отец уже производил лучшие в России шёлковые ткани. Сапожниковы состояли в родстве и свойстве с Третьяковыми, Алексеевыми (Елизавета Григорьевна была двоюродной сестрой Константина Алексеева, вошедшего в русскую и мировую культуру под псевдонимом Станиславский), Боткиными, семьей Чайковских.

С детства она отличалась спокойным и ровным характером, проявляла способности в математике и литературе, владела несколькими языками, но самым сильным её увлечением была музыка. Неудивительно, что избранником юной Лизы Сапожниковой стал музыкально и художественно одарённый Савва Мамонтов. Это был брак по любви, союз единомышленников. Девушка пришлась по душе не только Савве, но и придерживающемуся патриархальных старообрядческих традиций будущему свёкру. Строгий, иногда даже жёсткий по отношению к своим сыновьям Иван Мамонтов очень нежно относился к невестке. Он говорил Савве: «Выбор подруги на всю жизнь зависит от сердца и здравого рассудка, одного другим поверенного. Выбор твоей указанной невесты Лизы Сапожниковой, если не противоречит сердцу, – выбор правильный и достойный». Они обвенчались 24 апреля 1865 года.

В ней была чарующая прелесть

Через пять лет после замужества 23-летняя Елизавета решилась на деньги от своего приданого купить старую подмосковную усадьбу Абрамцево, которой было суждено стать настоящей Меккой для русских художников, скульпторов, музыкантов, артистов. Её выбор не был случайным: память об удивительной семье Аксаковых, визитах в Абрамцево Тургенева, Гоголя, Щепкина, пленительная красота окружающей природы, удобное местоположение (рядом с действующей уже Сергиевской железной дорогой – детищем её свекра) сыграли свою роль.

Уже на следующий год в Абрамцеве появились первые художники. Елизавета Григорьевна привязывала к себе этих сложных людей тонкими и прочными нитями душевного родства. Художник Илья Остроухов писал: «С людьми она сходилась не сразу, с большой выдержкой и анализом, но, сойдясь, не изменяла этим друзьям до гроба. В ней была чарующая прелесть».

Хозяйка дома смогла создать в Абрамцевском кружке особую доверительную, семейную атмосферу, что удивительным образом сказалось и на творчестве художников: там было создано немало работ, позднее признанных шедеврами.

Она была хозяйкой усадьбы 38 лет, в каждое общее дело, коллективное начинание Абрамцевского кружка Елизавета Григорьевна вкладывала много «любви, интереса и личного духа». Особенно она была дружна с Васнецовым, Нестеровым, Поленовыми. Молодой Серов называл её второй матерью. Художники переписывались с ней годами, делились планами, спрашивали её житейского совета. Васнецов показал ей первой эскиз «Богоматери», выполненный для Владимирского собора в Киеве. Позже он писал ей: «Вы удивительно хорошо сказали, что моя работа – путь к Свету». Нестеров хотел, чтобы его картину «Видение отроку Варфоломею» Елизавета Григорьевна увидела одна из первых.

Серов в отрадной атмосфере Абрамцева написал и подарил ей одну из своих самых пленительных картин, для которой позировала двенадцатилетняя Вера Мамонтова, – «Девочка с персиками».

И всё же на первом месте для неё всегда была семья: Савва и С.А.В.В.А. (аббревиатура имен детей Мамонтовых – Сергей, Андрей, Всеволод, Вера, Александра). Первые уроки маленьким сыновьям и дочерям давала сама Елизавета. Но главное, что они получили от неё, – веру в Бога, любовь к ближнему, трудолюбие, способность к состраданию и самопожертвованию, интерес к родной природе, истории, искусству.

> Под незримое педагогическое обаяние Елизаветы подпадали все: родные, дети художников, сами художники, окрестные ребятишки, крестьяне из мастерских

Под незримое педагогическое обаяние Елизаветы подпадали все: родные, дети художников, сами художники, окрестные ребятишки, крестьяне из мастерских. Это удивительное свечение, горение души, стремление к «доброму деланию» выкристаллизовалось для Елизаветы Григорьевны в успешные практические начинания. Учебная столярная мастерская для крестьянских мальчиков выросла до серьёзного художественного производства с собственными магазинами, дала толчок новому богатому направлению в народном искусстве – абрамцево-кудринской резьбе. Коллекция образцов народного искусства, привезённых из экспедиций, послужила началом собранию предметов народного искусства в будущем Абрамцевском музее.

Разбитые сердца

Елизавете пришлось пережить двоих детей. В 1891 году, простудившись при реставрационных работах во Владимирском соборе в Киеве, умер Андрей. В 1907 году после трёх дней воспаления лёгких умерла Вера Мамонтова, в замужестве Самарина, мать троих маленьких детей. Через 10 месяцев после смерти дочери, в октябре 1908 года, не стало Елизаветы Григорьевны. Немалую роль в её кончине сыграла и образовавшаяся непреодолимая пропасть между двумя когда-то беззаветно любящими сердцами.

Любимым детищем Саввы Мамонтова была «Частная опера», в создание которой он вложил не только душу, энергию, но и три миллиона рублей, которые зачерпнул щедрой рукой из кассы общества Московско-Ярославско-Архангельской дороги. А ведь это были деньги акционеров. Сей легкомысленный поступок, среди других прочих приведший его на скамью подсудимых, был продиктован не только любовью к искусству, но и к вполне конкретной женщине, юной меццо-сопрано Татьяне Любатович.

Елизавета Григорьевна, узнав об увлечении, не смогла простить мужу измены. Они продолжали жить под одной крышей, но совершенно чужими людьми. Но когда в 1899 году мужа арестовали и заключили в одиночную камеру, именно она сбилась с ног, чтобы добиться освобождения под залог. Поленов и Коровин собирали подписи под прошением «облегчить участь великого русского мецената». Серов, приглашённый в Зимний дворец писать портрет государя, бледнея от страха и неловкости, просил за Савву. Так было получено высочайшее позволение перевести подследственного под домашний арест.

Зато Татьяна Любатович и её сестра Клавдия, на которую Савва незадолго до печальных событий переписал «Частную оперу», спешно распродавали декорации, костюмы, уникальные партитуры…

Ещё одна любимица Саввы, певица Надежда Забела, не стеснялась восклицать: «И куда он годится теперь, когда у него нет денег? Это единственное, что его украшало!».

Савва Мамонтов пережил Елизавету Григорьевну на десять лет. Но это была не жизнь – существование. Лишившись опоры, он окончил дни в разорении, заброшенности, всеми забытый.

Подготовил Владимир Савичев

ПРАЗДНИК

Равняемся на вас, ветераны!

В адрес ветеранов прозвучало немало добрых слов, праздник получился трогательным, душевным

АРХИВ СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ

Железнодорожники Сосногорска 17 апреля провели творческий вечер «От всей души», приуроченный к 150-летию Северной магистрали. Организатором выступил региональный совет ветеранов.

В торжественной обстановке чествовали ветеранов, в прошлом представителей различных профессий, юбиляров, спортсменов, трудовых династий. В праздничном мероприятии приняло участие руководство Северной магистрали и администрации Сосногорска.

– От всей души приветствую собравшихся в этом зале ветеранов-железнодорожников и передаю вашему поколению наилучшие пожелания от имени всего коллектива нынешних железнодорожников Сосногорского территориального управления, – обратился к ветеранам заместитель начальника СЖД Тимур Шалашнёв. – Равняемся на вас в вашей преданности и любви к своей работе, в вашем энтузиазме, упорстве достигать цели, выполнять самые сложные задачи в любых условиях и в кратчайшие сроки.

Одним из главных героев вечера стал ветеран Великой Отечественной войны, член президиума районного Совета ветеранов, почётный гражданин города Сосногорска Михаил Сырокваша. Несмотря на почтенный возраст, Михаил Иванович поднялся на сцену при полном параде: на груди орден «Отечественной войны II степени» и медаль «За отвагу».

Трудовой путь на железной дороге он начинал с кочегара, а на пенсию вышел с должности заместителя начальника отдела движения по локомотивному хозяйству Сосногорского отделения СЖД.

Михаил Сырокваша частый гость в школах Сосногорска, ведёт уроки патриотического воспитания.

Много добрых слов было сказано в адрес Почётных ветеранов Северной железной дороги Евгения Иванова, Нины Мочаловой, Владимира Поповского, Валентины Бабаевой, Владимира Зебрева, Виктора Тимошкина, Галины Каниной, Константина Курочкина. Это высокое звание ветераны получили за многолетний добросовестный труд на железнодорожном транспорте, патриотическое воспитание молодёжи и активную жизненную позицию, которую сохраняют, находясь на заслуженном отдыхе.

Особое внимание организаторы и ведущие вечера уделили ветеранам-железнодорожникам, удостоенным за успехи в труде званий «Почётный железнодорожник», «Заслуженный работник транспорта», отмеченным орденами Трудовой Славы, Трудового Красного Знамени, «Знак Почёта», «За заслуги перед Отечеством», медалью «За трудовую доблесть». Каждому из них подарили цветы.

На предприятиях Сосногорского территориального управления Северной магистрали трудится немало династий железнодорожников: Дешененковы, Уткины, Игнатченко, Логиновы, Лукавецкие, Тимошкины, Тучины, Росоха, Пашковы.

Особой чести на вечере была удостоена железнодорожная династия Колтунцевых – Шеленковых – Обидовых, трудовой стаж которой составляет более 420 лет.

Её основатель Михаил Афанасьевич Колтунцев по направлению прибыл в паровозное депо Ижма (ныне Сосногорск) в 1943 году.

Сегодня дело деда и отцов продолжают внуки и правнуки. Один из них – Валерий Колтунцев – работает главным инженером в НГЧ-8.

Не забыли организаторы вечера и про юбиляров. Бывшему машинисту тепловоза, Почётному ветерану СЖД Константину Курочкину 10 апреля исполнилось 80 лет. Бывший машинист тепловоза, Почётный железнодорожник Виктор Нохрин недавно отметил 70-летие.

Особые слова благодарности прозвучали в адрес железнодорожников – ветеранов спорта: Василия Чукичева – чемпиона Ухты и Коми АССР по лёгкой атлетике, неоднократного призёра Республики Коми по лыжным гонкам, неоднократного участника международного марафона мира, кандидата в мастера спорта по лыжным гонкам, мастера спорта по бегу, Почётного железнодорожника, а также Владимира Чуприна – ветерана НГЧ-8, победителя международного марафона мира, мастера спорта, обладателя серебряного значка ГТО 1972 года и золотого значка ГТО 1973 года, награждённого медалью «За личный вклад в развитие Сосногорского района».

В чествовании ветеранов приняли участие вокальные и танцевальные коллективы, чтецы и солисты Дома детского творчества Сосногорска. Праздник получился красивым и трогательным, по-настоящему душевным.

Галина Лавриненко

ДОРОГА И ДЕТИ

Другой судьбы не надо

Для воспитанников ЯДЖД трудовой путь ветеранов – пример для подражания и стимул для совершенствования в профессии

АРХИВ «СМ»

Ветераны Северной магистрали побывали в гостях у юных железнодорожников.

Большинство воспитанников Ярославской детской железной дороги в будущем планируют работать в железнодорожной отрасли. Ребята отлично понимают: чтобы строить будущее СЖД, нужно хорошо знать и гордиться её прошлым.

Ветераны на Малой Северной – желанные гости. Кто если не старейшие работники, живые свидетели эпохи, может рассказать подрастающему поколению о славных этапах становления магистрали?

В рамках празднования 150-летия Северной железной дороги на ЯДЖД пришла делегация ветеранов: Лариса Романова, Галина Долотова, Сергей Залесский, Николай Махов и Ольга Струнникова. Их общий трудовой стаж насчитывает более 180 лет.

Старейшие работники дороги рассказали ребятам, как выбрали железнодорожные профессии, как учились, как совершенствовали мастерство.

Воспитанники Малой Северной расспрашивали о военном и послевоенном детстве ветеранов, поражаясь их стойкости, трудолюбию, верности профессии: у каждого из гостей лишь одна запись в трудовой книжке. «Нам было трудно, но другой профессиональной судьбы нам не надо» – основная мысль, которую ветераны хотели донести до ребят, рассказывая свои биографии.

Встреча прошла не только в воспоминаниях. Ветераны с большим интересом расспрашивали ребят о занятиях на детской железной дороге, восхищались современными технологиями, которые предоставляют сегодня профильные учебные заведения, радовались перспективам, которые открываются молодым на Северной магистрали.

– Вам, ребята, несказанно повезло жить в эпоху, когда все пути открыты, когда технологии находятся на высочайшем уровне. Цените это, хорошо учитесь, развивайтесь, отлично трудитесь – вам для этого Северная железная дорога предоставляет самые широкие возможности, – обратился к ребятам Николай Махов, которого с Северной магистралью связывают 33 многотрудных года.

Юные железнодорожники провели для гостей экскурсию. Оказалось, что в Музее необыкновенных путешествий из века XIX в XXI век ветераны впервые. Старейшие железнодорожники подивились интерактивным возможностям экспозиций и с удовольствием включились в экскурсионный процесс: комментировали увиденное, дополняли рассказ юных экскурсоводов собственными воспоминаниями и даже звонили в старинный станционный колокол. Особенно их впечатлила экспозиция, посвящённая Великой Отечественной войне и послевоенному восстановлению железной дороги, ведь это были годы их детства и юности.

После осмотра музейных залов гостям предложили «прокатиться» по Северной железной дороге: в кинотеатре, оформленном в виде кабины машиниста, показали фильм о Северной железной дороге в формате 5D. Спецэффекты помогли ветеранам испытать радость путешествия по железной дороге от Москвы до Лабытнанги. Чудо техники позволило им за 10 минут побывать на различных станциях, понаблюдать за сменой географических поясов и ландшафтов.

По завершении экскурсии воспитанники детской железной дороги вручили ветеранам книги на железнодорожную тематику и фотографии самых интересных моментов общения. По словам гостей, это был очень приятный сюрприз, потому что память от встречи останется навсегда, а ребята от всего сердца порадовались, что гости оценили подарки.

Ульяна Григорьева занимается на детской железной дороге 4 года, она заместитель начальника смены № 1. Девочка поедет на слёт в Волгоград защищать честь ЯДЖД по профессии «проводник». Для неё, как и для остальных 60 ребят, которые участвовали во встрече с ветеранами, очень важна для профессионального роста наставническая поддержка старейших работников дороги.

– С гостями мы договорились, что будем встречаться чаще – у нас осталось ещё много вопросов, которые мы хотели задать. Их пример – большой стимул для нас, молодых, – поделилась впечатлениями юная железнодорожница.

Вера Кузнецова

Будущее в твоих навыках

Ярославские учебные заведения приглашают приобрести профессии, наиболее востребованные на рынке труда

«Будущее в твоих навыках» – тема «круглого стола», который прошёл в редакции газеты «Северная магистраль» на минувшей неделе. Участники мероприятия обсудили преимущества среднего профессионального образования как первой после школы ступени образовательной и карьерной лестницы.

В последние годы отношение государства к среднему профессиональному образованию изменилось к лучшему – экономике страны нужны рабочие кадры. Для развития и популяризации среднего профессионального образования (СПО) сделано немало: приняты новые практико-ориентированные федеральные государственные образовательные стандарты (ФГОС). В них виды деятельности и профессиональные компетенции разработаны с учётом требований международных и профессиональных стандартов, а в учебных заведениях введён новый вид государственной итоговой аттестации – демонстрационный экзамен, позволяющий оценить не только знания, но и навыки выпускника.

Среди колледжей проводятся профессиональные чемпионаты, в том числе российские студенты участвуют и побеждают в крупнейших международных соревнованиях WorldSkills. Всё это способствует росту престижа рабочих профессий.

Учебные заведения СПО тоже не стоят на месте, предлагая студентам всё новые и новые возможности для получения рабочих профессий и специальностей. Колледжи налаживают взаимоотношения с крупнейшими работодателями, разрабатывают образовательные направления в соответствии с потребностями тех регионов, где осуществляют свою деятельность, стимулируют и поддерживают разностороннее развитие студентов, вовлекая их в научно-практические, творческие, спортивные, общественные объединения, волонтёрское движение. И, безусловно, учебные заведения СПО стремятся обеспечить студентам непрерывность образования, предоставляя возможность повысить образовательный уровень, продолжив обучение в вузе.

Участники мероприятия отметили также изменение отношения к среднему профессиональному образованию в обществе. Сегодня всё больше родителей приходит к пониманию того, как важно дать детям профессию, которая позволяет вчерашним школьникам быстро стать на ноги – занимаясь любимым делом, обрести самостоятельность и достойно зарабатывать.

Как отметили представители учебных заведений СПО, существуют и другие причины, по которым сегодня выбор абитуриента склоняется в пользу колледжей и техникумов. В частности, участники мероприятия говорили о Едином государственном экзамене, который привнёс в систему образования как преимущества, так и некоторые проблемы.

Не секрет, что в старших классах зачастую обучение сводится к натаскиванию на ЕГЭ, без успешной сдачи которого невозможно зачисление в вуз на бюджетной основе. Плюсы поступления в учебное заведение СПО с этой точки зрения очевидны: отбор студентов в колледжи производится без экзаменов по среднему аттестационному баллу (за исключением ряда специальностей, для поступления на которые необходимо пройти испытание творческой или профессиональной направленности). И это при том, что бюджетных мест в колледжах и техникумах на большинстве специальностей много, а значит, у студента высоки шансы учиться бесплатно.

Сегодня всё больше родителей понимают, как важно дать детям профессию, которая позволяет быстро обрести самостоятельность и достойно зарабатывать

РОМАН ЗАНГИРОВ

РОМАН ЗАНГИРОВ

Светлана Симанова,
руководитель организационного отдела Ярославского колледжа управления и профессиональных технологий:

– Обучая студентов по 12 специальностям и двум профессиям, наш колледж реализует потребность Ярославского региона в профессиональных кадрах в области экономики, сферы услуг, информационных технологий, дизайна одежды и др.

Студенты к основному образованию могут получить дополнительное, например, обучиться таким рабочим профессиям, как «портной» или «мастер ногтевого сервиса». Наш колледж – базовая организация инклюзивного профессионального образования в Ярославской области: мы обеспечили доступную среду для студентов с ограниченными возможностями здоровья и ввели дистанционную форму обучения. Наш колледж – активный участник и призёр чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills), а также является региональным центром движения «Абилимпикс» – соревнований по профессиональному мастерству среди инвалидов и единственный в области имеет учебный центр по освоению 3D-технологии. У нас созданы условия для реализации талантов в спорте, танцах, живописи. Активно развивается волонтёрская деятельность.

РОМАН ЗАНГИРОВ

Ирина Березина,
заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ярославского профессионального колледжа № 21:

– Главным преимуществом нашего колледжа является востребованность на рынке труда профессий, которым мы обучаем. Загляните на любой работный сайт, и вы увидите, что автомеханики, сварщики, повара, слесари очень востребованы. С навыками, которые даёт колледж, молодые люди прекрасно вольются в экономику Ярославской области. Об этом, кстати, говорили сами работодатели на встрече «Двери открыты для всех», состоявшейся на базе нашего колледжа. Наши выпускники трудятся на всех предприятиях региона, в том числе таких передовых, как «Комацу». Наши сварщики (мы даём шесть сварочных специальностей) – профессионалы высокого уровня. Не случайно наши выпускники побеждали в региональном чемпионате WorldSkills и чемпионате России. Преподавательский коллектив колледжа прилагает все силы, чтобы дать ребятам возможность повышать мастерство и получать удовлетворение от работы.

РОМАН ЗАНГИРОВ

Елена Кушнир,
заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ярославского железнодорожного колледжа:

– Главный работодатель для выпускников колледжа – ОАО «РЖД», с которым у нас давние и очень тесные связи. Наши студенты проходят практику на предприятиях Северной железной дороги, а с прошлого года мы получили возможность проводить соревнования WorldSkills на базе СУЦПК, оснащённого тренажёрами и другим современным оборудованием. С первого дня мы стараемся воспитывать в наших студентах высокую профессиональную ответственность, прививаем корпоративную культуру, поскольку их работа будет связана с железной дорогой, где на первом месте – безопасность движения поездов и дисциплина. Ребята понимают: им повезло, их ждут достойные рабочие места и высокая зарплата, возможность повышать образование, карьерный рост и гарантированный социальный пакет. Помощник машиниста, мастер путевых машин, проводник, билетный кассир – это уважаемые профессии. Железнодорожник – звучит гордо!

РОМАН ЗАНГИРОВ

Наталья Сухарева,
руководитель Ярославского представительства Университета «Синергия»:

– Мы привыкли к тому, что заочное и онлайн-образование – это, как правило, высшее образование. Университет «Синергия», который представлен всеми образовательными уровнями (средним профессиональным, бакалавриатом, магистратурой, аспирантурой), предлагает абитуриентам и их родителям рассмотреть вариант дистанционного среднего профессионального образования по таким образовательным программам, как «Право и организация социального обеспечения», «Гостиничный сервис», «Коммерция», «Банковское дело», «Информационные системы», «Экономика и бухгалтерский учёт».

Воспользоваться дистанционным обучением в университете может, безусловно, любой человек. Но чаще всего к онлайн-образованию прибегают в тех случаях, когда иные виды образования либо не подходят студенту, либо недоступны. Жизненные обстоятельства могут быть самыми разными. Например, у родителей нет средств, чтобы обеспечивать студента, проживающего в другом городе. У абитуриента проблемы со здоровьем, не позволяющие ему учиться в общем потоке. После 9-го класса ребёнок ещё не самостоятелен, чтобы жить вдали от родителей, или, наоборот, потенциальный студент слишком «возрастной» и ему неловко сидеть за одной партой с молодёжью.

В этих и других случаях на помощь приходит дистанционное образование, которое подразумевает постоянное общение студента с преподавателями – через личный кабинет, скайп, социальные сети, посредством телефонии и так далее. Университет делает всё, чтобы не только обеспечить студента учебными материалами, но и отслеживать его академическую успеваемость, находясь на связи как с самим студентом, так и, при необходимости, с его родителями.

РОМАН ЗАНГИРОВ

Руфина Сякина,
заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ярославского торгово-экономического колледжа:

– Старейший колледж региона, история которого уходит в XIX век, сегодня ведёт подготовку по специальностям «Организация обслуживания в общественном питании», «Экономика и бухгалтерский учёт», «Туризм», «Товароведение», «Коммерция» и др. Студенты нашего колледжа неоднократно становились призёрами регионального чемпионата WorldSkills по семи компетенциям. Мы никогда не останавливались в развитии. В этом году, например, открываем направление «Гостиничное дело» с квалификацией «специалист по гостеприимству». В то время, когда новое звучание приобретает бренд «Золотое кольцо России», а регионы нацелены на развитие въездного туризма, такие специалисты непременно будут востребованы. Достигать высоких результатов нашим студентам помогает сильный коллектив педагогов, а также хорошая учебная и социальная база – два современных учебных корпуса и прекрасное общежитие.

РОМАН ЗАНГИРОВ

Елена Кашина,
начальник отдела по новому приёму Ярославского филиала Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I:

– Интерес к Ярославскому филиалу ПГУПС связан, прежде всего, с тем, что мы готовим специалистов для ОАО «Российские железные дороги». Наши выпускники востребованы в структурных подразделениях Северной железной дороги, но это далеко не единственный работодатель, который проявляет интерес к нашим студентам. Сегодня филиал проводит обучение по 10 специальностям железнодорожного профиля – технического и экономического. Обучение ведётся на базе 9 и 11 классов как на бюджетной, так и на коммерческой основе. Мы располагаем современным оборудованием, позволяющим на высоком профессиональном уровне проводить учебные занятия, моделируя конкретные производственные ситуации. За прошедшие годы была создана современная материально-техническая база. Для комфортного обучения студентов работают столовая и буфет. Иногородним студентам предоставляются места в благоустроенном общежитии. Наш филиал активно участвует в движении WorldSkills, и в доказательство этому – первые места по таким специальностям, как «Организация перевозок и управление на транспорте», «Компьютерные сети», «Логистика» и «Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство». Важно, что студенческая жизнь в филиале – это не только учёба, но и спортивная, культурная, общественная деятельность. Студенческие годы, проведённые в Ярославском филиале ПГУПС, остаются в памяти на долгое время. А после получения диплома о среднем профессиональном образовании у выпускников появилась возможность продолжить обучение по программам высшего образования в стенах единого транспортного вуза. Таким образом, обеспечивается преемственность и непрерывность образования.

Подготовила Вера Кузнецова

АДРЕСНЫЙ БЛОК

Ярославский колледж управления и профессиональных технологий
Адрес: 150042, г. Ярославль, Тутаевское шоссе, 31а
Тел. 8 (4852) 55-19-66. Сайт www.ytuipt.ru

Ярославский профессиональный колледж № 21
Адрес: г. Ярославль, Корабельная ул. , 7
Тел. 8 (4852) 46-28-04. Сайт www.pk.edu.yar.ru

Ярославский железнодорожный колледж
Адрес: г. Ярославль, просп. Фрунзе, 8
Тел. 8 (4852) 49-50-70. Сайт www.5lyceum.ru

Университет «Синергия»
Адрес: г. Ярославль, Большая Октябрьская ул., 35
Тел.: 8 (4852) 231-232, +7 (905) 130-49-59. Сайт yar.synergy.ru
Группа Вконтакте vk.com/synergy_yar

Ярославский торгово-экономический колледж
Адрес: г. Ярославль, ул. Б. Полянки, 5
Тел. 8 (4852) 44-24-83. Сайт: yatec.edu.yar.ru

Ярославский филиал Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I:
Адрес: г. Ярославль, Московский проспект, 151
Тел. (4852) 49-50-75
E-mail: yatgt_marketing@mail.ru
Сайт: yaroslavl.pgups.ru

РЕКЛАМА

КУХОМ
КРАСНОСЕЛЬСКОЕ УЧИЛИЩЕ ХУДОЖЕСТВЕННОЙ ОБРАБОТКИ МЕТАЛЛОВ (филиал)
ФГБОУ ВО «Московская государственная художественно-промышленная академия им. С. Г. Строганова»

Училище готовит специалистов для работы на ювелирных предприятиях, индивидуальных предпринимателей в сфере ювелирной отрасли, творческой деятельности – дизайнер, художник-мастер.

Училище ведёт приём студентов на базе 9 и 11 классов. Обучение бесплатное на основе конкурса творческих испытаний: рисунок, живопись, композиция.

Специальности: декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам), дизайн (по отраслям).

Срок обучения 3 года 10 месяцев.

Начало вступительных испытаний 11 июля и 11 августа. Работают платные подготовительные курсы.

Для непрошедших по конкурсу возможно обучение с полной оплатой стоимости – 71 000 рублей в год.

Для поступления на творческие специальности сертификатов ЕГЭ и результатов ГИА не требуется.

НАША ПРОФЕССИЯ – УВЕРЕННОСТЬ В БУДУЩЕМ

Адрес училища: 157940 Костромская обл., пос. Красное-на-Волге, ул. Ленина, 46
Контактный телефон: 8(49432) 3-10-36 (приёмная комиссия)
Наш сайт: www.kyxom.ru, **E-mail:** kyxom@rambler.ru

РЕКЛАМА

Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Микуньский железнодорожный техникум»
75 лет наше учебное заведение ведёт подготовку квалифицированных кадров для предприятий железнодорожного транспорта.
Лицензия на осуществление образовательной деятельности 11Л01 № 0001888 выдана Министерством образования, науки и молодёжной политики 18.04.2017, рег. № 1548-П (бессрочно). Свидетельство о государственной аккредитации 11А01 № 0000323 от 23.12. 2016, рег. № 451-П (срок действия до 10.06.2019)

В 2018 г. техникум осуществляет приём документов по следующим профессиям:
- **23.01.09 МАШИНИСТ ЛОКОМОТИВА** (срок обучения 3 г. 10 мес.)
- **43.01.06 ПРОВОДНИК НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ** (срок обучения 2 г. 10 мес.)
- **15.01.35 МАСТЕР СЛЕСАРНЫХ РАБОТ** (срок обучения 2 г. 10 мес.)
- **23.01.17 МАСТЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ АВТОМОБИЛЕЙ** (срок обучения 2 г. 10 мес.)

Приём документов осуществляется с 1 июня по 14 августа (при наличии свободных мест – до 25 ноября)

Необходимые документы:
1. Заявление о приёме в ГПОУ «МЖТ» по установленной форме
2. Согласие на обработку персональных данных (18 лет и старше)
3. Согласие законного представителя обучающегося, не достигшего 18-летнего возраста, на обработку персональных данных студента
4. Аттестат об основном общем образовании (подлинник или копию документа).

Заявление о приёме, а также необходимые документы можно предоставить в ГПОУ «МЖТ»:
- лично в приёмной комиссии;
- направить через операторов почтовой связи общего пользования
- по электронной почте mgt@minobr.rkomi.ru

Условия получения образования:
Современные учебные кабинеты и лаборатории, мастерские, компьютерный класс, наличие интернета, применение информационных технологий в образовательном процессе, электронная библиотека, спортивный и тренажёрный залы, актовый зал, спортивная площадка, закрытая площадка для обучения вождению, учебные автомобили, общежитие, медицинский кабинет.
Мы идём в ногу со временем, активно участвуем в реализации приоритетного проекта «Квалифицированные кадры для передовых технологий Республики Коми», принимаем участие в движении WorldSkills, содействуем в трудоустройстве наших выпускников, осуществляем сотрудничество с предприятиями города и республики.

Адрес приёмной комиссии: 169060, Республика Коми, г. Микунь, Пионерская ул., 8
Телефоны: 8(82134) 31-1-56; +79042391928
E-mail: mgt@minobr.rkomi.ru
Официальный сайт: http//mgt.ucoz.ru

РЕКЛАМА

ОГБПОУ «ГАЛИЧСКИЙ АГРАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

СПЕЦИАЛЬНОСТИ		
Специальность	Форма обучения	Срок обучения
1. Механизация сельского хозяйства	Очная	3 года 10 мес.
2. Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	Очная	2 года 10 мес.
3. Коммерция (по отраслям)	Заочная	2 года 10 мес.
4. Ветеринария	Очная	3 года 10 мес.
5. Коммерция (по отраслям)	Очная	2 года 10 мес.
6. Технология мяса и мясных продуктов	Очная	2 года 10 мес.
7. Агрономия	Заочная	3 года 10 мес.
ПРОФЕССИИ		
8. Повар. Кондитер	Очная	3 года 10 мес.
9. Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	Очная	2 года 10 мес.

Адрес: Костромская обл., Галич, ул. Гладышева, 71
Тел.: (49437) 4-21-66, 4-21-71
Сайт: eduportal44.ru
Лицензия на осуществление образовательной деятельности серия 44Л01 № 0001271 от 05.10.2017 выдана Департаментом образования и науки Костромской области. Бессрочно.

РЕКЛАМА

«ВИТТ» ВОЛОГОДСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНО-ТРАНСПОРТНЫЙ ТЕХНИКУМ

ПРИЁМ НА 2018–2019 УЧЕБНЫЙ ГОД

ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ
(на базе основного общего образования):
Сварочное производство, срок обучения – 3 г. 10 мес.
Сервис на транспорте (по видам транспорта), срок обучения – 2 г. 10 мес.
Судовождение, срок обучения – 3 г. 10 мес.
Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог, срок обучения – 3 г. 10 мес.

ПО ПРОФЕССИЯМ
(на базе основного общего образования):
Повар, кондитер, срок обучения – 3 г. 10 мес.
Станочник (металлообработка), срок обучения – 2 г. 10 мес.
Машинист локомотива, срок обучения – 3 г. 10 мес.
Проводник на железнодорожном транспорте, срок обучения – 2 г. 10 мес.
Повар судовой, срок обучения – 2 г. 10 мес.

Наш адрес: г. Вологда, ул. Пугачева, 40а
Тел.: (8172) 27-45-06, 27-60-09
Наш сайт: p10501.edu35.ru

РЕКЛАМА

Государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области

ЯРОСЛАВСКИЙ ЭЛЕКТРОВОЗОРЕМОНТНЫЙ ТЕХНИКУМ

Лицензия №283/16 от 12.05.2016.
Свидетельство о гос. аккредитации 76А01 № 0000293, №39/16 от 16.02.2016.
Свидетельство о гос. аккредитации 76А01 № 0000080, №40/16 от 16.02.2016.

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЁМ ОБУЧАЮЩИХСЯ НА 2018–2019 УЧЕБНЫЙ ГОД

на базе 8 классов, срок обучения 1 год 10 месяцев – обучение по основным образовательным программам основного общего образования и профессионального обучения по следующим профессиям:

- **ЭЛЕКТРОСВАРЩИК РУЧНОЙ СВАРКИ**
- **ТОКАРЬ**

на базе 9 классов, 2 года 10 месяцев – *обучение по образовательным программам СПО подготовки квалифицированных рабочих, служащих по следующим профессиям:*

- **СВАРЩИК (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)**
- **СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАШИН (слесарь по ремонту автомобилей, электрогазосварщик)**

Студенты обеспечиваются бесплатным питанием и стипендией, предоставляется отсрочка от армии.

ЯЭРТ объявляет набор на курсы профессиональной подготовки по профессиям: электросварщик ручной сварки, газорезчик, газосварщик, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, токарь. Срок обучения 3 месяца.

Адрес: г. Ярославль, ул. Ползунова, 1а
(территория ЯЭРЗ)
Телефоны для справок: 48-05-54, 40-69-91, 59-30-95
Наш сайт: http://pu12.edu.yar.ru, E-mail: py12@mail.ru

ПРИХОДИТЕ, НЕ ПОЖАЛЕЕТЕ! НАШ ОПЫТ И ЗНАНИЯ – ЭТО ВАШИ БУДУЩИЕ ВОЗМОЖНОСТИ!

РЕКЛАМА

ГПОУ ЯО «РОСТОВСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

В 2018–2019 УЧЕБНОМ ГОДУ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ПРИЁМ НА СПЕЦИАЛЬНОСТИ:

На базе 9 классов (очно, срок обучения 3 г. 10 мес.):
- музыкальное образование
- дошкольное образование
- преподавание в начальных классах
- социальная работа
- прикладная информатика
- педагогика дополнительного образования (области: физкультурно-оздоровительная деятельность, изобразительная деятельность и декоративно-прикладное искусство)

На базе 11 классов (заочно, срок обучения 3 г. 10 мес.):
- дошкольное образование, квалификация «воспитатель детей дошкольного возраста»
- социальная работа, квалификация «специалист по социальной работе»

Обучаясь заочно, вы можете одновременно получить образование и профессиональный опыт. Из колледжей Ярославской области только Ростовский педагогический колледж предлагает среди многочисленных профессий получить специальности:
МУЗЫКАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ, СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА

Подробности на сайте: **www.rostov-pc.edu.yar.ru**
Телефон для справок **(848536) 7-44-15**
E-mail: **rostov24@yandex.ru**
Ярославская обл., г. Ростов, ул. Спартаковская, 142

ЗДЕСЬ НАЧИНАЕТСЯ ТВОЙ ПУТЬ К УСПЕХУ!

На время учебы юношам предоставляется **отсрочка от службы в ВС РФ**. **Вступительных испытаний нет.** Предоставляется **благоустроенное общежитие. «Трамплин»** для получения **высшего образования**. Студенты колледжа имеют **льготы при поступлении в ЯГПУ им. К. Д. Ушинского**

РЕКЛАМА

ГПОУ ЯО Борисоглебский политехнический колледж производит набор обучающихся на 2018–2019 учебный год

Программа подготовки специалистов среднего звена,
очная форма

На базе 9 классов по следующим профессиям:
- **Защита в чрезвычайных ситуациях** (базовая подготовка), квалификация «техник-спасатель», срок обучения 3 года 10 мес. Дополнительные профессии: пожарный, электрогазосварщик, водитель автомобиля кат. «С»;
- **Механизация сельского хозяйства** (базовая подготовка), срок обучения 3 года 10 мес., квалификация «**техник-механик**». Дополнительные профессии: водитель автомобиля кат. «В», «С», слесарь по ремонту с/х машин и оборудования, тракторист-машинист с/х производства;
- **Технология продукции общественного питания** (базовая подготовка), срок обучения 3 года 10 мес., квалификация «техник-технолог», дополнительная специальность «повар».

На базе 11 классов:
- **Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям,** базовая подготовка), срок обучения 1 год 10 мес., квалификация «бухгалтер». Дополнительная специальность «кассир».

Программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих

На базе 9 классов (очная форма) по следующим профессиям::
- **Мастер сельскохозяйственного производства,** срок обучения 3 года 10 мес. (водитель автомобиля кат. «В», «С», слесарь по ремонту с/х машин и оборудования, тракторист-машинист с/х производства, оператор МЖФК).
- **Повар, кондитер,** срок обучения 3 года 10 мес.

На базе 11 классов (очная форма) по следующим профессиям:
- **Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка,** срок обучения 10 мес. (водитель автомобиля кат. «В», «С», слесарь по ремонту с/х машин и оборудования, тракторист-машинист с/х производства).

По основным общеобразовательным программам основного общего образования
Получение основного общего образования с получением профессии «оператор ЭВМ», срок обучения 2 года.

152170, пос. Борисоглебский, ул. Залесная, 1
Тел.: 8(48539) 2-10-06, 8(48539) 2-17-06
Сайт: pu46.edu.yar.ru
ВКонтакте: ГПОУ ЯО «Борисоглебский политехнический колледж»

РЕКЛАМА

БЛАГОЕ ДЕЛО

Начали с Главного

На Северной магистрали стартовали субботники, посвящённые 73-й годовщине Великой Победы

Северяне активно благоустраивают территории и полосы отвода вблизи железнодорожных путей, приводят в порядок здания станций и вокзалов и прилегающие к ним территории, другие объекты железнодорожной инфраструктуры, высаживают деревья и цветы.

Одним из первых объектов благоустройства стал вокзал Ярославль-Главный и прилегающие к нему территории. В субботу, 21 апреля, ровно в девять утра начальник СЖД Валерий Танаев, председатель Дорпрофжела Вадим Меджидов, главный инженер СЖД Алексей Кошубаров и другие руководители первого звена вместе с работниками структурных подразделений магистрали, сотрудниками вокзала Ярославль-Главный и ДКиТЖ, надев плотные дождевики и взяв инструменты, начали уборку территорий.

– Почти 100 лет назад 15 работников локомотивного депо Москва-Сортировочная Московско-Казанской железной дороги за одну ночь безвозмездно отремонтировали три паровоза, которые потом отправились на фронт. Эта инициатива вдохновила не только тружеников магистрали, но и всех граждан нашей страны проводить добровольные акции по благоустройству, озеленению, наведению чистоты, – рассказал историю возникновения традиции проведения субботника заместитель начальника СЖД по кадрам и соцвопросам Андрей Григорьев. – Для меня субботник – это не профессиональная обязанность, а личная необходимость в чистоте, порядке, красоте.

Под дождём северяне собрали накопившийся за зиму мусор, освободили землю от листвы, смели остатки песка с пешеходных дорожек, вычистили железнодорожные пути и платформы. За несколько часов площадь у вокзала Ярославль-Главный преобразилась и стала готова к встрече солнечного мая и грядущим праздникам.

– Вместе с руководством СЖД и жителями Ярославля в субботнике приняли участие 50 работников Северной дирекции железнодорожных вокзалов, – отметил начальник вокзала Ярославль-Главный Михаил Яворский. – Погода перенесла наш план покраски на грядущие солнечные дни, поэтому посвятили день уборке внутренних помещений вокзала. Мы всегда стараемся поддерживать порядок не только в своём подразделении, но и за его пределами. И выходим на субботники не только весной, но и осенью. Подобные мероприятия сплачивают наш большой коллектив.

Весенние субботники – обязательное мероприятие не только для ярославцев, но и для жителей других регионов СЖД. В Вологде труженики магистрали приступят к облагораживанию и очистке территорий дорожных объектов 27 апреля, в том числе примут участие в благоустройстве парка Победы.

В Архангельской области и Республике Коми проведению субботников мешает ещё не растаявший снег. Но в первые же сухие дни, предположительно в начале мая, железнодорожники выйдут на запланированную уборку территорий и высадку деревьев.

Несмотря на то, что это был, пожалуй, самый хмурый и холодный день месяца, железнодорожники с удовольствием приняли участие в весеннем субботнике

ПАВЕЛ ВОРОНИН

На помощь северянам в уборке территорий от мусора и старой листвы пришла техника

ПАВЕЛ ВОРОНИН

Воспитанники ЯДЖД провели субботник дружно, весело, с песнями и байками

КАТЕРИНА ТУРКИНА

Даниловцы уже провели субботник, в рамках которого на территории вокзального комплекса высадили «сосновый уголок».

– Около пешеходного моста находилась щебневая площадка, – рассказывает начальник железнодорожного вокзала Данилов Ирина Быстрова. – Решили эту территорию облагородить. Привезли земли и высадили 20 молодых сосен. Отвели и отдельные места под цветочные клумбы. Будем ухаживать за саженцами.

Порядок наводят и воспитанники Малой Северной. Ребята активно готовятся к открытию Ярославской детской железной дороги. Для каждого юного железнодорожника субботник – событие особенное: после него они получают удостоверения и разрешение на работу на детской магистрали.

– Важно не только владеть знаниями и навыками профессии, но и любить свою работу, – подчёркивает инструктор ЯДЖД Юлия Кованова. – А с чего начинается любовь? С заботы! Воспитываем ребят так, чтобы они с юных лет заботились о железной дороге, поддерживали порядок на рабочих местах, уважали свой труд и труд товарищей.

Катерина Сергеева

Спустя несколько часов площадь вокзала Ярославль-Главный сияла чистотой

ПАВЕЛ ВОРОНИН

БЕРЕГА Строительная компания

ЖИЛОЙ КОМПЛЕКС **СИРЕНЬ**

Ярославль, пос. Карачиха, ул. Сиреневая, 1

ЖК «Сирень» – это комплекс из современных, надёжных и тёплых домов с индивидуальным газовым отоплением. Развитая инфраструктура. Благоустроенная территория предусматривает размещение рядом с домами детских игровых площадок, зоны отдыха на берегу реки Пахма-Которосль, в 10 минутах от центра города Ярославля. При покупке квартиры в ЖК «Сирень» вы можете воспользоваться ипотекой с господдержкой, военной ипотекой от ведущих банков страны. Также в офисе продаж ЖК «Сирень» вы можете оформить заявку на ипотеку. Возможно использование средств материнского капитала и жилищных сертификатов. Застройщиком предоставляется беспроцентная рассрочка платежа.

СБЕРБАНК | Банк Москвы | РоссельхозБанк | ВТБ24 | Московский Индустриальный Банк | УРАЛСИБ

КВАРТИРЫ от 36 000 руб. за кв. м

Тел. 8 (4852) 33-55-76
www.skberega.ru
Для вашего удобства – звонки и показ квартир без выходных

Застройщик ООО «Берега-Строй». Проектная декларация размещена на сайте www.skberega.ru. Реклама.

Дорогие читатели!

Через нашу газету вы можете поздравить коллег, друзей и родных с юбилеем, днём рождения, свадьбой, рождением ребёнка, профессиональным или другим праздником.

Просто позвоните в редакцию по телефону (4852) 52-17-64.

СТОИМОСТЬ РАЗМЕЩЕНИЯ:

без художественного оформления
чёрно-белое – 500 руб.,
цветное – 600 руб.

с художественным оформлением:
чёрно-белое – 2000 руб.,
цветное – 2400 руб.

Также вы можете заказать оригинальный подарок – стилизованную полосу газеты «Северная магистраль» со статьёй или архивными материалами об имениннике. Полоса оформляется в багетную рамку.

Стоимость – 5000 руб.

РЕКЛАМА

ГОРОСКОП НА МАЙ

Овен. Придётся уступать позиции, работать в единстве с командой. Возможны ссоры из-за денег с партнёрами, детьми, противниками. Ради достижения цели вы можете пойти напролом. Внимательно смотрите под ноги. Импульсивные, непродуманные действия могут изменить вашу жизнь в худшую сторону. Позаботьтесь о своей репутации.

Телец. Придётся бороться за личную свободу или отстаивать свои изобретения. Будьте осмотрительнее в поездках и внимательнее за рулём. Трудовой карман пустовать не будет, но не допускайте слишком больших трат, вероятно, они не окупятся. Будьте активны, чтобы добиться своих целей.

Близнецы. Возможно, придётся столкнуться с обманом близкого человека, нерешенными проблемами или неприятным для вас человеком. Учитесь лавировать в непривычной обстановке. Действуйте взвешенно, опираясь на логику и здравый смысл. Сохраняйте беспристрастность в любой ситуации. Будьте готовы нести ответственность за принятые решения.

Рак. Поменьше активности и больше отдыха! Будьте осторожны – не время лезть на рожон! Не занимайте деньги, не берите в кредит и воздержитесь от рискованных инвестиций. Не принимайте скоропалительных решений, даже если кажется, что вы в жизненном тупике, очень скоро ситуация изменится к лучшему.

Лев. Сны могут оказаться вещими. Время активных действий, не упустите возможности. Дать ценный совет сможет женщина с сильным характером и аналитическим складом ума. Возьмите на заметку её рекомендации, но не идите на доверительные отношения. Мечтайте, но не идите на самообман и не давайте невыполнимых обещаний.

Дева. Удача ждет вас в дороге и общении с деловыми партнёрами и единомышленниками. Малейшая ошибка в расчетах грозит навредить всему делу. Обратитесь за советом или помощью к опытному и сочувствующему вам человеку и не забывайте о тех, кто поддерживал и помогал вам на пути к успеху.

Весы. Профессиональная деятельность характеризуется затишьем и стабильностью. Избегайте обсуждения за глаза сослуживцев или начальства. Финансовая обстановка спокойная и стабильная. В конце месяца в вашей жизни появиться человек, которому вам захочется понравиться. Не переборщите, иначе испортите впечатление.

Скорпион. Опасайтесь обмана и предательства! Возможно, поступит провокационное предложение. Ни в коем случае не поддавайтесь на искушение – расплата будет ощутимой. Не цепляйтесь за старое – смело двигайтесь вперёд. Совершите небольшое путешествие, чтобы сменить обстановку и развеяться.

Стрелец. Не нужно торопить события и недооценивать других людей. Будьте внимательны к мелочам и постарайтесь выбирать мирные способы решения проблем. Ваша коммуникабельность и открытость станут залогом будущих успехов. Проявите терпение и настойчивость, будьте бережливы и не растрачивайте время, деньги и силы по пустякам.

Козерог. Жизнь может поставить вас в условия, которые покажутся вам дискомфортными. Окажите материальную помощь тем, кто в ней нуждается. Сфокусируйтесь на выполнении основной задачи, иначе результат окажется нулевым. Опасайтесь обмана и нечестного поведения со стороны женщины.

Водолей. Отдыхайте. Пересмотрите планы. Не зацикливайтесь на том, что вам уже известно, оценивайте перспективы, планируйте, мечтайте. Проявите щедрость, доброту и понимание по отношению к близким – это поможет наладить отношения. Тех, кто находится в поисках избранника, ждут новые перспективные знакомства.

Рыбы. Стоит быть внимательными и расчетливыми, это принесёт удачу и массу выгод. Возможно, вам наскучит основная деятельность, но кардинальных решений принимать всё же не стоит, можете побеседовать с руководством по поводу повышения зарплаты или положить некоторую сумму в банк под проценты.

СЕВЕРНАЯ МАГИСТРАЛЬ 12+ № 14 27 апреля 2018 года

Отраслевое СМИ. ***Издатель:*** **АО «Издательский дом «Гудок»**
Учредители: **Открытое акционерное общество «Российские железные дороги», Дорожная территориальная организация общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Северной железной дороге**
Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор) Свидетельство ПИ № ФС 77-52525 от 21 января 2013 г.
Адрес издателя: 105066, Москва, Старая Басманная ул., 38/2, стр. 3

Адрес редакции: 150054, Ярославль, Угличская ул., 29
Сайт: www.gudok.ru/zdr/179 ***E-mail:*** sevmag@yandex.ru; sevmag-red@nrr.rzd
Директор филиала АО «Издательский дом «Гудок» – главный редактор газеты «Северная магистраль»: А. Ф. Калистратова – 79-35-95
Заместитель директора филиала: Ю. Е. Ижукина – 79-21-70
Заместитель главного редактора – ответственный секретарь: Е. С. Чекалова – 52-17-65
Корреспонденты: О. В. Межакова – 52-17-63, И. В. Лебедева – 52-17-68, В. Н. Кузнецова – 52-17-61, В. Н. Савичев – 52-17-69
Отдел рекламы: Л. Б. Стрюкова – 52-17-64, О. Н. Шепель – 79-21-66
Тематические страницы «Под знаком качества» являются неотъемлемой частью газеты и распространяются в её составе
Информация о Стратегическом партнёре – НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» в рамках конкурса «Доска почёта» размещается на правах рекламы
Материалы с рубрикой, набранной ***Таким шрифтом***, или маркированные знаком ® – на правах рекламы

Подписной индекс: 10576
Распространяется в Архангельской, Владимирской, Вологодской, Ивановской, Костромской, Тюменской, Ярославской областях, Республике Коми, Ямало-Ненецком автономном округе, Москве
4 страницы. Периодичность выхода – еженедельно по пятницам
Дата выхода в свет: 27 апреля 2018 года
Время подписания в печать по графику: 26.04.2018, 17.00
Время подписания в печать фактически: 26.04.2018, 17.00
Цена свободная
Заказ: 1359. ***Тираж:*** 6133
Отпечатано: ООО «Новая Газетная Типография», Россия, 150044, г. Ярославль, ул. Механизаторов, 11
Бумага газетная офсетная
При перепечатке материалов ссылка на газету «Северная магистраль» обязательна
Редакция в переписку с читателями не вступает

ПОД ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

СЕВЕРНАЯ МАГИСТРАЛЬ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ТРАНСПОРТНАЯ ГАЗЕТА

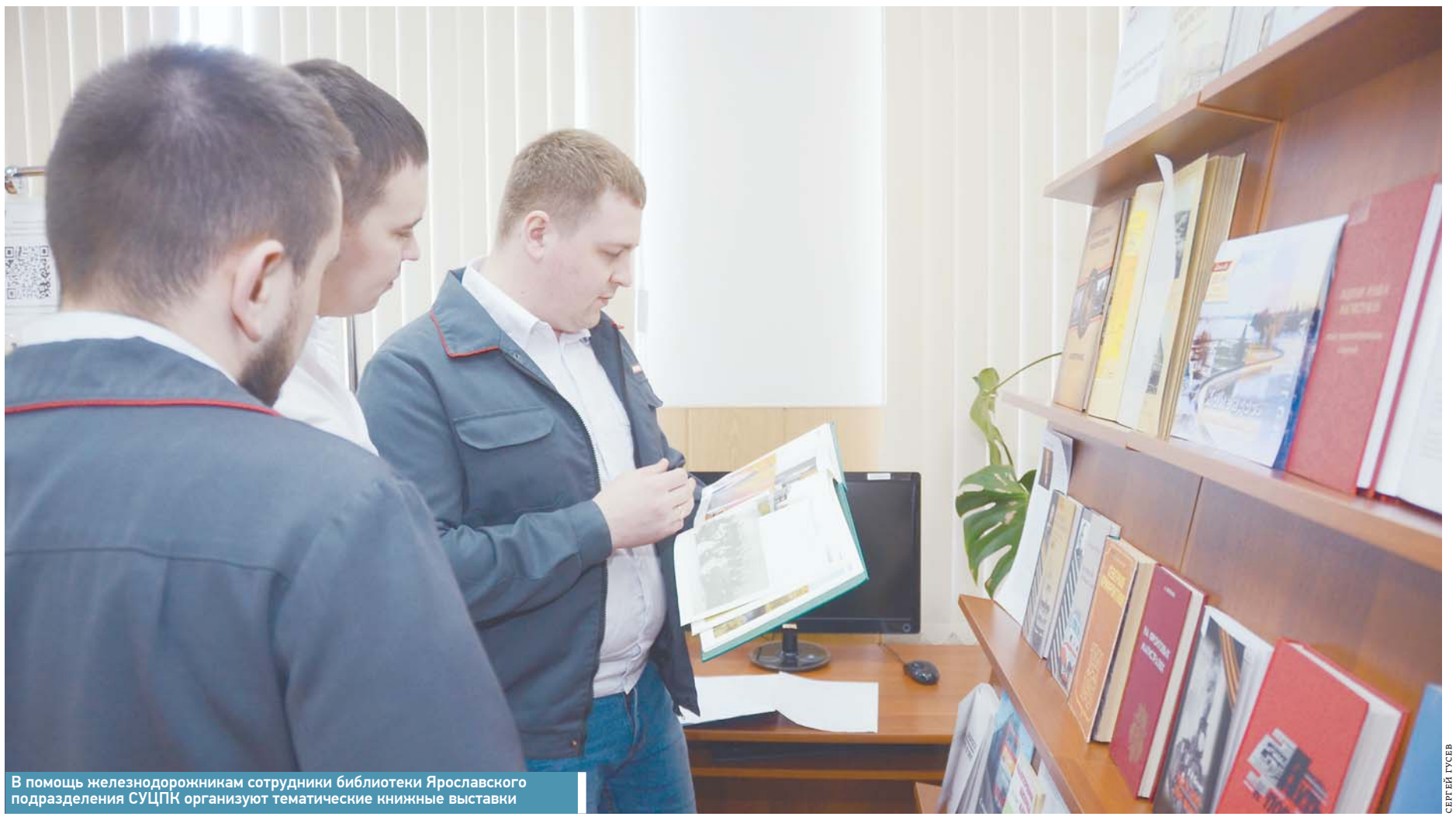
27 апреля 2018 года
№ 14 (8795)
WWW.GUDOK.RU/ZDR/179

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

АКТУАЛЬНО

Центр притяжения знаний

Северная железная дорога отметила Всемирный день книг и авторского права



В помощь железнодорожникам сотрудники библиотеки Ярославского подразделения СУЦПК организуют тематические книжные выставки

СЕРГЕЙ ГУСЕВ

В Северном учебном центре профессиональных квалификаций 23 апреля состоялось традиционное информационно-образовательное мероприятие, которое подготовили сотрудники научно-технической библиотеки СЦНТИБа и библиотеки Ярославского подразделения СУЦПК.

Участниками занятия, посвящённого 150-летию Северной железной дороги, стали обучающиеся локомотивных групп. В ходе мероприятия машинисты посмотрели тематические видеоролики, прослушали обзор «Северо-Печорская железная дорога: этапы большого строительства» и ответили на вопросы викторины, посвящённой истории и развитию СЖД.

Кроме того, участники встречи ознакомились с литературой из фондов Научно-технической библиотеки СЦНТИБа и библиотеки СУЦПК, представленной на выставке «Северная железная дорога: из века XIX в век XXI».

Ведущий библиотекарь Ярославского подразделения СУЦПК Наталья Бенедиктова напомнила собравшимся, что, несмотря на передовые технологии и разнообразные источники информации, книга в современном мире не стала анахронизмом. Актуальным остаётся и существование библиотек, в том числе научно-технических.

В библиотеке Ярославского подразделения СУЦПК можно найти всю необходимую информацию для успешного освоения профессии. К услугам обучающихся – оцифрованная литература и электронные пособия, а также такой современный формат, как «виртуальная книжная полка», которая получила развитие благодаря инициативе сотрудников научно-технической библиотеки СЦНТИБа.

Чтобы учащиеся активнее пользовались услугами библиотеки, работники регулярно выходят в учебные группы и знакомят их с её библиографическими и техническими ресурсами. Современные автоматизированные рабочие места, оборудованные в библиотеке, облегчают обучающимся поиск нужной информации по специальности.

На регулярной основе в сотрудничестве с научно-технической библиотекой СЦНТИБа происходит информирование преподавательского состава. НТБ СЦНТИБа предоставляет периодические отраслевые издания, осуществляет рассылку электронных версий корпоративных газет.

– Тот, кто интенсивнее использует дополнительную литературу по профессии и большое внимание уделяет саморазвитию, успешнее учится и показывает высокие результаты на рабочих местах, – уверен начальник Северного учебного центра профессиональных квалификаций Сергей Ходос.

В помощь железнодорожникам сотрудники библиотеки Ярославского подразделения СУЦПК организуют тематические книжные выставки – стационарные и временные. Например, постоянно действующими являются стенды по безопасности движения и охране труда. Они включают в себя различные нормативные документы, инструкции, актуальную информацию по теме. На постоянной основе работает выставка «Новые издания». Здесь обучающиеся всегда найдут и давно зарекомендовавшие себя пособия, и новинки учебной литературы.

> Современные автоматизированные рабочие места, оборудованные в библиотеке Ярославского подразделения Северного учебного центра, облегчают обучающимся поиск нужной информации

– В рамках Дня книг и авторского права особенно важно отметить центральную выставку технической библиотеки с пособиями, авторы которых – преподаватели Северного учебного центра профессиональных квалификаций, – рассказывает Наталья Бенедиктова. – С педагогическим опытом преподаватель приобретает и понимание того, как эффективнее донести необходимый объём знаний, как прочнее их закрепить, и разрабатывает собственные методики, которые совершенствуют учебный процесс. На стенде представлены десятки брошюр с разработками по каждой специальности всех хозяйств.

Регулярно публикуют разработки преподаватели Ярославского подразделения СУЦПК Александр Клепиков, Надежда Носова, Виктор Груднев, Андрей Тимонин. Опыт и профессиональное мастерство позволили Ивану Кудряшову стать не только автором брошюр, но и соавтором учебника «Устройство и эксплуатация тепловозов серии ЧМЭ3 (двух- и трёхдизельных)», которым пользуются обучающиеся во всех учебных центрах на сети дорог. Кстати, эти и многие другие учебные пособия обучающиеся могут получить не только в печатном, но и в электронном виде, скачав их на смартфон с помощью QR-кода.

Авторские методички, отмечают обучающиеся, значительно облегчают усвоение учебного материала. Очень удобно сначала разобрать тему на занятии с преподавателем, а затем повторить и закрепить её самостоятельно, пользуясь пособием.

Возможность пользоваться новейшей профессиональной литературой, общение с опытными преподавателями, имеющими большой опыт работы на производстве, атмосфера созидания и развития, которая поддерживается в СУЦПК, стимулируют обучающихся на техническое творчество. Многие из тех, кто сегодня учится или повышает квалификацию в учебном центре, либо уже участвует, либо планирует участвовать в процессе улучшений. В помощь начинающим рационализаторам и изобретателям библиотека предлагает разнообразную литературу, в том числе материалы по бережливому производству.

Преподаватели СУЦПК, которые обучились в корпоративном университете ОАО «РЖД» инструментам бережливого производства, готовы помочь с разработкой проектов. А для удобства тех обучающихся, у кого предложение по улучшению уже готово, в библиотеке размещён терминал для входа в автоматизированную систему управления предложениями работников «4И».

Вера Кузнецова

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Рука об руку

АРХИВ «СМ»

Дмитрий Кужукин,
начальник отдела перспективного развития и новой техники службы технической политики СЖД

Понятие «интеллектуальная собственность» может относиться к самым разным сферам деятельности человека. И, как известно, она охраняется законом. Авторское право регулирует правоотношения, связанные с созданием и использованием произведений науки, литературы и искусства. Объекты производственной сферы находятся под охраной патентного права.

В ОАО «РЖД» активно ведётся рационализаторская деятельность, а рационализаторство всегда тесно граничит с изобретательством.

Существует несколько критериев, которыми руководствуются патентные ведомства, определяя, является рационализаторское предложение изобретением или нет.

Во-первых, изобретение должно быть новым, то есть никогда раньше не создавалось, не осуществлялось или не использовалось.

Вторым критерием является значительный прогресс изобретения по отношению к известному уровню техники на тот момент, когда оно было создано.

В-третьих, новшество должно быть промышленно применимым.

Если рационализаторское предложение удовлетворяет всем перечисленным критериям, оно вполне может претендовать на закрепление права на интеллектуальную собственность и получение патента. Естественно, что для этого предложение необходимо оформить по всем правилам.

Напомню, назначение патента состоит в том, чтобы удостоверять охрану технических достижений. Кроме того, патентная система предполагает вознаграждение.

В ОАО «РЖД» рационализаторская и изобретательская деятельность регламентируется распоряжением № 2195р от 15 октября 2013 года «Об утверждении методических материалов для изобретателей холдинга «РЖД» по процедурам и правовым нормам изобретательства» и распоряжением № 2457р от 15 ноября 2013 года «Об утверждении методических рекомендаций по увеличению нематериальных активов ОАО «РЖД» на основе анализа результатов научно-технической деятельности, полученных при реализации плана НТР «ОАО «РЖД».

В качестве ярких примеров запатентованных улучшений на Северной железной дороге можно привести такие проекты, как «Захват для перетяжки пакетов с рельсошпальной решёткой», «Устройство скрепления рельсовых плетей «СКРЕПКА», а также «Устройство для предотвращения поперечного смещения рельсовых плетей с рельсовозного состава при транспортировке».

Важно, что значительная часть рационализаторских предложений и изобретений основана на принципах бережливости. И, наоборот, при разработке проектов бережливого производства возникают идеи и предложения, которые вполне могут претендовать на патенты. Так что рационализаторская деятельность, изобретательство и разработка проектов бережливого производства в большинстве случаев идут рука об руку.

ТЕХНОЛОГИИ

Путь к повышению эффективности

Более 50 лет – «трудовой стаж» Ярославской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций. В последние пять лет здесь стали активно внедрять проекты бережливого производства.

Благодаря новой технологии количество перемещений ковшевого погрузчика при производстве отвалки щебня сократилось на 40%

АРХИВ «СМ»

Чтобы стать эффективным предприятием на рынке услуг, требуется меняться к лучшему не от проекта к проекту, а каждый день. Переступив порог предприятия, каждый работник должен задать себе вопрос: «Что я могу изменить, чтобы моя работа стала более эффективной, и какую пользу в результате этих изменений получит предприятие?».

С 2014 по 2018 год в дистанции внедрён ряд проектов, идеи которых родились не в руководящем звене предприятия, а у самих работников, нацеленных на повышение эффективности технологического процесса.

Одним из таких предложений стал проект бережливого производства «Изменение технологии отвалки сыпучих грузов на повышенных путях». Проект внедрён в I квартале 2018 года и, несмотря на небольшой срок работы по новой технологии, суммарный экономический эффект уже ощутим – 0,63 млн руб.

– В ходе реализации проекта была рассмотрена технология отвалки щебня ковшевыми погрузчиками от повышенных путей, при этом в ходе анализа был выявлен ряд потерь, минимизировать которые можно без затрат, – рассказал заместитель начальника отдела по производственно-технической работе и имуществу Северной дирекции по управлению терминально-складским комплексом Вячеслав Коротаев. – После разработки новой технологии количество перемещений ковшевого погрузчика при производстве отвалки щебня сократилось на 40%, что привело к сокращению потребления дизельного топлива и повысило скорость работы.

По результатам внедрения данного проекта запланировано дополнительное премирование 12 человек на общую сумму 95 тыс. руб.

В 2017 году Ярославская механизированная дистанция погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций прошла в финал конкурса «Лучшее подразделение ОАО «РЖД» и заняла третье место в номинации «Лучший экономически эффективный проект» с проектом бережливого производства «Передача функции сортировки крупнотоннажных контейнеров на ст. Вологда-Пристань МЧ-6».

Останавливаться на достигнутых результатах коллектив дистанции не намерен.

Вероника Милованова

ПОД ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

Учёт экономических эффектов по бережливому производству

Информационно-методический материал
для размещения на рабочих местах
в структурных подразделениях холдинга «РЖД»

Формирование отчётности и учёт эффектов по бережливому производству в соответствии с положением*

20 января		20 апреля		20 июля		20 октября		1 октября		
Заявка на премирование за IV кв. 2017 года	+	Заявка на премирование за I кв. 2018 года	+	Заявка на премирование за II кв. 2018 года	+	Заявка на премирование за III кв. 2018 года	=	годовой отчёт по эффектам за 2018 год	➡	**80%** от достигнутого эффекта оптимизируется при формировании бюджетных параметров **2019 года**

Приложение № 5 к Положению 1401р

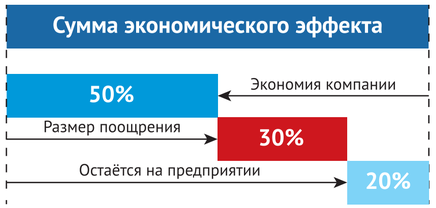
Приложение № 1 к Положению 1401р

- Годовой экономический эффект складывается из результатов четырёх кварталов: трёх кварталов текущего года + IV квартала предыдущего.
- Корректировка бюджетов филиалов проводится в следующем году после реализации проекта и предоставления соответствующего отчёта.
- 20% остаётся в распоряжении предприятия, реализовавшего проект, бюджет сокращается на 80% от достигнутой годовой экономии по проекту.

Использование экономических эффектов по бережливому производству

Распределение средств фонда поощрения:

- для оперативной рабочей группы – 15% суммы оценённого годового экономического эффекта реализованного проекта бережливого производства;
- для проектного офиса железной дороги – 2% суммы годового оценённого экономического эффекта, представленного для корректировки бюджетов затрат по результатам реализации проектов бережливого производства во всех структурных подразделениях, расположенных в границе железной дороги;
- для территориального проектного офиса – 1% суммы годового оценённого экономического эффекта, представленного для корректировки бюджетов затрат по результатам реализации мультифункциональных проектов бережливого производства во всех структурных подразделениях, расположенных в границе региона территориального проектного офиса;
- для регионального проектного офиса – 5% сумм годового оценённого экономического эффекта, представленного для корректировки бюджетов затрат по результатам реализации проектов бережливого производства во всех структурных подразделениях соответствующей региональной дирекции, расположенной в границе железной дороги;
- социальные отчисления – 7%.



Учёт экономических эффектов по бережливому производству в Программе повышения эффективности ОАО «РЖД»**

**Сводная программа мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ОАО «РЖД» на 2018–2020 годы и на период до 2025 года

Программа повышения эффективности деятельности**

		2018 г.	2019 г.	2020 г.
ПЛАН	ВСЕГО	Целевой параметр 2018 г.	Целевой параметр 2019 г.	Целевой параметр 2020 г.
	в т.ч. по бережливому производству	10% от целевого параметра 2018 г.	10% от целевого параметра 2019 г.	10% от целевого параметра 2020 г.
ФАКТ	в т.ч. по бережливому производству	100% эффекта по БП в 2017 г.	100% эффекта по БП в 2018 г.	100% эффекта по БП в 2019 г.

- Целевые параметры по Программе повышения эффективности деятельности для филиалов устанавливаются экономическим блоком ОАО «РЖД».
- Целевые параметры по бережливому производству в Программе повышения эффективности деятельности определяются как 10% от целевого параметра соответствующего года.
- При механизме учёта эффектов в соответствии с Положением 1401р для достижения плана по бережливому производству N-го года в программе повышения эффективности деятельности необходимо реализовать проекты бережливого производства на соответствующую сумму в году N-1.
- В Программе повышения эффективности деятельности учитывается 100% экономического эффекта по бережливому производству, при том что бюджеты оптимизируются только на 80% от достигнутого эффекта.

*Положение об организации дополнительного премирования работников филиалов ОАО «РЖД» за результаты реализации проектов бережливого производства

утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 14 июля 2016 г. № 1401р (далее – Положение 1401р)

Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях вовлечения работников филиалов ОАО «РЖД» в постоянную работу по повышению эффективности и совершенствованию производственных (управленческих) процессов путём материальной заинтересованности за реализацию экономически эффективных проектов бережливого производства и устанавливает единый порядок организации дополнительного премирования.
2. Настоящее Положение распространяется на работников филиалов ОАО «РЖД», входящих в оперативные рабочие группы структурных подразделений региональных дирекций (территориальных центров) функциональных филиалов ОАО «РЖД», территориальные проектные офисы бережливого производства, проектные офисы бережливого производства железных дорог, проектные офисы бережливого производства региональных дирекций (территориальных центров) функциональных филиалов ОАО «РЖД» (далее – работники).

Формирование источника дополнительного премирования работников

3. Источником дополнительного премирования работников за реализованные проекты бережливого производства с оценённым годовым экономическим эффектом являются средства фонда поощрения за реализацию проектов бережливого производства (далее – фонд поощрения).
4. В целях формирования фонда поощрения на планируемый год проектные офисы бережливого производства железных дорог (далее – проектный офис железной дороги) ежегодно, до 1 октября, направляют в Центр построения и развития бережливой производственной системы (далее – Центр) информацию о сумме годовых оценённых экономических эффектов по реализованным проектам бережливого производства железными дорогами и региональными дирекциями (территориальными центрами) функциональных филиалов ОАО «РЖД» на основании формы согласно приложению № 1.
5. Центр ежегодно, до 10 октября, направляет в Департамент экономики отчёт о повышении эффективности деятельности филиалов ОАО «РЖД» за счёт реализации проектов бережливого производства по форме согласно приложению № 1 к настоящему положению.
6. Департамент экономики при формировании бюджетных параметров филиалов ОАО «РЖД» на планируемый год:
предусматривает в бюджетах затрат филиалов ОАО «РЖД» снижение расходов по элементам затрат в соответствии с представленными суммами годовых экономических эффектов;
формирует фонд поощрения по железным дорогам на планируемый год в размере 23% суммы годовых оценённых экономических эффектов (без учёта отчислений на страховые взносы) по завершённым проектам бережливого производства, реализованным в отчётном году.

Размеры и период дополнительного премирования работников

7. Дополнительное премирование членов оперативной рабочей группы структурного подразделения (далее – оперативная рабочая группа) производится в квартале, следующем за кварталом, в котором был реализован проект бережливого производства с оценённым годовым экономическим эффектом.
8. Средства фонда поощрения выделяются для оперативной рабочей группы в размере 15% суммы оценённого годового экономического эффекта реализованного проекта бережливого производства (с учётом районных коэффициентов и надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и субъектов Российской Федерации).
Размер средств, выделяемых из фонда поощрения железной дороги на одного члена оперативной рабочей группы, не может превышать 1 млн рублей за один проект бережливого производства.
Выделяемая сумма из фонда поощрения не индексируется.
9. Размер дополнительного премирования членов оперативной рабочей группы из средств, выделенных из фонда поощрения железной дороги, определяется руководителем оперативной рабочей группы.
10. Дополнительное премирование членов проектного офиса бережливого производства железной дороги (далее – проектный офис железной дороги), территориального проектного офиса бережливого производства (далее – территориального проектного офиса) и проектного офиса бережливого производства региональной дирекции (территориального центра) функционального филиала ОАО «РЖД» (далее – региональный проектный офис) за достижение экономического эффекта по проектам и организацию корректировок бюджетов затрат и тиражирования реализованных проектов бережливого производства за прошедший календарный год производится ежегодно в I квартале.
11. Средства фонда поощрения выделяются (с учётом районных коэффициентов и надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и субъектов Российской Федерации) в следующем размере:
для проектного офиса железной дороги – 2% суммы годового оценённого экономического эффекта, представленного для корректировки бюджетов затрат по результатам реализации проектов бережливого производства во всех структурных подразделениях, расположенных в границе железной дороги;
для территориального проектного офиса – 1% суммы годового оценённого экономического эффекта, представленного для корректировки бюджетов затрат по результатам реализации мультифункциональных проектов бережливого производства во всех структурных подразделениях, расположенных в границе региона территориального проектного офиса;
для регионального проектного офиса – 5% суммы годового оценённого экономического эффекта, представленного для корректировки бюджетов затрат по результатам реализации проектов бережливого производства во всех структурных подразделениях соответствующей региональной дирекции, расположенной в границе железной дороги.
Выделяемая сумма из фонда поощрения не индексируется.
Размер дополнительного премирования члена проектного офиса не может превышать 6-кратного должностного оклада, установленного ему штатным расписанием.
12. Порядок дополнительного премирования работников из средств, выделенных из фонда поощрения, устанавливается локальными нормативными актами:
железных дорог – для оперативных рабочих групп (при необходимости), проектного офиса железной дороги и территориальных проектных офисов;
функциональных филиалов ОАО «РЖД» – для оперативных рабочих групп (при необходимости), региональных проектных офисов.
13. Средства, выделяемые из фонда поощрения на дополнительное премирование проектного офиса, могут быть уменьшены с учётом оценки выполнения поставленных задач проектным офисом, указанным в пункте 20 настоящего Положения.

Порядок дополнительного премирования работников

14. Дополнительное премирование работников производится за годовой экономический эффект, оценённый по результатам реализации проектов бережливого производства в соответствии с положением об организации разработки и реализации проектов бережливого производства, утверждённым в установленном ОАО «РЖД» порядке.
15. Работники, внёсшие предложение по проектам, которое отнесено проектным офисом к категории «Рационализаторское предложение», поощряются в соответствии с Положением о рационализаторской деятельности в ОАО «РЖД», утверждённым распоряжением ОАО «РЖД» от 3 марта 2014 г. № 552р.
При реализации проектов, направленных на привлечение дополнительных доходов в компанию, мотивация труда работников регулируется Положением о формировании бюджетных ресурсов для обеспечения мотивации производственных коллективов и работников ОАО «РЖД» для достижения высших корпоративных результатов компании, утверждённым протоколом заседания правления ОАО «РЖД» от 15 июля 2011 г. № 21.
16. По завершении реализации проекта бережливого производства оперативная рабочая группа представляет в проектный офис, принявший решение о начале реализации этого проекта бережливого производства, полный комплект документов по проекту, в том числе:
справку об оценке годового экономического эффекта по реализованному проекту бережливого производства по форме согласно приложению № 2;
перечень пересмотренных технологических (организационных) нормативных актов по результатам реализации проекта бережливого производства по форме согласно приложению № 3, к которому прилагаются соответствующие организационно-распорядительные документы;
список работников для дополнительного премирования из средств фонда поощрения за реализацию проектов бережливого производства по форме согласно приложению № 4 с установленными размерами премии каждому члену оперативной рабочей группы.
Структурное подразделение филиала ОАО «РЖД» самостоятельно определяет направления использования оставшихся в бюджете затрат средств в размере 20% суммы годового экономического эффекта по реализованным проектам бережливого производства.
17. Региональный проектный офис (территориальный проектный офис) на основании представленного оперативной рабочей группой комплекта документов рассматривает функциональный проект бережливого производства (мультифункциональный проект бережливого производства) и в случае принятия этого проекта направляет полный комплект документов в установленном порядке в проектный офис железной дороги.
Решение регионального проектного офиса (территориального проектного офиса) оформляется протоколом.
18. Проектный офис железной дороги при необходимости вправе пригласить членов оперативной рабочей группы и проектного офиса, принявшего решение о начале реализации проекта бережливого производства, для защиты результатов проекта бережливого производства и по результатам рассмотрения принимает решение:
о подтверждении экономического эффекта по проекту бережливого производства;
об отклонении проекта бережливого производства или возвращении его на доработку;
о дополнительном премировании оперативных рабочих групп из средств фонда поощрения железной дороги.
Решение проектного офиса железной дороги оформляется протоколом.
19. Если в случае реализации одного мультифункционального проекта бережливого производства было задействовано несколько оперативных рабочих групп, а экономический эффект по этому проекту получен не во всех оперативных рабочих группах, то территориальный проектный офис вправе принять решение о ходатайстве по премированию из фонда поощрения железной дороги всех оперативных рабочих групп, участвующих в реализации этого проекта. При этом суммарный размер средств, выделяемых из фонда поощрения на дополнительное премирование всех оперативных рабочих групп, должен соответствовать размеру, установленному пунктом 8 настоящего Положения. Решение территориального проектного офиса оформляется протоколом. При этом списки работников для дополнительного премирования из средств фонда поощрения за реализацию проектов бережливого производства по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению с установленными размерами премии каждому члену оперативной рабочей группы оформляются отдельно для каждой оперативной рабочей группы и включаются в общий комплект документов по данному проекту бережливого производства.
20. Решение о дополнительном премировании проектных офисов из средств фонда поощрения железной дороги по результатам календарного года за организацию корректировок бюджетов затрат и тиражирования реализованных проектов бережливого производства принимается:
Центральным проектным офисом бережливого производства (далее – Центральный проектный офис) – о премировании проектных офисов железных дорог;
проектным офисом железной дороги – о премировании региональных проектных офисов и территориальных проектных офисов.
21. В целях выделения средств из фонда поощрения проектный офис железной дороги представляет в службу (отдел) организации и оплаты труда железной дороги следующие комплекты документов для дополнительного премирования работников:
а) оперативной рабочей группы:
протокол заседания территориального проектного офиса (для мультифункционального проекта бережливого производства);
протокол заседания регионального проектного офиса;
протокол заседания проектного офиса железной дороги;
справку об оценке годового экономического эффекта по реализованному проекту бережливого производства, предусмотренную приложением № 2 к настоящему Положению;
перечень пересмотренных технологических (организационных) нормативных актов (по результатам реализации проекта), предусмотренный приложением № 3 к настоящему Положению;
список работников для дополнительного премирования из средств фонда поощрения за реализацию проекта бережливого производства, предусмотренный приложением № 4 к настоящему Положению;
б) регионального проектного офиса (территориального проектного офиса):
протокол заседания проектного офиса железной дороги;
справку о корректировке бюджетов затрат филиалов ОАО «РЖД» по соответствующим региональным дирекциям (территориальным центрам) за подписью руководителей проектного офиса железной дороги;
организационно-распорядительные документы региональных дирекций (территориальных центров) функциональных филиалов ОАО «РЖД» (железной дороги) об утверждении составов региональных проектных офисов (территориальных проектных офисов);
в) проектного офиса железной дороги:
протокол заседания Центрального проектного офиса;
протокол заседания проектного офиса железной дороги;
организационно-распорядительный документ железной дороги об утверждении состава проектного офиса железной дороги;
справку о корректировке бюджетов затрат филиалов ОАО «РЖД» по соответствующим региональным дирекциям (территориальным центрам) за подписью руководителей проектного офиса железной дороги;
списка работников проектного офиса железной дороги для дополнительного премирования из средств фонда поощрения с установленным размером премии каждому члену проектного офиса за подписью руководителя проектного офиса железной дороги.
22. Служба (отдел) организации и оплаты труда железной дороги на основании представленного комплекта документов согласно п. 21 настоящего Положения готовит проект:
а) распоряжения начальника железной дороги о выделении средств из фонда поощрения для дополнительного премирования оперативной рабочей группы (регионального проектного офиса, проектного офиса железной дороги, территориального проектного офиса).
В этом проекте распоряжения указывается:
на какие цели выделяются средства из фонда поощрения;
каким филиалам ОАО «РЖД» и соответствующим структурным подразделениям выделяются средства и количество премируемых работников оперативных рабочих групп (проектных офисов);
ответственный работник органа управления железной дороги за подачу заявки в ОАО «РЖД» на выделение средств из фонда поощрения;
ответственный работник органа управления железной дороги за передачу в ОАО «РЖД» информации для корректировки бюджетов затрат филиалов ОАО «РЖД» на основании формы согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению по представленным проектам бережливого производства;
код вида выплаты согласно номенклатуре наименований и кодов видов выплат и удержаний из них работников ОАО «РЖД», на который относится премия;
б) приказа начальника железной дороги о дополнительном премировании работников, входящих в состав проектного офиса железной дороги (территориального проектного офиса), из средств фонда поощрения по форме № ФТУ-72.
23. Начисление и выплата дополнительной премии осуществляются:
оперативной рабочей группе – на основании приказа руководителя соответствующего структурного подразделения, в штате которого состоят премируемые работники;
проектному офису железной дороги (территориальному проектному офису) – на основании приказа начальника железной дороги, в штате которой состоят премируемые работники;
региональному проектному офису (территориальному проектному офису) – на основании приказа руководителя региональной дирекции (территориального центра) функционального филиала ОАО «РЖД», в штате которой состоят премируемые работники.
24. Начисление премии производится по коду вида выплат 279 номенклатуры наименований и кодов видов выплат и удержаний из них работников ОАО «РЖД», о чём указывается в приказе на выплату дополнительной премии.
Дополнительная премия учитывается при расчёте среднего заработка работника.

Порядок использования средств фонда поощрения

25. Служба (отдел) экономики и финансов железной дороги ежеквартально, до 20-го числа месяца, следующего за отчётным кварталом, направляет в центр заявку на выделение средств из фонда поощрения для дополнительного премирования работников, входящих в оперативные рабочие группы (проектные офисы) в границе железной дороги, по форме согласно приложению № 5. Заявка составляется на основании организационно-распорядительных документов, изданных в соответствии с пунктом 22 настоящего Положения.
26. Центр ежеквартально, до 1-го числа второго месяца квартала, следующего за отчётным кварталом, направляет в Департамент экономики согласованный с Департаментом по организации, оплате и мотивации труда сводный реестр средств фонда поощрения за реализацию проектов бережливого производства, направляемых в бюджеты затрат филиалов ОАО «РЖД» для дополнительного премирования работников по форме согласно приложению № 6.
27. Департамент экономики до 25-го числа второго месяца, следующего за отчётным кварталом, производит в установленном в ОАО «РЖД» порядке корректировку бюджетов затрат филиалов ОАО «РЖД» согласно приложению № 6 к настоящему Положению, предоставленному центром.
28. Филиал ОАО «РЖД», которому выделены целевые средства на оплату труда из фонда поощрения железной дороги, обязан в течение пяти календарных дней довести эти средства до соответствующих структурных подразделений, расположенных в границе железной дороги, и обеспечить дополнительное премирование причастных работников до 30-го числа третьего месяца, следующего за отчётным кварталом.
29. Служба (отдел) организации и оплаты труда железной дороги ежеквартально, до 30-го числа месяца, следующего за отчётным кварталом, представляет в Департамент по организации, оплате и мотивации труда справку по форме согласно приложению № 7.
30. Служба (отдел) экономики и финансов железной дороги до 25-го числа второго месяца квартала, следующего за отчётным кварталом, направляет в соответствующие функциональные филиалы ОАО «РЖД» уведомление о направлении в бюджеты затрат структурных подразделений региональных дирекций (территориальных центров) функциональных филиалов ОАО «РЖД» средств из фонда поощрения согласно приложению № 8.
31. Неиспользованные средства фонда поощрения могут быть направлены железными дорогами для премирования работников по основаниям, предусмотренным распоряжением ОАО «РЖД» от 3 марта 2014 г. № 559р «Об утверждении Рекомендаций для использования средств лимита начальника железной дороги по фонду оплаты труда на поощрение работников структурных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД», расположенных в границах железной дороги», не позднее IV квартала.

© Все права на представленные материалы принадлежат ОАО «РЖД». При использовании ссылка на правообладателя и источник заимствования обязательны.

ЭКОНОМИЯ

Снизили затраты – сберегли энергию

Принципы бережливого производства и ресурсосбережение неотделимы. На их сочетании построены многие проекты улучшений, которые реализуются на Северной железной дороге. Подобный проект предложила Ивановская дистанция инфраструктуры (ИЧ).

Как пояснила инженер производственно-технического сектора ИЧ Иваново Марина Болонина, на станциях Судиславль и Первушино эксплуатируется большое количество аккумуляторных батарей. При строительстве станций по техническим решениям альбома ЭЦ-2 был в наличии только один фидер электропитания. Резервным электропитанием являлись аккумуляторные батареи в количестве шести групп: по одной группе у РШ входных светофоров и по две группы – у РШ выходных светофоров. Впоследствии был подведён резервный фидер электропитания устройств СЦБ.

В настоящее время при наличии двух фидеров электропитания на станциях рельсовых цепей переменного тока и стре-

Ожидаемый годовой экономический эффект – более 482 тыс. руб.

АРХИВ «СМ»

лок ЭЦ с двухпроводной схемой управления, не резервируемых аккумуляторами, содержание аккумуляторных батарей у РШ выходных светофоров стало нецелесообразно.

В целях снижения эксплуатационных расходов, затрат на техническое обслуживание и выполнение мероприятий по энергосберегающим ресурсам было представлено к рассмотрению предложение по демонтажу аккумуляторных батарей у РШ выходных светофоров.

В РШ выходных светофоров питание постоянного тока ПБ12/МБ обеспечивает работу всей релейной аппаратуры РШ и контрольных реле на посту ЭЦ.

Вторая группа аккумуляторов (питание ПБ24/ПБ12) используется только для резервирования полюса С при обесточенном реле А. При наличии двух фидеров электропитания на станции питание ПБ12/МБ в РШ выходных светофоров можно перевести в нерезервируемое аккумуляторными батареями, а питание ПБ24/ПБ12 демонтировать ввиду ненадобности.

Основной фидер электропитания ОПХ/ООХ на пост ЭЦ станций Судиславль и Первушино подаётся воздушной линией 10 кВ продольного электроснабжения участка Кострома Новая – Галич (на КТП напряжение понижается до 220 В). Резервный фидер электропитания РПХ/РОХ подаётся с местных РЭС. На посту ЭЦ аварийное реле А1 типа АСШ2-220 переключает все устройства СЦБ с основного на резервный фидер при пропадании основного фидера. В релейные шкафы входных и выходных светофоров подаётся резервируемое электропитание с поста ЭЦ по кабелю СЦБ.

В дистанции есть потребность в РТА-1 (ведётся работа по замене выпрямителей заряда аккумуляторных батарей с полуавтоматической на автоматическую систему заряда). Использование дорогостоящих РТА-1 для образования питания ПБ12/МБ нецелесообразно. Необходимо заменить регуляторы тока автоматические типа РТА-1 на выпрямитель типа БВ. При демонтаже аккумуляторных батарей требуется демонтировать третий, пятый и седьмой тройники аварийного реле А.

Блок выпрямителя типа БВ может использоваться на номинальное напряжение 12 В и максимальный выпрямленный ток до 5 А. Суммарная нагрузка реле в РШ выходных светофоров и контрольных реле на посту ЭЦ не превышает 1 А.

– Таким образом, при внедрении данного предложения на каждой станции подлежат демонтажу 56 аккумуляторов типа АБН-80 (АСК-4). Ожидаемый годовой экономический эффект от реализации проекта составляет более 482 тыс. руб., – подытожила Марина Болонина.

Вера Кузнецова

АКТУАЛЬНО

Нацелены на успех

Северная РДЖВ демонстрирует положительную динамику в реализации проектов бережливого производства

АРХИВ «СМ»

Сергей Гусев, главный инженер Северной РДЖВ

В Программе проектов «Бережливое производство в ОАО «РЖД» Северная дирекция железнодорожных вокзалов участвует с 2015 года. За этот сравнительно небольшой период работниками дирекции были достигнуты высокие результаты, что подтверждает их инициативность и большое стремление к совершенствованию рабочего процесса.

– Сергей Викторович, сколько проектов подготовлено, как активно работники участвуют в процессе улучшений?

– С 2015 по 2017 год дирекция реализовала 21 проект бережливого производства, общий экономический эффект от которых составил более 1,25 млн руб. В 2016 году премированы восемь работников на сумму 94,79 тыс. руб. В 2017 году поощрён 21 работник на сумму 100,473 тыс. руб.

– Какие проекты для дирекции наиболее значимы?

– Разумеется, первый проект, который занял второе место в конкурсе «Лучшее подразделение в Программе проектов «Бережливое производство в ОАО «РЖД» в 2015 году, – «Оптимизация системы освещения вокзала Архангельск». Согласно проекту в зале ожидания для пассажиров вокзала Архангельск 280 люминесцентных светильников были заменены 110 светодиодными. При этом в тёмное время суток в зале ожидания используются все светильники, а днём включаются через ряд. Этого вполне достаточно с учётом хорошего естественного освещения вокзала за счёт больших окон. Благодаря реализации предложения в зале ожидания стало светлее. Предполагаемый экономический эффект от внедрения проекта был рассчитан, исходя из технических характеристик оборудования, и составлял 131,82 тыс. руб. в год. По результатам внедрения проекта фактические затраты на электроэнергию сократились на 256,44 тыс. руб. в год.

В 2016 году проект «Автоматизация процесса работы комнат длительного отдыха вокзала Вологда» в Программе проектов «Бережливое производство в ОАО «РЖД» занял первое место. Его автору – начальнику железнодорожного вокзала Вологда Александру Авдуевскому – присвоено звание «Новатор ОАО «РЖД». Суть проекта заключается в организации web-ресурса с хранением базы данных на защищённом сервере. Программой предусмотрены следующие функции: удалённое управление КДО (администрирование), аудит, ведение в автоматизированном режиме всех видов отчётности по КДО (с возможностью выгрузки данных по утверждённым формам), взаимодействие с ФМС по предоставлению уведомлений о проживании иностранных граждан. В результате внедрения проекта сократилось время оформления клиента на 74%, время оформления итоговых отчётов – на 80%, снижен расход бумаги на 82%, сокращено время передачи смены на 80%.

Экономический эффект от внедрения проекта «Оптимизация системы освещения вокзала Архангельск» составил 256,44 тыс. руб. в год

РОМАН ЗАНГИРОВ

Проект «Оптимизация процесса теплоснабжения вокзала Иваново» занял третье место в конкурсе проектов «Бережливое производство в ОАО «РЖД» в номинации «Лучший экономически эффективный проект» в 2017 году. Для его реализации было проведено несколько мероприятий. Обследована схема трубопровода системы теплоснабжения вокзала на предмет выявления неэффективных участков сети. Демонтированы неэффективные ответвления трубопровода, разводящие теплоноситель по отдельным помещениям подвала. Определены неэксплуатируемые помещения в здании вокзала, ограничена подача в них теплоносителя до необходимого минимума.

Результатом внедрения стало сокращение расхода тепловой энергии на 173,61 Гкал (6%). Доля операций, представляющих ценность, увеличилась на 11%. Экономический эффект от внедрения проекта составил 283,14 тыс. руб. (6%).

– Кто из специалистов внёс наибольший вклад в продвижение принципов бережливого производства? Назовите работников-рационализаторов, которые мыслят творчески и постоянно предлагают интересные идеи.

> В 2018 году в планах Северной РДЖВ реализовать 11 проектов с общим годовым ожидаемым эффектом 625 тыс. руб.

– В целом весь коллектив рабочей группы по реализации проектов бережливого производства нацелен на результат и успех. В рабочую группу входят 17 специалистов Северной РДЖВ. Мы регулярно проводим заседания рабочих групп, проектных офисов. В рамках техучёбы проходит обучение работников принципам бережливого производства. Ежегодно проводятся Дни качества на тему бережливого производства и рационализаторской деятельности. В дирекции утверждён план-график приведения рабочих мест в соответствие со стандартом 5С.

У нас развивается молодёжная инициатива. Молодой специалист сектора управления имуществом Евгений Лисин – руководитель проекта «Автоматизированная система обслуживания клиентов на базе информационно-справочного терминала индивидуального пользования», планирует участвовать в научно-производственной конференции «Дороги будущего. По пути инноваций». Главная цель проекта – повышение уровня сервиса на вокзальных комплексах и создание единой информационно-навигационной системы.

– Над какими проектами дирекция работает в текущем году?

– В I квартале 2018 года реализовано три проекта бережливого производства: «Оптимизация процесса вывоза снега на вокзалах Северной РДЖВ», «Принудительное отключение персонального компьютера в установленное время», «Замена кабельного телевидения на вокзале приставками DTVT-2». Общий годовой экономический эффект составил 307 тыс. руб.

Во II квартале планируется завершить ещё два проекта – «Оптимизация системы освещения вокзала Данилов» и «Оптимизация системы освещения пассажирских посадочных платформ и привокзальной площади вокзального комплекса Галич».

В целом на 2018 год запланировано к реализации 11 проектов с общим годовым ожидаемым эффектом 625 тыс. руб.

Беседовала Вера Николаева

ВАГОННОЕ ХОЗЯЙСТВО

Примеры хорошей работы

Техническое обслуживание транзитных поездов на ПТО станции Вологда I

РОМАН ЗАНГИРОВ

Бережливое производство – это системный подход к выявлению потерь и поиск путей их устранения. Во внедрении технологий БП активное участие принимают все вагонные эксплуатационные депо.

Как рассказал главный инженер службы вагонного хозяйства Северной дирекции инфраструктуры Евгений Солин, в каждом депо функционируют рабочие группы, в состав которых входят технологи, экономисты, специалисты по нормированию и оплате труда, инженеры по качеству, руководители цехов, специалисты по охране труда. За 12 месяцев 2017 года внедрено 50 проектов по Программе «Бережливое производство в ОАО «РЖД». Реальный экономический эффект от внедрения составил 10 868,7 млн руб.

В 2017 году за реализацию проектов бережливого производства премированы 103 человека на сумму 856,763 тыс. руб.

Инициативные работники вагонных эксплуатационных депо в минувшем году приняли участие в конкурсе видеороликов и агитационных материалов по бережливому производству в номинациях «Лучший агитационный материал по бережливому производству», «Как управлять производственной средой вокруг себя?», «Лидер выбирает бережливое производство».

– В 2018 году запланирована реализация 35 новых функциональных проектов бережливого производства, в их числе 10 тиражируемых и два мультифункциональных. Реализация проектов позволит сократить непроизводительные потери, увеличить пропускную способность станций, снизить потери рабочего времени осмотрщика-ремонтника вагонов. В целом от реализации ожидается экономический эффект в размере 6 130 млн руб. в год, – сообщил Евгений Солин.

Примером качественной работы в рамках программы проектов «Бережливое производство в ОАО «РЖД» может служить деятельность вагонного эксплуатационного депо Лоста, где внедрён проект «Модернизация работы осушителя БЭК на ПТО Кошта».

Сбор конденсата производился в ёмкость, находящуюся в помещении БЭК и расположенную в непосредственной близости от осушителя адсорбционного ALD 0650. Данная ёмкость периодически подлежала освобождению от образовавшегося конденсата. При высокой влажности наружного воздуха наполнение ёмкости происходило довольно быстро, а поскольку БЭК находится в автоматическом режиме работы, персонал для его постоянного обслуживания не предусмотрен.

В связи с тем, что в процессе работы ёмкость может переполниться, существует вероятность того, что влага попадёт на блок управления осушителя адсорбционного ALD 0650, который расположен в непосредственной близости с ёмкостью для конденсата, в связи с чем он может выйти из строя.

Для решения проблемы устройство осушителя было модернизировано: шланги, по которым протекает конденсат, были выведены под сам БЭК на улицу через специальное отверстие в полу.

Вероника Милованова

ПРОЕКТ

Решил проблему

В рамках реализации бережливого производства в Центре диагностики и мониторинга Северной ДИ начальником передвижной дефектоскопной лаборатории ПС-469 Юрием Аплетиным был разработан и внедрён проект «Изготовление металлических корпусов блоков резонатора для проведения ремонта ультразвуковых дефектоскопов «Авикон-11 РСП».

Блок резонаторов ультразвукового дефектоскопа состоит из металлического корпуса, в который устанавливаются пьезоэлектрические резонаторы, излучающие ультразвук в рельс под определёнными углами для поиска различно ориентированных дефектов в рельсах.

– В процессе контроля рельсов происходит износ блоков и резонаторов вследствие трения об рельс. При сильном износе приходится приобретать дорогостоящие (цена одного более 16 тыс. руб.) блоки резонаторов в сборе, поскольку отдельно металлические корпуса блоков как запчасти не поставляются, – рассказал о проблеме автор проекта.

Для её решения Юрий Аплетин предложил наладить выпуск металлических корпусов блоков резонаторов на базе слесарной мастерской Ярославского ДИЦДМ с использованием фрезерного и токарного станков.

Экономический эффект данного предложения составил 96 тыс. руб. В целом внедрение улучшения позволит снизить затраты на проведение текущего ремонта ультразвуковых дефектоскопов «Авикон-11 РСП» и увеличит ресурс блоков резонаторов.

Вера Кузнецова