**Тема: Порядок расследования и учета несчастных случаев**

**Цель:**изучить порядок проведения расследования и учета несчастных случаев на производстве, оформляемые документы

Изучить:

1. Производственный травматизм.
2. Травмы и как они подразделяются.
3. Порядок проведения расследования и учета несчастных случаев.
4. Учет несчастных случаев на производстве.
5. Ответить на вопросы самоконтроля.

**Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве**

*Производственный травматизм*

Производственный травматизм и профессиональные заболевания – это сложные многофакторные явления, обусловленные действием на человека в процессе его трудовой деятельности опасных и вредных факторов.

*Производственная травма*(от греч. *trauma*– рана, повреждение) – повреждение организма человека или нарушение правильного его функционирования, наступившее внезапно под воздействием какого-либо опасного производственного фактора и вызванное несоблюдением требований безопасности труда.

Производственные травмы по характеру повреждений разделяются на следующие группы:

* механические (ушибы, порезы, разрывы тканей, переломы, и т. д.);
* термические (тепловые удары, ожоги, обморожение);
* химические (ожоги, острое отравление);
* электрические (ожоги, разрыв тканей и т. д.);
* лучевые (повреждение тканей, нарушение деятельности кроветворной системы);
* комбинированные (различные последствия одновременного воздействия нескольких факторов).

Следствием травмы может быть временная или постоянная потеря трудоспособности, смертельный исход.

Под термином *несчастный случай на производстве*понимают случай, в результате которого произошло воздействие на работающего опасного производственного фактора при выполнении им своих обязанностей или заданий руководителя работы (учителя).

Несчастные случаи разделяют на:

1. индивидуальные;
2. групповые (при травмировании одновременно двух и более человек).

Все несчастные случаи, в результате которых наступает длительная временная потеря трудоспособности или смерть, в зависимости от места и обстоятельств, при которых они произошли, делят на несчастные случаи, связанные с трудовой деятельностью (которые в свою очередь делятся несчастные случаи на производстве и вне производства), и несчастные случаи в быту.

*Расследование несчастных случаев на производстве*

Основными целями расследования несчастных случаев являются:

• установление причин несчастного случая и определение мер по экстренному устранению причин травмирования;

• установление должностных и иных лиц, виновных в нарушениях, которые привели к несчастному случаю; определение, какие требования норм и правил были нарушены;

• привлечение виновных лиц к ответственности на основании законодательства и иных нормативных правовых актов.

Обстоятельства, причины и последствия каждого несчастного случая, как правило, различны, но они должны быть достоверно установлены для объективной оценки всех сторон произошедшего несчастного случая.

После расследования и соответствующих выводов, зарегистрированных в акте установленной формы и других документах, необходимо решить следующие задачи:

- выдача и оплата пособий по временной нетрудоспособности;

- назначение страховых выплат из отделения Фонда социального страхования (ФСС);

- установление и начисление пенсий и других компенсаций пострадавшим, а в случае его смерти – иждивенцам.

Этой работе предшествует определение степени утраты профессиональной трудоспособности, степени вины пострадавшего, возможное расследование страхового события со стороны отделения ФСС и др.

Основные положения порядка расследования несчастных случаев изложены в Трудовом Кодексе РФ (ст. 227–231), а особенности расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях определены в приложении к Постановлению Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73. Эти нормативные правовые акты устанавливают единый порядок расследования и учета несчастных случаев.

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, произошедшие при выполнении работником своих трудовых обязанностей (работ) на территории организации или вне ее, а также во время следования к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном организацией.

Расследованию подлежат практически все несчастные случаи, связанные с получением травмы или острого отравления, произошедшие в результате взрывов, аварий, дорожно-транспортных происшествий и т. п., повлекшие за собой временную или стойкую потерю трудоспособности либо смерть пострадавшего.

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с работником, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее именуется «застрахованный»).

При извещении о несчастном случае работодатель обязан обеспечить:

1. оказание первой помощи пострадавшему;
2. формирование комиссии по расследованию несчастного случая;
3. сохранение обстановки на рабочем месте до момента расследования;
4. принятие экстренных мер по ликвидации аварийной ситуации.

О групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае и о случае со смертельным исходом работодатель обязан сообщить:

• в государственную инспекцию труда;

• в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

• в органы исполнительной власти субъекта РФ и федеральный орган по ведомственной принадлежности;

• в территориальное объединение профсоюзов.

О случаях острого отравления сообщается также в территориальный центр Госсанэпиднадзора.

Если с застрахованным произошел несчастный случай на производстве, работодатель обязан в течение суток сообщить об этом в исполнительный орган ФСС РФ (по месту регистрации в качестве страхователя).

Работодатель обязан обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учет.

Для расследования легкого по тяжести несчастного случая на производстве работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее 3 человек.

В состав комиссии включаются:

1. специалист по охране труда (или лицо, приказом работодателя назначенное ответственным за организацию работы по охране труда);
2. представители работодателя;
3. представители профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа (например, член комитета или комиссии по охране труда из числа представителей работников, уполномоченный по охране труда).

Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченное им лицо. Состав комиссии утверждается приказом работодателя. Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается.

В состав комиссии по расследованию группового, тяжелого несчастного случая и несчастного случая со смертельным исходом кроме названных лиц включаются:

1. государственный инспектор по охране труда (председатель);
2. представитель органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления;
3. представитель территориального объединения профсоюзов.